ENGEL magazín

2021

prosinec

VYUŽIJTE ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY!

TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC

- pět týdnů dovolené
- tzn. jeden extra týden nad rámec zákoníku práce

MIMOŘÁDNÉ VOLNO

- 2 dny při vlastní svatbě
- 1 den při svatbě dítěte nebo rodiče
- 1 den při narození dítěte
- 1 až 2 dny při úmrtí či pohřbu člena rodiny
- k doprovodu člena rodiny do zdrav. zařízení
- k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení
- při pohřbu kolegy
- při stěhování

volno může být v závislosti na okolnostech placené či neplacené

PŘÍSPĚVEK NA DOVOLENOU A VÁNOCE

- třináctý plat
- čtrnáctý plat
- Sodexo Pass Card (700 Kč/rok)

ODMĚNY ZA VĚRNOST

- od 3000 Kč ročně
- už za 36 odpracovaných měsíců
- další extra odměny po 15 letech

SLUŽBY FYZIOTERAPEUTA

- komplexní analýza a zlepšování ergonomie pracovišť
- prevence a odstraňování příčin pohybových obtíží vzhledem k typu vykonávané práce

PŘÍSPĚVEK NA POJIŠTĚNÍ

- až 1000 Kč měsíčně na důchodové nebo životní pojištění

PŘÍSPĚVEK NA DOPRAVU

- 2 Kč/km
- pro místní kyvadlová autobusová doprava

PODNIKOVÁ JÍDELNA

- příspěvek na stravování
- bohatý výběr každý den
- doplňkový prodej
- čerstvé ovoce v zimních měsících

PRÉMIE ZA HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

- v případě dobrého hospodaření podniku
- mimořádný příplatek dle rozhodnutí vlastníka firmy

ODMĚNA ZA DOCHÁZKU BEZ ABSENCE

- měsíčně
- čtvrtletně

PLNĚ HRAZENÁ OČKOVÁNÍ

- očkování proti chřipce
- očkování proti klíšťové encefalitidě

DARY PŘI ŽIVOTNÍCH VÝROČÍCH

- při 50. narozeninách 1000 Kč + poukaz v hodnotě 2000 Kč
- při 60. narozeninách 2000 Kč + poukaz v hodnotě 2000 Kč
- navíc při odchodu do důchodu 3000 Kč + poukaz v hodnotě 2000 Kč

podmínkou je 5 nepřetržitě odpracovaných let

KULTURA A SPORT

- velký vánoční společenský ples
- sportovní, odpočinkové a kulturní akce
- poznávací zájezdy
- příspěvek na rekreaci dětí (až 2 000 Kč/dítě)

MZDOVÉ PŘÍPLATKY NAD RÁMEC ZÁKONÍKU PRÁCE

- za odpolední směnu
- za noční směnu
- za práci o víkendu
- za práci ve svátek

PRACOVNÍ ODĚV A PŘÍSPĚVEK NA NĚJ

- až 400 Kč měsíčně na údržbu pracovního oděvu

VÝDEJNÍ MÍSTO ZÁSILKOVNY

- výdejní místo Zásilkovny přímo v areálu firmy

NOVĚ

Vážené kolegyně a vážení kolegové,

jsme rádi, že se opět můžeme na chvíli zastavit a prostřednictvím nového čísla ENGEL magazínu zhodnotit uplynulé období.

Blíží se konec velmi náročného roku, ve kterém jsme mnohé zvládli. Počet zaměstnanců vzrostl na více než 1 100, což je nárůst o téměř 10 %, investovali jsme nejen do vybavení Učňovského střediska, vzdělávání našich vedoucích pracovníků, ale můžeme se pochlubit i přírůstkem do strojového parku na oddělení Stahlbau.

Dle očekávání se situace spojená se šířením onemocnění Covid -19 příliš nezměnila. Stále tyto ukazatele na denní bázi sledujeme a vyhodnocujeme. Zároveň nás těší, že i nadále dodržujete interní pravidla, kterými se snažíme maximálně zabránit přenosu viru zde v závodě. Je zřejmé, že Vám záleží jak na Vašem zdraví, tak na zdraví Vašich kolegů, a za to Vám děkujeme.

Poslední půlrok byl také spojen s velkými výkyvy ve výrobě. Světový trh s některými důležitými komponenty se propadl a z toho důvodu nejen my, ale i velká řada dalších společností, zápasíme s výpadky v dodávkách důležitých dílů. Celosvětově například chybí elektronické součástky. Z toho důvodu jste poté vystaveni požadavkům na odpracování přesčasových hodin, abychom zajistili plynulost naší výroby a zákazníci obdrželi zakázky včas. Právě díky Vám si držíme v holdingu velmi dobrou pozici, co se týče dodacích lhůt. Rakouské závody jsou na našich dodávkách přímo závislé, jsme pro ně klíčovým dodavatelem. Víme, že je to pro Vás mnohdy velmi náročné a stresové, že pracujete o víkendech či státních svátcích, za což Vám patří veliké DÍKY. Pan Engleder vyjádřil při své poslední návštěvě v Kaplici velkou spokojenost a důvěru v náš závod, čehož si vážíme.

Věříme, že v dalším půlroce se situace začne zklidňovat a že budoucnost bude ve všech ohledech optimističtější.

Vážení spolupracovníci, během zimní dovolené na sebe předně dávejte pozor, dbejte na zdraví své i svých rodin. Užijte si vánoční svátky, relaxujte, ať se v novém roce můžeme opět v plné síle sejít.

Peter Jungwirth, Philipp Berndorfer
vedení závodu

OBSAH

Zaměstnanecké benefity 2
Personální odd. / BOZP / Naši vrátní 4-5
Rozšiřujeme strojový park / Návštěva CEO 6-7
Proč výrobu plánuje Logistika? 8-9
2. příměstský ENGEL tábor 10
Mistr světa z ENGELu 11
Co nás spojuje... bojové sporty 12-13
Technici z Elektra 14
Nejen z Učňovského střediska 15
BOZP - Pracovní úrazy / Jak se chovat při požáru 16-17
Vstřikolis z pohledu oddělení Elektro 18-19
Rozšířená realita 20-21
ENGEL jubilanti / Zbyněk Bendl 22-23
Miminka v ENGELu / Maminky na mateřské dovolené 24-25
EPOS / K7.5 26-27
Perličky z rámové svařovny 28-29
HandyProbe - dotyková sonda 30
Kariérní okénko 31
Facebook ENGEL 32-33
Peter Neumann 34

Redakce: Eva Swaczyna Valentová, Dana Ždiarská a redakční ENGEL tým.
Vydavatel: ENGEL strojírenská, spol. s r. o., Českobudějovická 314, 382 41 Kaplice
Kontakt: tel.: +420 731 441 946, eva.swaczyna-valentova@engel.at
Grafika: David Beran I Tisk: Typodesign s.r.o.

Autorská práva vykonává vydavatel. Jakékoliv užití částí nebo celku, zejména rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem (mechanickým nebo elektronickým) i v jiném než českém jazyce bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.

Aktuálně z personálního oddělení

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rád bych začal jiným tématem, než je Covid-19, ale bohužel i letošní konec roku ovlivňuje tento virus naše profesní i osobní životy. Nosíme stále respirátory, řešíme očkování, izolace dětí a celých rodin, omezení předvánočních oslav a návštěv příbuzných z důvodu nouzového stavu.
Buďme však trpěliví, mějme respekt ke svým kolegům, společně to zvládneme. Dodržujme stále veškerá preventivní opatření a opět se všichni testujme.
Bohužel, ani letos nám není přáno a nemůžeme se setkat na našem, tolik oblíbeném, firemním Vánočním večírku a užít si společně konec roku... jako malou kompenzaci jsme pro Vás připravili znovu vánoční balíček.

Jak jste si jistě všichni všimli, stále rosteme. Přibývají nám nové kolegyně a noví kolegové ve všech odděleních. Kdo by na konci loňského roku předpovídal, že letos překročíme číslo 1 100 zaměstnanců? Částečně je to i Vaší zásluhou, někteří přišli právě na základě Vaší iniciativy. Využívejte i nadále náš benefit Bonus za doporučení, rádi Vám jej, při dodržení všech podmínek, vyplatíme. Vždy uvítáme, když nový zaměstnanec přijde na doporučení stávajícího. Vaše reference jsou pro nás vždy signálem toho, že jste v ENGELu spokojeni, a proto doporučujete pracovní pozice Vašim příbuzným, známým a přátelům. Toho si vážíme.

Chtěl bych tímto nové kolegy ještě jednou přivítat. Věřím, že budou v ENGELu spokojeni a najdou zde svou budoucnost. I nadále jsou otevřeny různé pozice pro další nové zaměstnance, sledujte, prosím, nabídku volných pracovních míst.

Závěrem bych Vám chtěl popřát šťastné a veselé Vánoce, hodně zdraví, a pokud možno jen a jen pohodu u vánočního stromku ve společnosti rodiny a Vašich nejbližších. Byl to opět velmi turbulentní rok a všichni si trochu té pohody a odpočinku zasloužíme.

Hodně štěstí a zdraví v roce 2022.

David Dědič
vedoucí Personálního oddělení

Z naší recepce - vrátní

pohled „pod pokličku“ našich vrátných

„Pozice vrátného zahrnuje úkoly k zajištění ochrany majetku a osob. Kontroluje osoby na personálních vrátnicích a projíždějící vozidla. Provádí pochůzky a kontroluje střežený objekt dle obdržených instrukcí. Obsluhuje jednoduché mechanické a elektronické zabezpečovací zařízení, poplachovou a požární signalizaci a kamerové systémy,“ tolik obecně. Jaké specifické konkrétní úkoly vykonávají naši portýři?

Bezpečnost na prvním místě

Projekt na téma: Hluk

S Tomášem Hrdým spolupracujeme na tématech jako jsou bezpečnostní rizika při pracovní činnosti, správné pracovní polohy nebo zlepšování ergonomie pracovišť a naším dalším společným projektem je hluk. Co si pod tím představit?
Hlukem rozumíme každý zvuk, který naše smysly vnímají jako rušivý či dokonce zdraví ohrožující. Vzhledem k individuálním rozdílům ve vnímání hluku je taková zvuková zátěž interpretována každým jedincem jinak a může způsobit nejen přetížení našich smyslových orgánů, ale jako stresor může působit i na naše psychické ladění. Pokud dojde vlivem zvýšené hladiny zvuku k vyvolání stresu, tato křehká rovnováha se zhroutí a psychické napětí se může dále šířit i do našeho pohybového aparátu a způsobit tzv. funkční poruchu pohybového aparátu. Relativně vysoce se vyskytující stresor ve výrobě je právě hluk, jehož původcem je často i nevhodná manipulace s materiálem (např. kovové díly na Stahlbau). Hluk má negativní účinky i u činností, které jsou spojeny s duševní činností (např. pracoviště směnových mistrů). Chtěli bychom tímto apelovat na všechny zaměstnance, aby si uvědomili, jakou zvukovou stopu může generovat jejich práce a snažili se nadbytečné zvuky co nejvíce eliminovat – bude to ku prospěchu společné věci, větší klid na pracovišti znamená menší míru stresu a menší riziko somatizace těchto obtíží do pohybového aparátu. Zároveň doporučujeme používání ochranných špuntů do uší všude tam, kde je pro Vás hluk obtěžující a není to v rozporu s bezpečným výkonem Vaší pracovní činnosti (např. řízení VZV).

Jan Hlaváč, BOZP / **Tomáš Hrdý**, fyzioterapeut

Jako základnu pro svou pracovní činnost mají všichni tři vrátní recepci. Sledují kamerový protipožární a zabezpečovací systém celého areálu s grafickým náhledem na monitoru. Dohlíží na veškeré technologie a zařízení ve firmě pomocí systému Honeywell, při jehož upozornění na výpadek okamžitě zaměstanci reagují na zajištění jejich opravy. Kontrola plynové stanice, odečet stavu plynoměru nebo obchůzka administrativní budovy a výrobních prostor patří ke každodenní rutině. Dále vpouštějí do areálu firmy návštěvy a dopravce. Spolupracují také s pracovníky ostrahy G4S, popřípadě zpracovávají a zadávají po odpolední směně dodací listy do SAPu. Slovy Libora Baxy lze říci, že: „Prakticky musíme vědět vše o celém areálu a reagovat na nastálé situace.“
Všichni se shodují, že pracují ve velmi přátelském a spolehlivém kolektivu.

A jak tráví svůj volný čas?

Libor Baxa / na fotografii vlevo /
v ENGELu od roku 2007
„Rybaření na Lipně, hra na kytaru v různých seskupeních a sport zvaný gaučink (který je na mé postavě vidět) jsou mé volnočasové aktivity.”

Zdeněk Krištof / na fotografii uprostřed /
v ENGELu od roku 2019
„Svůj volný čas trávím nejraději s rodinou, podnikáme výlety po okolí, rád si přečtu pěknou knihu a letos bych si s chutí zabruslil.”

Pavel Novotný / na fotografii vpravo /
v ENGELu od roku 2007
„Když mám čas a chuť, nasednu na horské kolo a jedu se podívat po okolí.”

Rozšiřujeme strojový park

Slovy Josefa Vacíka

„Obráběcí centrum AXA VHC3-4000-XTS 50 jsme na oddělení Stahlbau pořídili z důvodu posílení kapacit obráběcích strojů na středisku výroby rámů. Díky novému zařízení dosáhneme vyšší produktivity a získáme lepší technologické možnosti," vysvětluje ve stručnosti pořízení této investice Josef Vacík, projektový manažer na oddělení kovovýroby.

Frézovací centrum bylo vyrobeno v německé spolkové zemi Severní Porýní – Vestfálsko ve městě Schöppingen, které leží zhruba 20 km od hranic s Nizozemskem. Jednou ze zajímavostí tohoto města jsou tři kruhové objezdy, které lze projet také přímo. Toho se využívá hlavně při transportu nadměrných nákladů zde vyrobených strojů.

Stroj byl objednán koncem března 2021. Jeho výroba trvala 26 týdnů. Z důvodu nadměrné velikosti stroje musel být transportován z Německa jako nadměrný náklad a vyřízení všech potřebných povolení a formalit zabralo dva týdny. Při převozu bylo nutné náklad doprovázet třemi vozy za dozoru policie. Přejezd mohl být uskutečněn vždy pouze v noci při slabším silničním provozu, proto cesta až k nám trvala 4 dny. Celková ujetá vzdálenost činila 850 km.

Označení stroje:	VHC 3 XTS 50
Hmotnost:	35 t
Délka:	9,4 m
Šířka:	4,6 m
Výška:	3,8 m
Barva:	RAL 7035 a 5022

Součástí stroje je zásobník na nástroje, který pojme 102 kusů. Upínací stůl má rozměry 4 500 x 1 000 mm. Součástí stolu jsou dva samostatně řízené otočné stoly o průměru 1 000 mm. Rozjezdy v jednotlivých osách jsou X=4 000 mm; Y=1 100 mm; Z=1 200 mm. Vřeteno je SK 50 a je možné ho natáčet v rozsahu ± 100°. Pracovní prostor můžeme rozdělit vložením dělící stěny na dva identické úseky. Tato úprava umožní výrobu v pendl-systému, čímž získáme úsporu výrobních časů. Stroj se tak stává plnohodnotnou 5 osou frézkou. Zároveň je vybaven odsáváním pracovního prostoru, automaticky otevíranými dveřmi a pistolemi na oplach dílů. Tato zvolená konfigurace stroje zajišťuje lepší pracovní podmínky pro operátory.

Foto: nové obráběcí centrum AXA

Pořízením nového zařízení získáváme řadu benefitů. Umístění mezi rámovou svařovnou, expedicí a pracovištěm kvality nám zajistí lepší materiálový tok. Díl svařený na rámové svařovně můžeme ihned obrobit, dále plynule pokračujeme na kontrolu kvality a následnou expedici. Částečně tím omezíme manipulaci výrobku po hale. Nový stroj znamená nové, kompletně vybavené, pracoviště – nábytek, pracovní stoly, nástroje, upínače, nářadí a podobně. Toto vybavení s sebou přináší vhodnější ergonomické podmínky a pracovní prostředí pro operátory obráběcího centra. Jiná kinematika a větší pracovní prostor zajistí rozšíření potenciálního portfolia dílů, které můžeme obrábět. Širší portfolio zkrátí dobu potřebnou pro rozběh stroje a následně můžeme nabídnout větší flexibilitu pro nově vyvíjené konstrukce dílů.

Návštěva výkonného ředitele skupiny ENGEL Stefana Engledera

Po několikaměsíční pauze navštívil Stefan Engleder společně s Gerhardem Dimmlerem, vedoucím vývoje, jak kaplický závod, tak oddělení softwaru s pobočkou v Českých Budějovicích. V této nelehké, koronavirovou pandemií zasažené, době viděl, že jednotlivé úseky nejen výroby reagují na aktuální témata a podílí se na různých technologických inovacích a zlepšovacích procesech. Společně s managementem závodu si prošli výrobou. Stahlbau představilo svařovací roboty, kobota a nové obráběcí centrum AXA, na montážích se všichni zastavili na prototypovém pracovišti hydraulických agregátů a oddělení transportní a dopravníkové techniky ukázalo stav vývoje nového dopravníku s vizí sériové výroby a zároveň rozvoj úseku automatizace. Návrh digitálního EPOSu byl prezentován oddělením Logistiky. Závěrem pan Engleder zhodnotil svou návštěvu v EMCZ jako velmi zdařilou, vyjádřil spokojenost a poděkoval všem zaměstnancům za výborně odvedenou práci.

Proč výrobu pl

Slovy Martina Baumanna

Kaplický výrobní program

Kaplický závod disponuje v rámci evropského zastoupení společnosti ENGEL velmi širokým portfoliem kompetencí. Zpracování plechů a rámových sestav, technologie mokrého a práškového lakování, montáž elektrických rozvaděčů, ovládacích panelů, dopravníkových systémů a předmontáž vnější části vstřikovacích lisů nenajdeme v žádném ze závodů holdingu ENGEL.

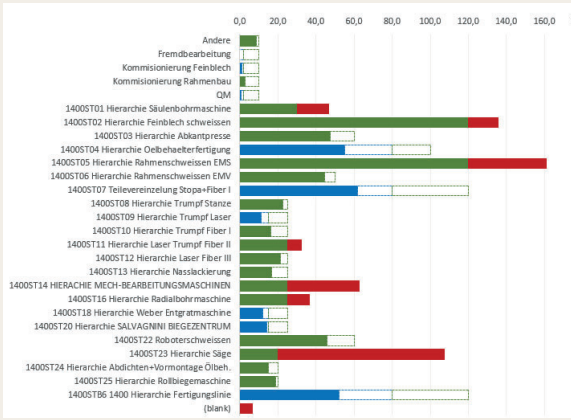
Kaplický závod dodává denně 3 000 kusů plechových produktů, 15 kompletních rámů, 17 hlavních elektrorozvaděčů, 50 menších elektrosestav a 35 produktů z oddělení dopravníkových systémů a montážních sestav svým sesterským závodům EMS, EMV a EAT. Takový výrobní program vyžaduje robustní a flexibilní systém řízení. Procesy řízení výroby se následně liší dle výrobního programu jednotlivých oddělení. Počet výrobních zakázek, rozdílná složitost produktů, průběžná doba výroby a počet komponent použitých ke kompletaci zakázky jsou hlavními rozdíly mezi výrobami z hlediska přístupu k plánování. Z toho důvodu máme v kaplickém závodu 2 systémy řízení – CONWIP řízení Stahlbau a sekvenční plánování montáží.

CONWIP – systém šitý na míru zakázkové výrobě plechových dílů

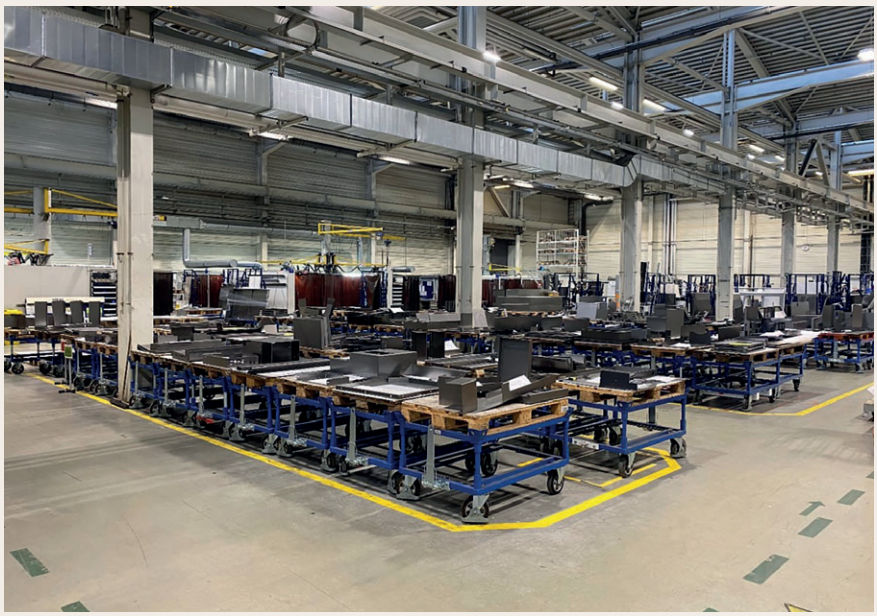
Krátká doba zpracování, vysoký počet zakázek a nízká míra opakovatelnosti produktů plynoucí ze zakázkové výroby – to jsou hlavní specifika výroby na Stahlbau. Tyto parametry byly hlavním důvodem pro zavedení řízení CONWIP (Constant Work in Progress – udržování definované úrovně trvale rozpracované výroby), tedy řízení výroby na základě množství práce mezi jednotlivými pracovišti. V tomto způsobu řízení jsou do výroby zakázky uvolňovány hromadně v pravidelných časech. Celkový počet a skladbu uvolněných zakázek definuje plánovač na základě aktuální rozpracovanosti, kapacity a zákaznických požadavků.

K odpovědnosti jednotlivých plánovačů za správu důležitých pracovišť, jakými jsou například dělící stroje, přibyla odpovědnost za jednotlivé díly. Plánovači se nyní nezaměřují pouze na jednu z operací ve výrobní zakázce, ale na dokončení celého svařence.

Tento přístup spolu s dalšími opatřeními v rámci projektu Feinblech Sync pomohl v rámci posledních dvou let ke snížení doby výroby jedné zakázky (průběžné doby výroby) z původních 3,8 dne na 1,6 dne.



CONWIP způsob řízení sleduje aktuální zásobu práce před pracovišti a zohledňuje ji v počtu a skladbě nově uvolněných zakázek.



Snížení množství zásob mezi operacemi umožnilo snížit průběžnou dobu výroby a vytvořit prostor pro další svařovací boxy.

ánuje Logistika?

Sekvenční plánování – zakázky včas a ve správném pořadí

Hlavním nástrojem operativního řízení montáží je sekvenční plánování. Tento přístup k řízení materiálových toků má základ v nástroji štíhlé výroby zvaném Just in sequence, jehož cílem je dostat v našem případě na montážní linku zakázky v přesně stanoveném pořadí a čase. Před uvolněním zakázky do výroby plánovač ověří dostupnost kritických lakovaných dílů a elektromateriálu v ERP systému SAP a následně vytvoří frontu práce v MES systému Proxia, kterou se řídí montážní kroky a logistické zásobování.

To vše se děje za předpokladu splnění vývozu montážní sestavy na požadovaný termín. V kaplickém závodě byl sekvenční plán montáží spuštěn se začátkem obchodního roku v dubnu 2021, kdy pilotním pracovištěm bylo oddělení montáže servorozvaděčů. Aktuálně je takto řízeno 12 montážních pracovišť, které Logistika zásobuje přibližně 70 % z celého denního požadavku, zbylých 30 % dodává na sekvenčně neřízená pracoviště. Tento přístup bude dále rozšiřován s cílem pokrýt všechna montážní pracoviště do konce kalendářního roku 2021.

Původní papírovou formu montážního plánu nahradila online verze v MES systému Proxia.

Hierarchie	ENGEL Liefercharge	Kommissionierstatus	Quittierung	GesWarenbewegung...	Offenen Positionen	Erledigte Positionen
31.03.2021	284307_WMP				315	0
06:00:00	284307_WMP				60	0
000008778739	284307_WMP				29	0
000008743123	284307_WMP				17	0
000008742800	284307_WMP				14	0
09:00:00	284307_WMP				61	0
000008742798	284307_WMP				14	0
000008742797	284307_WMP				11	0
000008742714	284307_WMP				36	0
12:00:00	284307_WMP				67	0
000008742713	284307_WMP				46	0
000008742712	284307_WMP				21	0
15:00:00	284307_WMP				64	0
000008742711	284307_WMP				11	0
000008742709	284307_WMP				11	0
000008742448	284307_WMP				42	0
18:00:00	284307_WMP				63	0
000008742193	284307_WMP				15	0
000008727680	284307_WMP				48	0

Požadavky na oddělení komise přesně kopírují montážní plán. Online monitor následně zobrazuje aktuální stav plnění těchto požadavků na jednotlivé časové sekvence.

Informace a flexibilita

Spolehlivost strojů, dostatek personálu na pracovištích, včasné a kvalitativně odpovídající dodávky materiálu našich dodavatelů, dostatek skladovacích kapacit hotových produktů, stabilní odběr zakázek ze strany zákazníků a jejich včasné zásobení našimi produkty – to vše plánovač zohledňuje při své práci a následně odráží ve výrobních plánech.

Díky komplexitě logistických procesů, které procházejí celým dodavatelským řetězcem, jsou informace nejdostupnější právě v rámci oddělení Logistiky. Informace a z nich plynoucí flexibilita rozhodování jsou klíčové předpoklady pro splnění měnících se zákaznických požadavků – a to je odpověď na otázku: „Proč výrobu plánuje Logistika?“.

2. příměstský ENGEL tábor

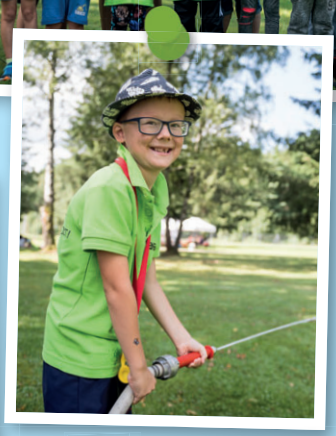
ohlédnutí

V letošním roce se podařilo uskutečnit tábor ve dvou termínech – týden před a týden po celozávodní dovolené. Záštitu nad ním opět přebraly Lucie Hudcovská a Dana Ždiarská. Lektorky z řad příbuzných a dětí našich zaměstnanců opět s dětmi virtuálně cestovaly, navštívili je kynologové a dobrovolný hasič Peťa Skřivánek, ve firemním parku si opekly buřty a v kaplickém parku končila jejich cesta za pokladem, která byla plná různých úkolů.

První turnus byl zakončen každoroční grilovačkou v parku společně s rodiči.

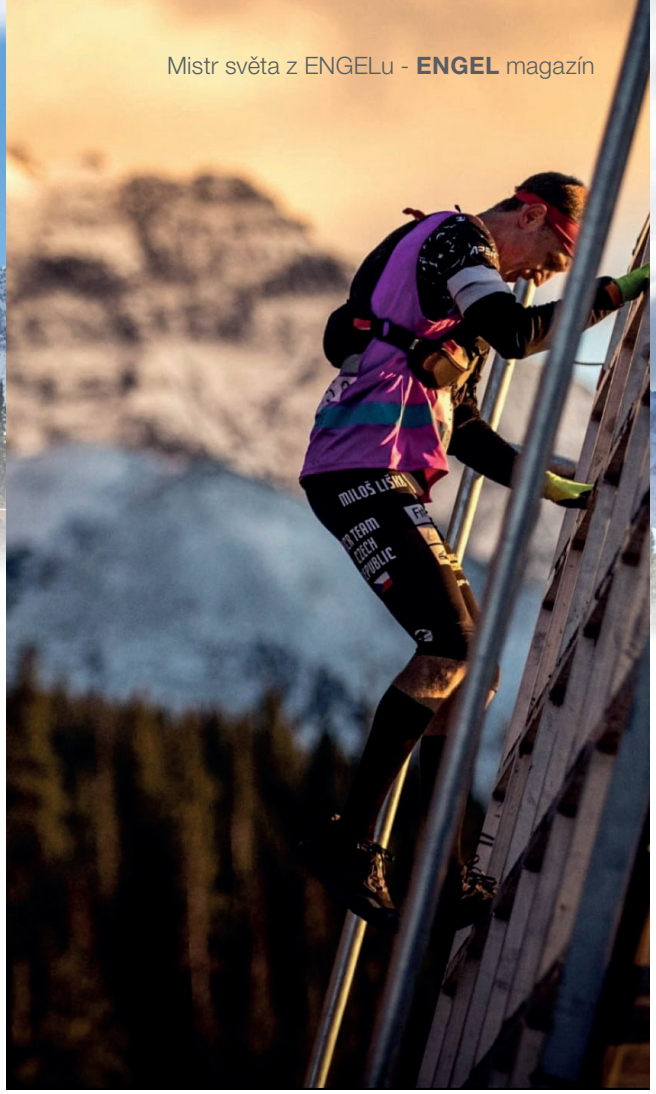
Celé dny zněl parkem dětský smích a odměnou pro všechny byly nejen spokojené děti, ale i jejich rodiče.

Věříme, že i v příštím roce se s dětmi setkáme, užijeme si zábavné a dobrodružné dva týdny plné her, soutěží a společných zážitků.



Mistr světa z ENGELu

Fenomenální úspěch! S přehledem vyhrál o celé kolo! Jaké byly závody v Coloradu v USA? Jak je Miloš Liška, náš mistr světa, prožíval?



Miloš Liška, zaměstnanec oddělení Elektro, se zúčastnil Mistrovství světa ve Spartan Race Ultra. Závod se konal v USA (stát Colorado) v lyžařském středisku Telluride v nadmořské výšce 3 200 m. Samotný závod trval 24 hodin, okruh kola o délce +-12 km dosahoval převýšení +-650 m a cestou se nacházelo 22 překážek. Většina překážek byla ručkovacích, kde závodník neustále visí ve vzduchu. Další překážky byly silové, kde závodník přenáší těžká břemena. Zbytek překážek byl technického rázu (oštěp, přelézání stěn, plazení pod ostnatým drátem apod.).

Podmínky při závodě nebyly vůbec snadné, přes den dosahovala teplota ke 12-15 °C, ale v noci klesla až na -3°C. „To jsem si musel dávat na překážkách pozor, protože kovové konstrukce namrzaly a udržet se na nich byl docela veliký problém," uvádí náš šampion. Trať byla skvěle označena a celou noc svítily neonové ukazatele, nicméně běhat s čelovkou po úzkých horských stezkách není nic příjemného. Miloš nakonec „oběhl" 8 kol (98 km) a svoji věkovou kategorii s přehledem vyhrál o celé jedno kolo.

Ani příprava nebyla jednoduchá. „Během covidové pandemie jsem se připravoval skoro bez omezení. Běhal jsem po okolních kopcích v lese a po sjezdovkách na Lipně, kde bylo pusto a prázdno. To samé platí i o jízdě na horském kole. Jediným omezením bylo to, že fitness byla zavřená. Pořídil jsem si proto domů pár „mučících" nástrojů (hrazdu, činky i švihadlo) a cvičil doma." vysvětluje Miloš Liška, že nic není nemožné.

Během posledních dvou let se Miloš zúčastnil hned několika závodů: Spartan Středoevropského poháru, který se skládal z celkem čtyřech závodů v jednotlivých zemích (ČR, SR, Polsko a Maďarsko) a který se mu podařilo vyhrát (ve věkové kategorii 50+). Letos nevynechal Mistrovství ČR v OCR (překážkové závody), které se konalo v Klatovech a kde byla ta největší konkurence z Čech. V „kratším" závodě na 3 km a 20 překážek obsadil 2. místo, v „dlouhém" závodě na 12 km a 30 překážek krásné 1. místo.

Jen pro doplnění:
vloni i letos bylo Mistrovství světa ve Spartanu v Řecku zrušené ...
... na poslední chvíli se Miloš Liška přihlásil do USA na Ultra a vyhrál ho ....

Přejeme Milošovi mnoho dalších úspěchů!

Co nás spojuje…

„Bojové umění je soustava postupů nebo tradic, které učí, jak se chovat v boji s protivníkem. Může se jednat o boj beze zbraně nebo o boj se zbraní. To, co odlišuje bojová umění od běžného

Dominik Vícha / oddělení Softwarového vývoje

Devět let se závodně věnuji JUDU a momentálně šest let trénuji děti v kaplickém klubu.
Přestože JUDO definujeme jako bojové umění, jeho jednou z největších předností je úcta k soupeři; děti se učí uznat porážku a jsou vedeny ke slušnosti.
JUDO není útočný bojový sport, ale převážně obranný. Dělí se na dvě části: boj v postoji (cílem je hodit soupeře na záda) a na zemi (cílem je soupeře udržet 20 sekund na zádech, „uškrtit nebo upáčit“).
K tomuto sportu mě přivedli před 15 lety rodiče, kteří se znali s trenérem. Mým největším úspěchem je 1. místo na Mistrovství ČR. S reprezentací jsem se podíval po celé Evropě a vytvořili jsme si suprovou partu kamarádů. V minulém roce mě zase děti přemluvily, abych jel na krajský přebor, podařilo se mi získat 1. místo (viz foto).
Tréninky máme obvykle ve večerních hodinách, takže úplně nezasahují do mé práce. Letos mi ENGEL umožnil čerpání náhradního volna na JUDO-tábor, nemusel jsem plýtvat dovolenou, což bylo velmi příjemné.

Pokud byste měli zájem, navštivte náš klubový Facebook nebo webové stránky, kde najdete další informace o JUDU a fotogalerii: *https://www.facebook.com/SK-Kaplice-_-judo-1397317170503821* a nebo také *http://judokaplice.cz*.

Jakub Šulek / oddělení Kvality

Věnuji se klasickému olympijskému BOXU, kdy trénuji přibližně dva roky s tím, že první půl rok jsem trénoval s kamarádem jen tak venku (jinak to při lockdownu ani nešlo). Společně jsme zakotvili v kaplickém Mini-gymu, který provozuje trenér Giorgio Redivo.
BOX je tradiční bojový sport, jeden z nejstarších olympijských, s jasnými pravidly, na jejichž dodržování dohlíží rozhodčí. Boxeři bojují v ringu na tři tříminutová kola; v jednotlivých kategoriích se to liší a rozlišují se ženy, muži a mládežnické věkové kategorie a samozřejmě také váhové kategorie. Výhry může boxer dosáhnout buď před závěrečným gongem prostřednictvím knock-outu (soupeř není schopen pokračovat), nebo po uplynutí času vyměřeného na zápas, tzn. na body. Povolené jsou jen údery do hlavy a trupu, bojuje se v boxerských rukavicích.
BOX je nesmírně náročný na fyzickou zdatnost.
Jako úspěch beru to, že stále rád chodím na tréninky a že mě tento sport baví. Začal jsem s ním relativně pozdě, a proto jsem si zatím vyzkoušel pouze dva amatérské zápasy, jeden jsem vyhrál a jeden prohrál.
Nevím, jak to mají ostatní sportovci-boxeři, ale díky BOXU mám určitě vyšší sebevědomí, klid v hlavě, baví mě, a ještě jsem potkal fajn lidi. Jak to u bojových sportů bývá, dojde i k nějakému úrazu – já měl zlomený nos.
Protože pracuji pouze na ranní směnu, nemám problém s tréninky ani se zápasy.

...bojové sporty

rvaní, je ucelený systém bojových technik.“ (zdroj Wikipedie) Jaké zápasníky a bojovníky najdeme mezi našimi kolegy? Jakému bojovému sportu se věnují? Přijměte pozvání mezi „drsňáky“!

Libor Štěpánek / oddělení Kvality

Od třetí třídy základní školy se věnuji JUDU. Závodil jsem nejdříve na úrovni kraje, později na úrovni republiky a zahraničí. Po ukončení sportovní kariéry jsem se začal naplno věnovat trenérské činnosti a výchově dětí a mládeže. Aktuálně jsem také organizátor turnajů a tréninkových srazů a pracuji ve funkcích krajského a republikového svazu JUDA.

Široká veřejnost vnímá JUDO jako ryze sportovní odvětví jednotlivce, které je typickým úpolovým sportem, v němž jde o překonání svého protivníka fyzickou, technickou, taktickou a v neposlední řadě také i psychickou převahou při dodržování sportovních pravidel. JUDO je nejenom olympijský sport, ale je to také celoživotní výchova a v neposlední řadě životní styl.

Ještě v kategorii staršího žactva jsem byl zařazen do tělovýchovného střediska mládeže v Prachaticích, kde jsem také aktivně trénoval. Na turnajích jsem často stál na stupních vítězů. Stal jsem se mistrem ČR v mládežnických kategoriích, v barvách TJ Tatran Prachatice jsem bojoval v dorostenecké a mužské lize.

V roce 1997 jsem zahájil svou trenérskou sezónu. Začátky nebyly vůbec jednoduché, přesto hned v úvodní sezóně jsme získali první titul mistryně ČR v kategorii mladších žaček. Jako trenéra a zároveň otce mě samozřejmě těší, že k JUDU jsem přivedl také svého syna Davida. I on už na soutěžním tatami posbíral nejednu medaili. Mám radost, že ho to baví.

Jan Nejezchleba / oddělení Stahlbau

Prvnímu bojovému sportu, kterému jsem se začal v 7 letech věnovat, bylo JUDO v Kaplici. Oddíl tehdy vedl Libor Štěpánek. Na gymnáziu jsem si od bojových sportů na chvíli odpočinul a začal hrát závodně volejbal. Když jsem nastoupil na vysokou školu, potkal jsem spolužáka, který boxoval a ten mě poprvé přivedl k boxu, což mě hned chytlo. Nicméně v té době jsem začínal budovat tým a jezdit rallye a nebyl prostor věnovat se na 100 % oběma sportům. Automobilové soutěže mi byly vždy blíže, tak jsem po roce zase na chvíli svět bojových sportů opustil. K bojování jsem se vrátil, vyzkoušel jsem si KRAV MAGU i MMA ... nijak mě neoslovily, a tak jsem znovu začal trénovat klasický BOX, kterému se věnuji dodnes.

Amatérský BOX je olympijský sport, který byl součástí olympiády poprvé v roce 1904. Jedná se o pěstní souboj dvou soupeřů podobné váhové kategorie. Zápasí se 3 x 3 minuty a cílem je technicky správně zasáhnout soupeře.

Z bojových sportů mám největší úspěchy v JUDU, kde jsem vyhrál několik medailí. Mám za sebou jeden zápas v BOXU, který jsem prohrál na body, ale i tak to byla obrovská zkušenost a pokud to půjde, tak bych chtěl příští rok zkusit další zápasy.

K bojovým sportům bohužel patří i zranění. Z největších zranění jsem měl několikrát zlomenou ruku, přetrhané vazy, vykloubeniny... Na druhou stranu jsem díky bojovým sportům potkal spoustu kamarádů, člověk se naučí disciplíně, chodit včas, vážit si soupeřů a snažit se zlepšovat a makat na sobě.

Technici z Elektra

„Spolu s kolegy zodpovídáme za zavádění nových technologií, sériových změn produktů a zlepšování pracovních postupů. Zajišťujeme technickou podporu pro montáž rozvaděčů a jiných periferií. Zodpovídáme i za kvalitní vybavení, vybíráme a opravujeme nářadí, spravujeme a aktualizujeme pracovní návody. Neustále hledáme možné zefektivnění a technologické vylepšení montáže. V mém týmu jsou technici a dále tiskařky, které připravují podklady pro výrobu a úzce spolupracují a komunikují s mistry ve výrobě. Velmi si svého týmu vážím a jsem na něj pyšný.“ chválí kolegy Jan Pouzar, týmový vedoucí elektrotechniků.

Petr Novotný

Do firmy ENGEL jsem nastoupil v roce 2012 na oddělení Periferie jako brigádník. Nestereotypní práce a možnost se rozvíjet v oblasti periferních zařízení (automatizace), kdy jsme měli možnost jezdit s kolegy na servis přímo k zákazníkům, mě naplňovala.

V rámci reorganizace oddělení Elektro/BGR jsem přestoupil na pozici technika BGR, kde působím dodnes. Nespočet výzev a řešení - to je právě to, co mě baví! A v neposlední řadě i komunikace s mateřskými závody v Rakousku.

Ve volném čase se věnuji rodině, společně trávíme čas na chalupě. A také hudbě, v současné době vyučuji zájmový kroužek Kytary v kaplickém DDM.

Stanislav Bušta

V prosinci roku 2013 jsem nastoupil do firmy jako kabelář rozvaděčů pro EMS. Postupně jsem se naučil i jiné operace a od poloviny roku 2016 zastávám pozici Elektrotechnika elektrovýroby.

Tato pozice je spojnice mezi dvěma světy. Na jednom konci je výroba a na konci druhém konstrukce v Rakousku.

Denně řeším nejasnosti v dokumentaci od rakouských kolegů, podílím se na zlepšování a zjednodušování pracovních procesů ve výrobě, na technologických inovacích a správě tiskařského střediska.

Mezi mé volnočasové aktivity patří hudba, převážně hra na bicí, cestování po naší krásné vlasti a zároveň působím jako dobrovolný hasič - rozhodčí pro Požární sport a aktivně se věnuji výchově mladých hasičů.

Kamil Šedivý

Na pozici směnového mistra na oddělení malých rozváděčů jsem nastoupil v roce 2016. Jedná se o výrobu periferních rozváděčů pro vstřikolisy, které se sestavují v EMV.

Po roce jsem se přesunul do skupiny techniků na pozici technolog a na této pozici jsem dodnes.

Je pro mě důležité, aby práce byla rozmanitá, což tato pozice zcela naplňuje.

Komunikuji s mateřskými závody v Rakousku, zabezpečuji výrobu nářadím, případně jeho opravami, podílím se na zavádění nových procesů do výroby a podobně.

Svůj volný čas trávím na chalupě, hraji fotbal a v poslední době objevuji kouzlo společenských tanců.

Jan Pouzar

V listopadu roku 2015 jsem nastoupil do ENGELu jako do svého prvního zaměstnání hned po škole. Začínal jsem na úseku drátování hlavních rozváděčů EMS, kde jsem výhradně zapojoval silové obvody a vypínače. Po roce a půl jsem dostal šanci přejít na pozici technika a po čase pak na vedoucího techniků. Jsem takovým propojovacím mostem mezi konstrukcí a výrobou, ať už jde o každodenní operativní záležitosti či zavádění inovací.

Ve volném čase se věnuji fotbalu a hokeji a snažím se také vdechnout nový život starým českým motocyklům JAWA či ČZ.

...nejen z Učňovského střediska

CO SE STIHLO V NOVÉM ŠKOLNÍM ROCE?

Jako tradičně v září proběhl v Černici workshop pro první ročníky z našeho Učňovského střediska, kde studenti hráli různé adaptační hry, při kterých měli možnost se seznámit a následně i zkusit vzájemně spolupracovat. Do aktivit se zapojil také „ENGEL – učitelský sbor“, včetně pana Wernera Wurma, globálního vedoucího ENGEL učňovských středisek. Všichni si společný čas užili a nyní již získávají zkušenosti v odborném výcviku.

Workshop pro 1. ročníky

Třídenní veletrh Vzdělání a řemeslo je organizačně náročná akce, která se konala začátkem listopadu na Výstavišti v Českých Budějovicích. Podle informací organizátora prošlo veletrhem 11 000 návštěvníků, z nichž někteří si z ENGEL stánku odnesli nejen reklamní předměty, ale také povědomí o naší firmě a cenné informace, které jim mohou pomoci při volbě studia na střední škole.

Veletrh Vzdělání a řemeslo

Burza škol, pořádaná Jihočeskou hospodářskou komorou, je v podstatě jedinou prezentací škol a zaměstnavatelů na Českokrumlovsku. I ENGEL tým se zúčastnil. Burzu navštívily 8. a 9. třídy z okresu a doslova vzaly náš stánek útokem. Od dětí jsme se dozvěděli zajímavé informace - jejich pohled na vnímání největšího zaměstnavatele na Českokrumlovsku je inspirativní.

Burza škol

„Tímto bych chtěla poděkovat všem zúčastněným zaměstnancům, trainee a učňům, kteří i přes své pracovní vytížení dokáží akce zorganizovat a být jejich součástí,“ dodává Lucie Hudcovská, vedoucí Učňovského střediska.

Bezpečnost na prvním místě

Slovy Jana Hlaváče
HSE manažera

Dobrý den všem, kteří zavítali na dvojstranu o bezpečnosti práce a požární ochraně.
Ve spodní části si přečtěte a znovu připomeňte, jak se chovat při požáru, o kterém Vás vždy informuje hlásič (siréna) elektrické požární signalizace (EPS).
Pojďme se také věnovat tématu pracovní úrazy, které je nedílnou součástí procesu zlepšovaní se v oblasti bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. V době psaní článku sice neznám všechna čísla za tento rok, ale již víme, že avizovaný cíl celkového počtu pracovních úrazů nesplníme neboli nedosáhneme tohoto cíle jako čísla. Než se začtete do odborných článků, chtěl bych Vám popřát, abyste načerpali v adventním čase hodně sil a psychické pohody a do toho nového roku 2022 Vám všem přeji hlavně zdraví a vidinu konce doby covidové.

Pracovní úrazy

Tento článek čtete v průběhu vánočních svátků a my už známe další sledovaný údaj o pracovních úrazech, který nám ukáže, kolik stály firmu na kapacitě – ztracených hodinách pracovní neschopností po úrazu na každého jednoho z nás. Je nás teď zhruba o pětinu více než v roce minulém, a pokud si dovolím odhadovat, podaří se nám zde dosáhnout plánovaného meziročního snížení hodnoty o 15 %.

Vyšší počet zaměstnanců neznamená jen více vyrobeného nebo přepravovaného materiálu, ale také velkou časovou zátěž pro vedoucí zaměstnance na úrovni směnového vedení. Od oblečení nováčků a vybavení nezbytnými OOPP, přes všechna důležitá školení a „zabydlení se“ na pracovišti, až po zaškolování na konkrétní práci. Vedoucí zaměstnanec i přesto nesmí zapomínat u svých podřízených nejen nastavovat systém bezpečné práce, ale zároveň kontrolovat a vyžadovat jeho dodržování, a tím předcházet pracovním úrazům. Vedoucí zná nejlépe vykonávanou práci na svém oddělení a měl by vědět o všech rizicích při práci, které musí odstranit nebo snížit jejich působení na zaměstnance.

Celkově nás narůstající počet zakázek stresuje nejen kapacitně, ale i prostorově. To klade důraz jak na vyšší koncentraci při práci, tak i na riziko při samotném pohybu po pracovištích. Jak vidíte na obrázcích, jsou následky úrazu značně bolestivé, a přitom příčina je mnohdy velice jednoduchá.
Jeden člověk skládá materiál do regálu, nedá však mezi jednotlivé kusy proklad a díky tomu se kusy v ochranné fólii přilepí k sobě. Druhý pak, když potřebuje kus odebrat, nepředpokládá přilepení, následný odpor materiálu a způsobí si zranění.

Jak se chovat při požáru?

- na požár se připravte:
  - seznámením s vyvěšenou dokumentací PO na SAFETY POINTECH
  - projděte si únikové cesty z pracoviště
- malý požár uhaste
- požár, který sami nezvládnete, ohlašte
- ohlašte jej na recepci:
  - zmáčnutím Požárního tlačítka
  - zatelefonováním na 6711 nebo 380 386 711
  - jste-li blízko, doběhněte na recepci
- pokud houkají sirény, tak recepce již o požáru ví

První člověk v řetězci manipulace s vozíkem nezabezpečí potřebně materiál k vozíku a ten se sesune na druhého, když tento vozík převáží jinam a způsobí mu zranění. Oba příklady jsou velice jednoduché a názorné na ukázku toho, jak velice je důležitá Vaše odpovědnost za bezpečně odvedenou práci. Pokud v práci něco opomenete, nemusí to být riziko pouze pro Vás, ale i pro někoho dalšího.

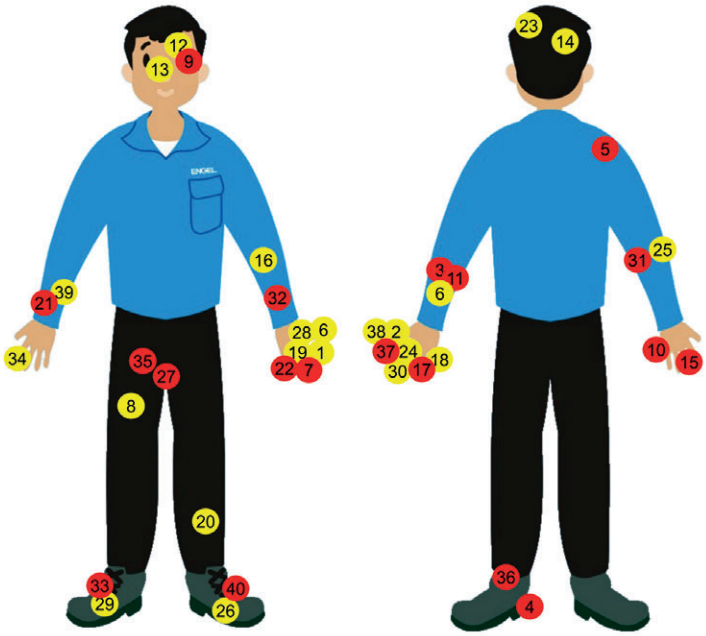
Panáček

S touto grafickou podobou se denně setkáváte na EPOSech. Letos jsme měli již 40 úrazů. Nejvíce úrazů bylo na levé horní končetině. Proč jsou úrazy právě na těchto místech? Padá nám materiál z rukou na nárty za ochrannou špičku boty. Nečinnou levou ruku si poraníme činností pravé s nástrojem. Nenosíme předepsané ochranné osobní pracovní prostředky.

Následující obrázky nejsou pro slabé povahy, ale jsou to reálné fotky úrazů z Kaplice, které se skutečně letos přihodily.

řezná rána prstu úhlovou bruskou

tržná rána na patě při sestupování z VZV



Legenda:

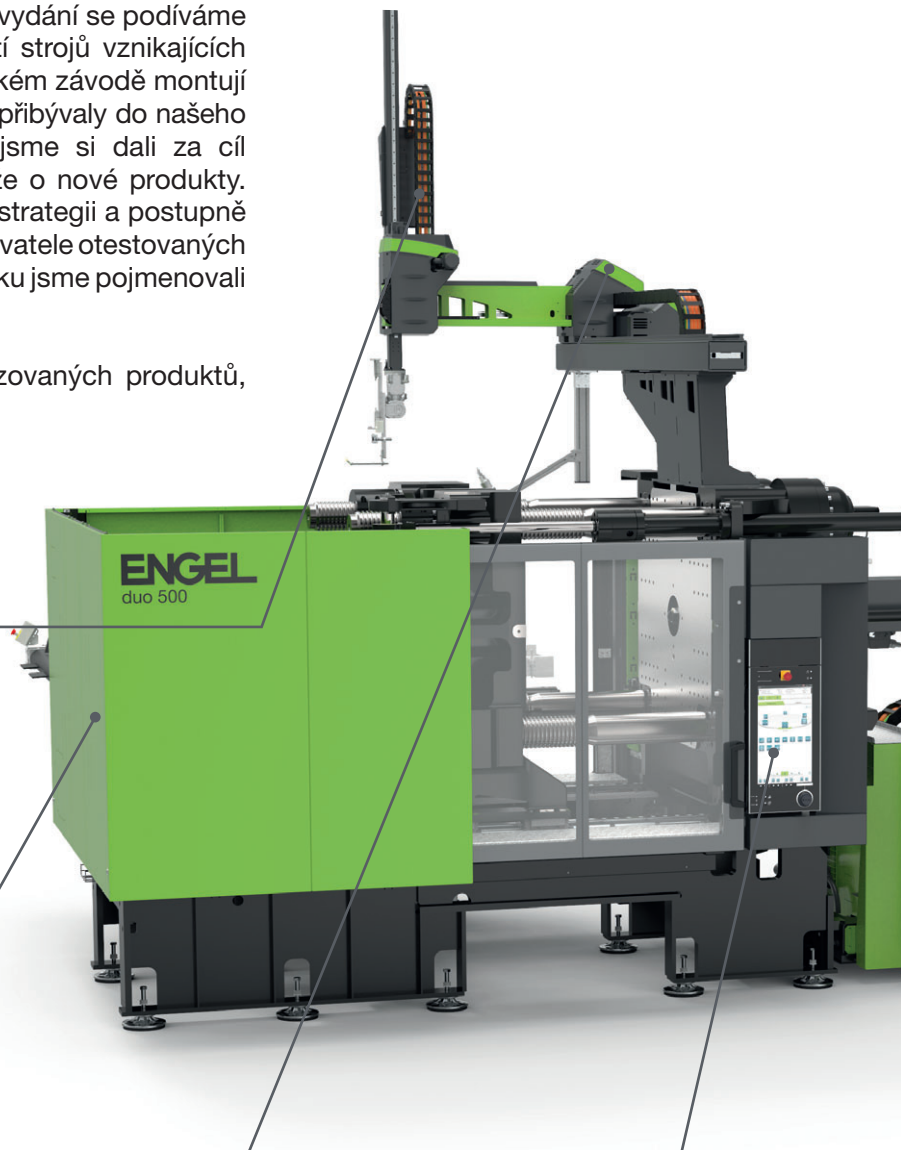
- xx úraz bez pracovní neschopnosti
- xx úraz s pracovní neschopností delší než 3 dny

- všichni se musí evakuovat (s jedinou výjimkou, a tou jsou členové preventivních požárních hlídek, pokud hasí požár)
- než opustíte pracoviště, bezpečně zastavte a vypněte stroj nebo zařízení
- jděte po vyznačených únikových cestách k únikovým východům, a pak do parku na shromaždiště
- jděte nejkratší cestou, pokud před sebou vidíte oheň nebo kouř, vyberte jinou únikovou cestu
- na shromaždišti se hlaste u svého vedoucího a na vyznačeném stanovišti podle oddělení
- ze shromaždiště můžete odejít až po skončení požárního poplachu – evakuace:
  - ta končí pokynem velitele požárního zásahu – hasičů
  - nebo pokynem řídícího evakuace – recepce a jejich nadřízených
  - nikdy ne ukončením houkání sirény! To může být ukončeno z mnoha důvodů.

Vstřikolis z pohledu odděle

V minulém ENGEL magazínu jsme si na tomto místě představili vstřikovací lis z pohledu kovovýroby. V tomto vydání se podíváme na náš společný produkt z pohledu součástí strojů vznikajících v oddělení montáže. Již dvacet let se v kaplickém závodě montují především elektrorozváděče. Postupem času přibývaly do našeho portfolia další a další výrobky. Stejně tak jsme si dali za cíl i pro další roky postupné rozšiřování montáže o nové produkty. Tím hodláme naplňovat vedením stanovenou strategii a postupně transformovat EMCZ z dodavatele dílů na dodavatele otestovaných funkčních celků. Tuto strategii montážního úseku jsme pojmenovali Plug&Play.

Pojďme si tedy některé, z již v Kaplici realizovaných produktů, představit.



Energetický řetěz „KABELBAUM“

Je součástí lineárního robota VIPER a zajišťuje přesné a stabilní uložení kabelů a hadic během jeho velice rychlých pohybů.

Bezpečnostní ohrazení „SCHUTZGITTER“

Jedná se o bezpečnostní prvek, který zabraňuje nechtěnému přístupu do pracovního prostoru stroje během výrobního cyklu.

Rozváděč robota „VIPER“

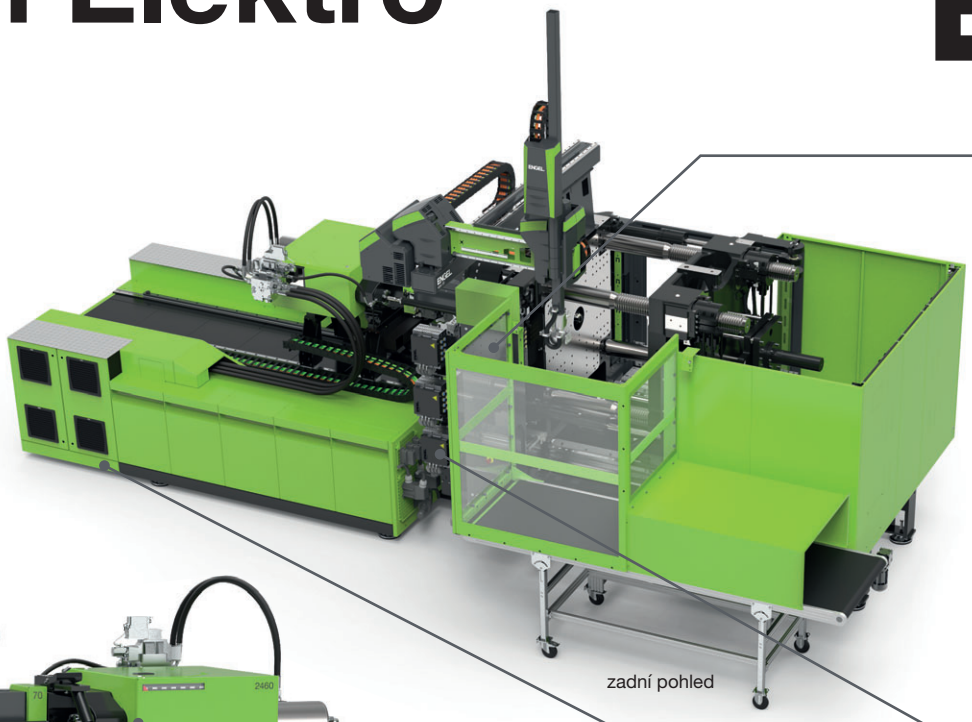
Elektrický rozváděč pro řízení lineárního víceosého robota řady Viper, který zajišťuje především odebírání hotových výrobků přímo z formy.

Ovládací pult „STEUERKASTEN“

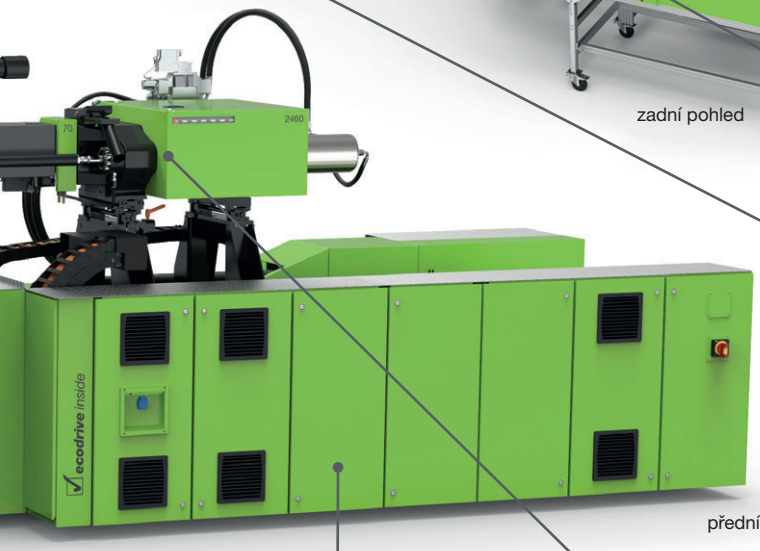
Obsluha ovládá stroj přes dotykovou obrazovku a přídavná tlačítka, nastavuje jednotlivé parametry a zároveň získává informace o stavu celého zařízení.

ní Elektro

ENGEL



zadní pohled



přední pohled

Podružný rozváděč „XL10 / AS40“

Vstřikovací lisy řady DUO vyráběné v závodě St. Valentin jsou z důvodu velikosti pro přepravu rozděleny na vstřikovací a zavírací část. Rozváděč XL10 slouží především k elektrickému propojení obou částí stroje.

Rozváděč chladící vody „FLOMO“

Zařízení pro regulaci průtoku, tlaku a teploty chladící vody. Díky optimálnímu temperování forem dosahují naše stroje maximální kvality a hospodárnosti.

Hlavní rozváděč vstřikolisu „Hauptschrank“

Srdce celého vstřikolisu. Obsahuje jak řídící, tak ovládací a silovou část elektrické instalace. Zajišťuje vstupní napájení pro celý stroj a ostatní periferní zařízení.

Rozváděč pro Topení „HZV“

Klíčovou funkcí stroje je přesná regulace teploty. Tento rozváděč slouží k propojení topných kabelů a snímačů teploty mezi řízením a válcem vstřikovací jednotky.

Rozváděč servopohonů „SERVO“

Jednotlivé pohyby vstřikovacího lisu zajišťují buď přímo elektrické nebo pomocí elektroniky řízené hydraulické pohony. Tento podružný rozváděč zajišťuje efektivní a přesné řízení pohonů.

Když se řekne... Rozšířená realita

jako prodejní nástroj moderního obchodníka

Slovy Robina Klimenta

Co to vlastně je “Rozšířená realita”?

Rozšířená realita, nebo-li „augumentová realita (AR)”, je označení pro vizuální dosazení digitálního objektu do reality za pomocí 3D skenů okolního prostředí. Tento objekt zasazený do reálného světa lze poté pozorovat pomocí obrazovky daného zařízení.
Tuto technologii dnes již podporuje většina chytrých telefonů a není potřeba speciální helmy či brýlí jako u virtuální reality.

Přínos v praxi? ANO, jednoznačně!

Popíšeme si vzorovou situaci:
Obchodník přijede k zákazníkovi na jednání ohledně nové výrobní buňky, jejíž součástí má být také automatizace. Po upřesnění požadavků a funkcionality zařízení stran zákazníka vyhodnotí prodejce jako vhodné řešení např. Boxtransfer. V databázi chytrého telefonu či tabletu najde odpovídající model Boxtransferu a za pomoci aplikace Rozšířená realita ho představí zákazníkovi - popis funkce zařízení,

ukázka umístění periferie v nevýrobním prostoru (chodba administrativní budovy)

ukázka umístění dopravníku ve výrobním prostoru

aplikace Rozšířené reality umožňuje měnit barvy, popř. rozpohybovat zařízení

reálná ukázka jeho provedení a detailní zobrazení konstrukce. Zákazník si může zařízení prohlédnout ze všech stran.

Většina zákazníků se v dnešní době snaží maximálně efektivně využít výrobní prostory. Aplikace Rozšířená realita nám umožňuje vybraný typ zařízení přenést, umístit, přímo na konkrétní místo ve výrobě a zákazník tak hned vidí reálnou zástavbu a může podle toho plánovat celkové uspořádání pracoviště a následný tok materiálu výrobní halou. Zákazníkovi to dává obrovskou výhodu v tom, že už v poptávkové fázi může odhalit, že vybraný typ zařízení jednoduše rozměrově neodpovídá výrobnímu prostoru na hale a může s obchodníkem operativně dále diskutovat jiné varianty, popř. změnu konceptu, na kterou již obchodník díky Rozšířené realitě pohotově reaguje a z databáze produktů vybírá vhodné řešení. Po fixaci vstupů a zadání pak obchodník ještě přímo na místě u zákazníka připraví pomocí konfigurátoru během několika málo minut nabídku a v ideálním případě pak odjíždí s objednávkou.

“Rozšířená realita podle mě představuje moderní technologický nástroj, kterým lze výrazně obohatit komunikaci se zákazníkem, přinést mu interaktivní zážitek, který zároveň povede k efektivní shodě a získání zakázky,” dodává Robin Kliment, týmový vedoucí Projektierungu na oddělení výroby transportní a dopravníkové techniky.

ENGEL Jubilanti

Ani letos jsme nezapomněli na zaměstnance, kteří ve firmě slaví pracovní jubilea.

V jídelně proběhlo tradiční každoroční setkání pracovníků, kteří strávili v kaplickém závodě již patnáct, či dokonce dvacet let. Kromě přímých nadřízených oslavenců se akce zúčastnili i vedoucí personálního oddělení David Dědič a oba ředitelé závodu.
Při posezení u kávy a zákusku, po předání malého dárku jako poděkování, se povídalo, hodnotilo a vzpomínalo.

Vedení firmy děkuje všem jubilantům za jejich loajalitu, vytrvalost a schopnost zvládat všechny změny, kterých bylo v posledních letech nespočet. Jste inspirací pro nás všechny!

Slovy našeho jubilanta

Celé jméno:
Zbyněk Bendl

V ENGELu od:
05/2006

Název pozice:
konstruktér

Oddělení:
DL / Dienstleistungen

V květnu roku 2006 jsem nastoupil do firmy, jejíž tehdejší sídlo se nacházelo v Pohorské ulici v Kaplici. Začínal jsem na pozici konstruktéra v oddělení Dienstleistungen, které se zaměřuje především na podporu konstrukčních oddělení v Rakousku. ... a zde pracuji dodnes. Celá firma měla tehdy kolem 200 lidí, a tak nebylo divu, že jsme se všichni velmi rychle sblížili. Vzpomínám, že se tenkrát konaly často firemní akce, které byly spontánně organizovány samotnými zaměstnanci, kteří se natolik dobře osobně znali, že se rádi setkávali i po pracovní době. A na jedné takové akci jsem se zapletl a už z toho nešlo vycouvat... dnes už máme dva školáky, takže se dá říci, že firma podstatně ovlivnila i můj soukromý život.

Shrnu-li historii mého profesního rozvoje, začínal jsem v osmičlenném týmu konstruktérů, z nichž většina kolegů z té doby zůstala dosud. Možná je to tím, že firma disponuje kvalitním zázemím a zároveň umožňuje seberealizaci a profesní růst každého z nás. Od doby počátku existence u DL jsme prošli vývojem softwaru výkresové dokumentace ze 2D (Medusa) přes modelování dílů ve 3D (Ideas) až k dnešnímu modernímu 3D software zvanému NX. Velmi se tím zrychlila tvorba dokumentace a také se nám výrazně usnadnila veškerá práce. V té době jsme měli někteří možnost navštívit na několik týdnů rakouský závod a pracovat přímo v jejich konstrukčním oddělení. Já tehdy nastoupil do EMV a spolupráce s kolegy mě inspirovala, abych se pokusil naučit německy. Do té doby jsem používal výhradně angličtinu a tedy jsem začal navštěvovat firmou pořádané kurzy německého jazyka a dnes jsem za to vděčný. Díky němčině se mi otevřela další spolupráce s kolegy z AT, škoda že v roce 2008 tuto spolupráci přibrzdila nastupující hospodářská krize. Naše oddělení se muselo přeorientovat na jiné projekty (vývoj Hubtischů a podest) a již jsme tak často osobně nenavštěvovali rakouské kolegy. Naše původní oddělení DL dostalo krátko na to nový úkol – další změna softwaru (NX). V druhé polovině roku 2015 jsem byl zařazen do skupiny Migrátorů – uživatelů, kteří měli za úkol převádět data z Ideasu do NX. Na toto období vzpomínám velmi rád, neboť nám byl jako projektový vedoucí přiřazen Christian Matzner (EMS). S Christianem jsme usilovně pracovali do roku 2020 na migraci dat a během tohoto projektu mezi námi vnikl přátelský vztah, na který velmi rád vzpomínám. Nutnost komunikace s rakouskými kolegy je pro mne momentálně nezbytná, neboť mi přibyla další zodpovědnost. Stal jsem se členem skupiny Key-User. Jako člen této skupiny mám mimo jiné za úkol pomáhat dalším kolegům, konstruktérům, s řešením problémů ohledně práce v softwaru NX nebo TeamCenter, pokud si s něčím neví rady.

Teď v nelehké době Covidu se nám oddělení opět vrátilo tak trochu do původních kolejí. Teams se stal nezbytnou součástí našeho každodenního pracovního života. Já a moji kolegové zpracováváme 3D modely dosud nezkreslených dílů ve 3D, někteří dokončují dobíhající projekt migrace, jiní zase zpracovávají zakázky pro oddělení Layoutů, i já se rovněž zabývám Layouty, nyní však pro standardní stroje pro EMV oddělení Entwicklung/Vývoj. Asi jako nejčerstvější moje pracovní novinka je příprava 3DC konfigurací, avšak je to projekt zatím ještě v plenkách.

Ale abych nemluvil jen o práci, měl bych se zmínit, jaké jsou mé záliby ... určitě hra na kytaru, a protože mám rád také gastronomii, napadlo mě před lety, jestli by se dal čistě v domácích podmínkách vyrobit např. domácí sýr. Koupil jsem si něco málo základního vybavení, prozkoumal internet a šlo se na věc. A pak mě jednou napadlo, že když už mám sýr, tak bych měl také zkusit nějaké to domácí víno, ale to už je na delší povídání...

ENGEL miminka

Gratulujeme k významné životní události narození miminka našim zaměstnancům, kterým jsme v tomto roce předali novorozenecká ENGEL-body. Ve srovnání s minulým rokem jsme přivítali více občánků.

Rodičům dětí gratulujeme a moc nás těší, jak malí „engláčci“ rostou, a i do dalších let jim přejeme kopu zdraví a moře štěstí. ☺

Estelka

Martínek

Elenka

Filípek

Jiřík

Matěj

Oliver

Vanda

Viktorie

Vojtíšek

Anabel

Rozalie

Sofinka

Tadeášek

Tadeášek

Anetka

Příště Vaše miminko?

Spolupráce s maminkami na mateřské dovolené

Každá maminka na rodičovské dovolené občas ocení, když se při péči o své dítko či dítka může odreagovat jiným způsobem. Některým maminkám je nabídnuta práce z domova. Většina takových kolegyň ve firmě pracovala již před nástupem na mateřskou dovolenou na hlavní pracovní poměr. Samy přišly s tím nápadem, že by chtěly dále pracovat i po dobu rodičovské dovolené ve své profesi, ať už proto, že jim to ekonomicky pomůže, či proto, že jsou činorodé a potřebují zaměstnat hlavu jiným způsobem, nebo proto, že nechtějí přijít o své znalosti v daném oboru a chtějí nadále zůstat v kontaktu s firmou. Vedoucí oddělení Financí Jana Lukšová dodává: „To je pro mě vodítkem, že je tato práce baví, a že jim můžeme umožnit se realizovat. Jejich práce je velkým přínosem pro náš tým." Obdivuhodná je jejich kreativita skloubená s organizačními schopnostmi. Samy si rozhodují o tom, v jaký čas a kdy zadané činnosti vykonají, podle toho, jak jim to z hlediska rodiny vyhovuje. Tento model podpory žen na mateřské dovolené s sebou přináší spoustu oboustranných výhod; kontakt nadřízeného s kolegyněmi, využití jejich znalostí, zkušeností a odborností, které neztrácejí, a s tím související flexibilita v týmu. Je pochopitelné, že ne všechny ženy mohou skloubit svou rodičovskou dovolenou se svou profesí, respektive pracovní pozicí. „Konkrétně třeba obor účetnictví a financí díky moderním technologiím dnešní doby umožňuje danou profesi vykonávat v podstatě z jakéhokoli místa v dosahu internetového připojení," vysvětluje spokojenost s prací z domova maminek Jana Lukšová.

Rádi s Vámi, milé kolegyně, budeme spolupracovat i nadále.

VÍTE, ŽE ...

...kolegyně na rodičovské dovolené z Finančního oddělení se podílí prací z domova na těchto činnostech?

- **správa evidence faktur v elektronickém systému z e-mailové schránky *emcz.faktura@engel.at*, procesní zpracování téměř 8 000 faktur měsíčně**
- **příprava podkladů a dat pro Intrastat - výkaz o pohybu zboží v EU – pro externí firmu… přibližně 12 000 dokladů měsíčně**

EPOS

Slovy Ivety Marhounové

Ve všech ENGEL závodech je EPOS pevnou součástí „Komplexního systému štíhlé výroby“ (ELOS/ELGS), který je základem dalšího rozvoje společnosti. Tento systém tvoří tři hlavní pilíře: EPOS, 3V+ a Lean Leadership. První dva v EMCZ zastřešuje oddělení EPOS, poslední pak Personální oddělení.

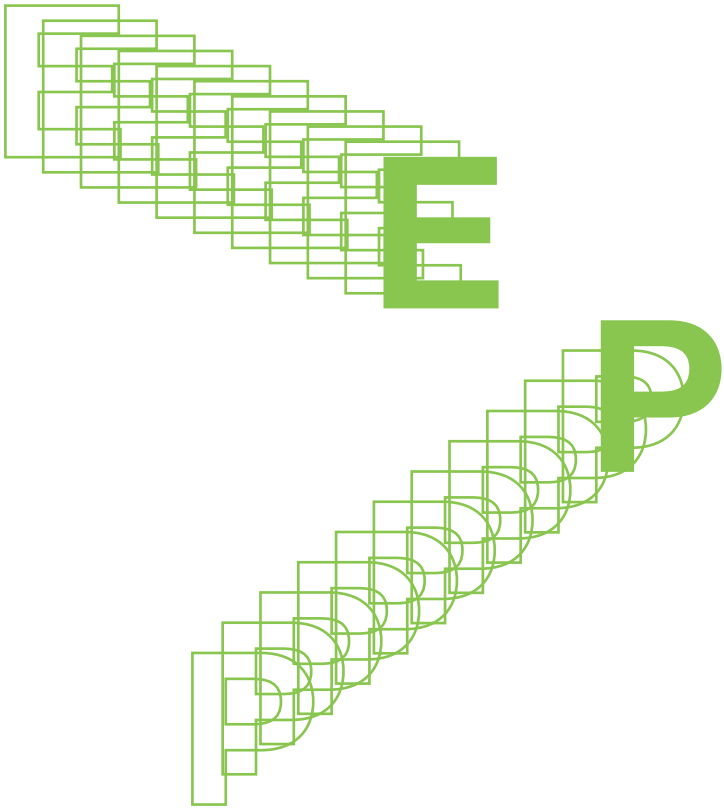
Úkolem našeho oddělení, které zaznamenalo v uplynulých měsících zásadní personální změny, je rozvíjet firemní kulturu, vedoucí pracovníky, jejich týmy a optimalizovat procesy. Většina z toho ale není možná, pokud chybí základní údaje o tom, kde se nacházíme nyní. Naším prvním velkým krokem je tedy analýza současného stavu, tj. sběr dat a jejich vyhodnocení. Budeme se zabývat oblastmi: Práce s cíli (ukazatele, cíle týmu ...), Rozpoznávání odchylek (aplikace metod, eskalace, standardy, PDCA...), Zlepšování procesů (orientace na zákazníka, hodnotová analýza, rozvoj pracovišť...). Připravili jsme k tomu několik nových nástrojů, jejichž pomocí potřebné informace získáme rychle a jednoduše. Většina z nich je navíc navržena tak, aby je v případě zájmu mohly kdykoliv v budoucnu využívat samostatně i jednotlivé týmy. Druhým krokem je pak příprava individuálních rozvojových plánů, přesně „namíru“. Důležité je, aby každodenní práce našich zaměstnanců byla díky EPOS jednodušší a efektivnější.

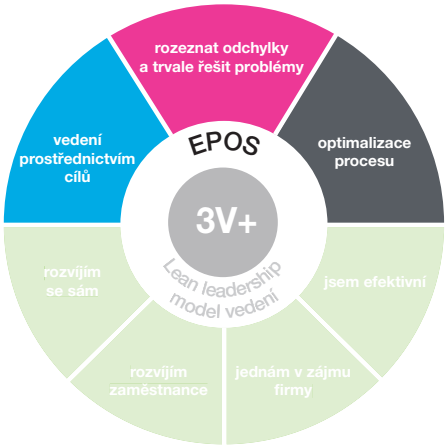
Paralelně s tím dál pokračujeme se zaváděním různých metod a nástrojů do firmy. V této oblasti jsou v EMCZ významné i další úseky: Logistika, Průmyslové inženýrství a Personální oddělení. Komplexní systém štíhlé výroby je náš společný cíl. Tam, kde se naše činnosti prolínají, jsme výrazně prohloubili spolupráci, v EPOS jsme speciálně pro tento účel vytvořili SharePoint stránku, která umožňuje vzájemnou koordinaci našich aktivit.

Oddělení EPOS také nedávno spustilo EPOS Lean Academy. Ta obsahuje informace o hlavních myšlenkách a přístupech, o práci s cíli, rozpoznávání odchylek, plýtvání nebo zlepšování procesů. Jde o základní znalosti, které musí mít každý náš zaměstnanec. Akademii absolvují nejprve všechny úrovně vedení, následovat budou jejich týmy. V lednu ji zahájíme také pro mistry a studenty Učňovského střediska. Na EPOS Lean Academy pak naváže další, hlubší školení, dle potřeb jednotlivých týmů.

Základním nástrojem je EPOS denní schůzka. Covidová opatření a přechod na online formu na mnoho měsíců způsobil řadu odchylek, snížila se tak, bohužel, přidaná hodnota setkání. Pracujeme proto na opětovné stabilizaci standardu a silně podporujeme digitalizaci.

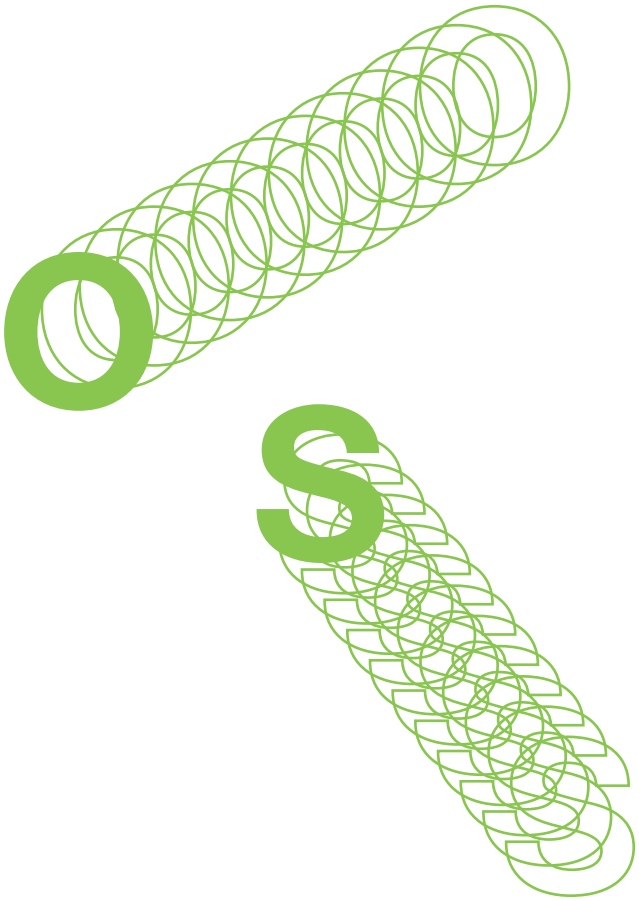
Zabýváme se také mnoha novými rozvojovými projekty. Novinkou jsou EMCZ EPOS Audity s různým zaměřením, abychom odhalili místa, kde se můžeme zlepšit a dokázali nabídnout týmům konkrétní podporu. Vytvořili jsme nový koncept pro HSE, který podpoří oblast bezpečnosti práce všech našich zaměstnanců. Upravujeme nástroj Hodnocení vedoucích pracovníků, aby jeho výstupy skutečně pomohly vedoucím i jejich týmům. Podílíme se i na úpravě Popisu pracovní pozice pro týmové vedoucí, aby získali dostatek prostoru pro vedení svých lidí a nebyli zahlcováni





operativou. Pracujeme na projektu Zlepšovací návrhy zaměstnanců, protože všichni mají mít možnost se do zlepšování zapojit a být za to odměněni. Nedávno jsme převzali pod správu našeho oddělení i oblast 3V+, tj. podstata firemní kultury. Její správné nastavení vnímáme jako zásadní, proto i v tomto směru plánujeme další kroky.

Změn a úkolů je mnoho, nový směr našeho oddělení má ale jasný cíl. Chceme poskytnout praktickou a systematickou podporu všem zaměstnancům s ohledem na potřeby našeho závodu. Věřím, že výše uvedenými aktivitami cíle dosáhneme.



K7.5

Slovy Jany Lukšové

I když se zdá, že hledat úspory v období, kdy ekonomika jde neočekávaným směrem od původní vize na počátku našeho obchodního roku, kdy při zvyšování cen všech důležitých komodit bez ohledu na to, zda jde o firmu nebo domácnosti, kdy chybí spousta vstupních zdrojů, roste inflace, a ještě nás opět ohrožuje CO-19, nemá pro mnohé z nás moc smysl řešit dané téma.

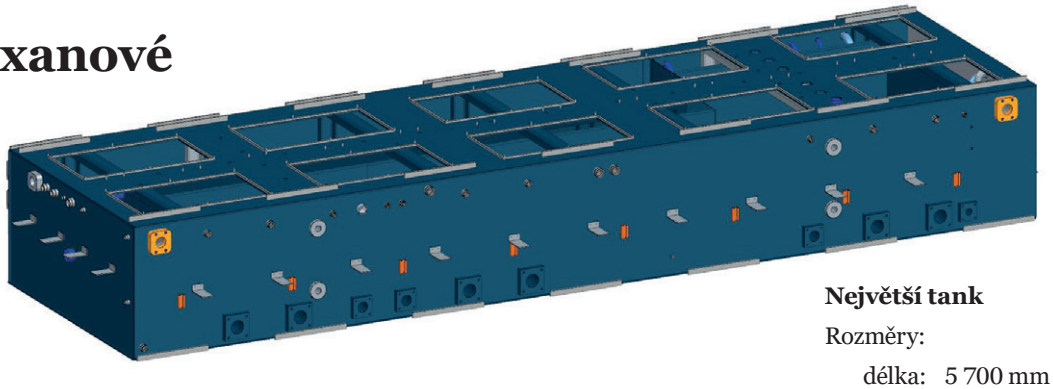
Opak je však pravdou. I v tomto období hrozeb můžeme najít příležitosti, jak si někde ušetřit práci, jak dělat zaběhlé činnosti jinak a efektivněji, neplýtvat vstupními zdroji a hledat cesty neotřelé a originální.
Chtěli bychom, i přes tyto nečekané překážky, které nám nynější situace v ekonomice klade, pochválit všechny, kteří přispěli svými nápady do našeho společného projektu K7.5 (úspory nákladů).

Za pololetí obchodního roku 2021-2022 jsme již nasbírali kolem 60 nápadů v hodnotě 774 tisíc EUR. Jsme v polovině našeho cíle, který jsme si stanovili na 1,5 milionu EUR.
Vážíme si všech nápadů a projektů, jež generují úsporu pro naši společnost a mají vliv na cenovou politiku celého koncernu.
Děkujeme všem a věříme, že i v tomto ne úplně lehkém období se nevzdáme a společnými silami se přiblížíme ještě více našemu cíli.

Perličky z rámové svař

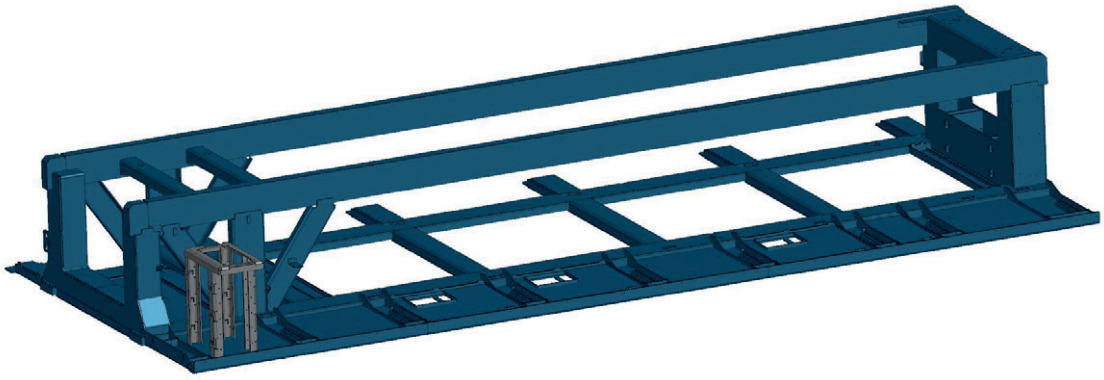
To, že v EMCZ máme svařovnu, ví každý, už méně lidí ale ví, že jsou v podstatě dvě – Feinblech, kde se svařují tenké plechy a Rahmenbau, která je určená pro svařování rámových konstrukcí a olejových nádrží ze silnějších plechů.
Nejsem si jistá, zda jste měli všichni možnost se na „rámovku" přijít podívat a vidět, jaké konstrukce zde svařujeme, a proto bych Vám ráda některé z nich představila.

Slovy Moniky Boxanové



Největší tank
Rozměry:
délka: 5 700 mm
šířka: 1 600 mm
výška: 830 mm
Váha: 2 200 kg

Rámová konstrukce, zkráceně rám, je vlastně nosná kostra celého vstřikovacího lisu. Musí přenášet veškerá zatížení a montují se na ni další komponenty důležité pro chod lisu.



Největší rám
Rozměry:
délka: 8 040 mm
šířka: 3 423 mm
výška: 1 130 mm
Váha: 7 100 kg

ovny

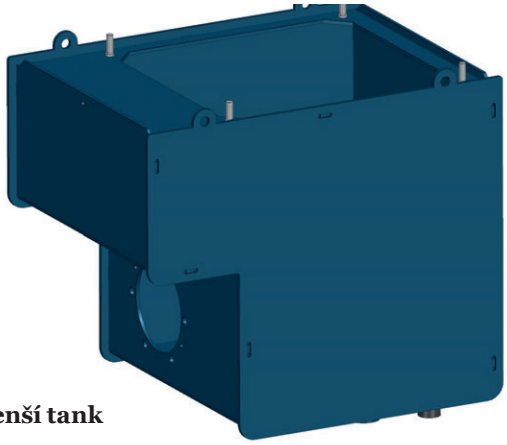
Nejčastější rám, který svářeči svařují, je zároveň i tím nejmenším vyráběným rámem. Váží 335 kg, což zhruba odpovídá menšímu koni a na délku je jen o trochu kratší než nejvyšší žijící muž světa (*Sultan Kösen z Turecka, který měří 2 510 mm*).

Oproti tomu, když je požadavek na největší sériově vyráběný rám, vypadá to, jako kdyby nám stál ve svařovacím boxu dospělý slon. S rozměry 8 040 x 3 423 x 1 130 mm a váhou 7 100 kg je už rám náročný na manipulaci a svářeči zabere jeho kompletní zavaření celkem 20 hodin.

Olejové nádrže mají vůči rámům menší rozměry, to ale neznamená, že by byly jednodušeji svařitelné. Skládají se ze spousty komponentů včetně trubek a vnitřních výztuží, takže jejich správná kompletace může dát svářeči pěkně zabrat.

Nejmenší tank váží pouze 25 kg a hravě ho odvezete i ve svém kombíku, pokud tedy položíte zadní sedačky.

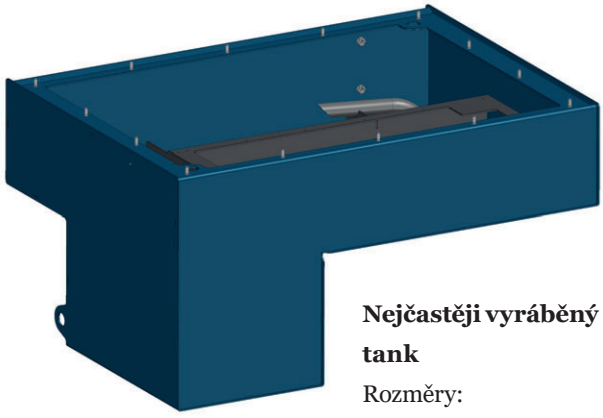
Největší pravidelně vyráběný tank se kompletuje s největším rámem; kompletní výrobek váží téměř 10 tun, což odpovídá pro představu váze vánočního stromu na Staroměstském náměstí v Praze.



Nejmenší tank

Rozměry:

délka: 465 mm
šířka: 340 mm
výška: 410 mm
Váha: 25 kg



Nejčastěji vyráběný tank

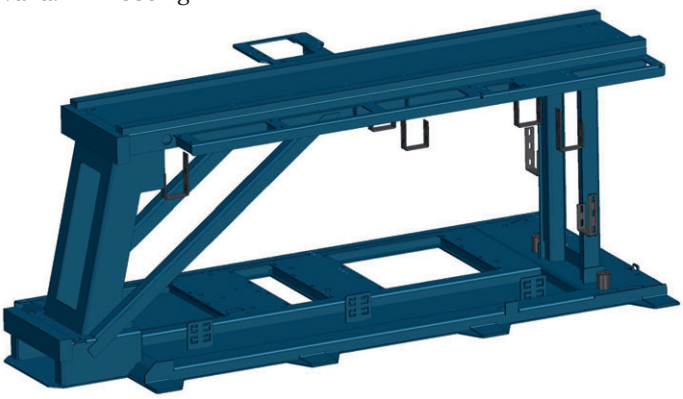
Rozměry:

délka: 1 210 mm
šířka: 895 mm
výška: 620 mm
Váha: 116 kg

Nejmenší a zároveň nejčastěji vyráběný rám

Rozměry:

délka: 2 340 mm
šířka: 1 100 mm
výška: 915 mm
Váha: 335 kg



Olejová nádrž neboli tank je uzavřená hranatá nádrž, ve které proudí technický olej, který je nutný pro správnou funkčnost vstřikolisu. Velmi často vyrábíme na rámovce komplety, tzn. rám s tankem jsou svařeny v jeden výrobek.

HandyProbe

aneb s dotykovou sondou k vyšší kvalitě

Slovy Antonína Kaplana

Společnost ENGEL, jakožto přední světový výrobce vstřikolisů, si uvědomuje neustále se zvyšující požadavky na kvalitu svých výrobků. Ve spojitosti s těmito nemalými potřebami je zařízení HandyProbe schopné větší všestrannosti, přesnosti a také umožňuje často tolik potřebnou přenositelnost po dílně.

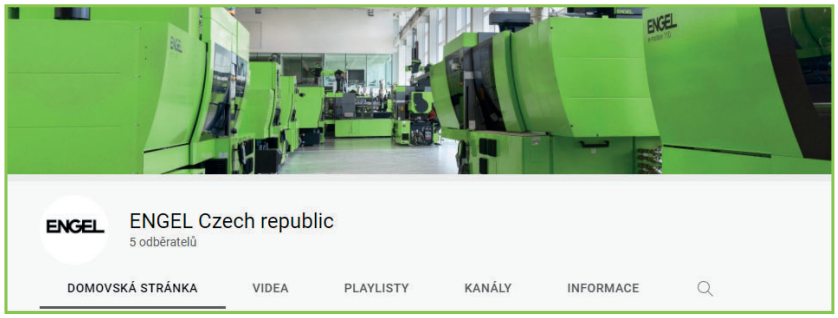
HandyProbe je přenosný souřadnicový měřicí systém, který umožňuje volný pohyb při měření díky bezdrátové technologii. Pracovníci se tak nemusí potýkat s omezeným pracovním prostorem dle rozsahu ramene nebo těžce manipulovat s celým zařízením. Zařízení zaručuje vysokou přesnost měření a zkracuje celkový čas potřebný k měření díky jednoduché instalaci a již zmíněnému volnému pohybu. Zařízení také umožňuje snímání dat v jakémkoliv prostředí, aniž by to vedlo ke snížení jeho spolehlivosti.
Ve srovnání s jinými stávajícími technologiemi souřadnicových zařízení nám přenosný systém HandyProbe dává svobodu pohybu, což vede ke zvýšení produktivity a kvality práce.

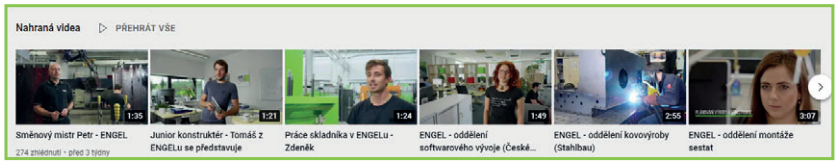
„HandyProbe, bezdrátová sonda, umožňuje okamžité zachycení souřadnic bez jakýchkoliv pevných nastavení měření. Větší rozšiřitelný objem měření může být snadno a dynamicky rozšířen, na rozdíl od měřicích ramen. Ergonomický, robustní design pro spolehlivost při použití ve výrobě nabízí široké uživatelské možnosti, stejně jako úsporu času a snížené náklady," vysvětluje celou škálu výhod využití nového měřícího systému Antonín Kaplan, vedoucí oddělení plánování kvality.
V rámci komplexního řešení pro kontrolu kvality můžeme kombinovat funkce souřadnicového bodového měření s MetraSCAN 3D, přenosným skenerem.

Kariérní okénko

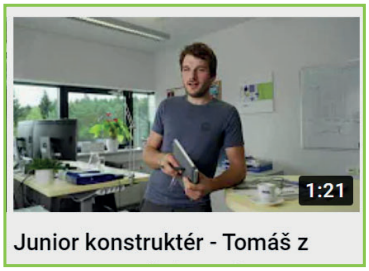
Karel Vinš
týmový vedoucí Personálního oddělení - nábor

Rozšiřujeme naše sociální media, ENGEL spouští svůj vlastní **YOUTUBE kanál**! Videoobsahem chceme zaujmout v online světě. Zaměstnancům, budoucím uchazečům a veřejnosti přiblížíme prostředí, práci i život v ENGELu.





Před časem jsme odstartovali velmi oblíbenou miniserii **NOVÁČCI v ENGELU**, kde se můžete dozvědět o tom, co vedlo naše zaměstnance k rozhodnutí pracovat pro ENGEL, proč je tato práce baví, motivuje, komu by případně práci u nás dopručili... Cílem je atraktivní formou představit naše jednotlivá oddělení.



V případě, že byste se rádi objevili v některém dalším dílu Nováčci v ENGELu a rádi sdělíte, jak se Vám u nás pracuje, prosím kontaktujte Personální oddělení.

VÍTE, ŽE ...

ENGEL bus rozváží nejen naše zaměstnance po Kaplici, ale nyní jezdí autobusy s naší reklamou celotýdenně i na linkách mezi ČB a Kaplicí, dále na Novohradsku a Trhosvinensku a zavítá třeba až do Besednice, Benešova nad Černou nebo na Hlubokou?

Českobudějovická 314
382 41 Kaplice
www.engel.cz

www.fb.com/ENGELCZkariera

buďte v obraze
na našem Youtube kanále

sledujte nás
také na Instagramu

www.instagram.com/ENGELkaplice

ENGEL Česká republika kariéra
18. 10. 2021

ENGEL představuje...
Rádi bychom Vás seznámili s naším skladníkem Zdeňkem. Rozpovídal se o tom, co ho vedlo k rozhodnutí pracovat pro ENGEL a proč ho tato práce baví. Tímto startujeme s minisérií videí a vy se můžete brzy těšit na další díl.

ENGEL Česká republika kariéra
20. 10. 2021

FAKUMA 2021
I letos se ENGEL úspěšně zúčastnil veletrhu Fakuma 2021. Navzdory přetrvávajícím omezením byla návštěvnost nad očekávání veliká. Děkujeme všem kolegům, kteří se na prezentaci podíleli a již nyní se těšíme na další ročník, tentokrát Fakuma 2023.

ENGEL Česká republika kariéra
21. 9. 2021

Investice do učňů a studentů je pro ENGEL klíčová. Víme, že si tak můžeme vychovat budoucí cenné spolupracovníky a kolegy. Do vybavení našeho Učňovského střediska proto opakovaně investujeme. Nejen chod a moderně vybavené učebny navštívili v pátek náměstek hejtmana Jihočeského kraje Pavel Klíma, starosta města Velešín Petr Vágner a ředitel Střední odborné školy strojní a elektrotechnické ve Velešíně Milan Timko za doprovodu vedoucí Učňovského střediska Lucie Hudcovské. Pánové si následně po setkání s obchodním ředitelem ENGELu Peterem Jungwirthem prošli, společně s HR managerem Davidem Dědičem, výrobu. Věříme, že jsme ukázali, že i bez systému duální výuky je možné studenty vzdělávat v praktickém prostředí s využitím nových technologií.

ENGEL Česká republika kariéra
23. 11. 2021

Nový zaměstnanecký benefit pro pracovníky ENGELu
Rádi vám představujeme jeden z nejnovějších zaměstnaneckých benefitů pro pracovníky kaplického ENGELu, kterým je výdejní místo Zásilkovny přímo v areálu firmy. Box byl v minulých dnech instalován ze strany budovy učňovského střediska a je již plně aktivní. Věříme, že zvláště v předvánočním období vám přijde tento benefit vhod a výdejní místo využijete na maximum.

ENGEL Česká republika kariéra
3. 9. 2021

Vedení kaplického závodu ENGEL strojírenská děkuje všem zaměstnancům za to, jak rychle reagovali na čtvrteční technickou závadu svařovacího robota. Závada zapříčinila lokální požár, který začali ihned pracovníci hasit. Všichni zaměstnanci se zároveň stačili z výrobního závodu evakuovat ještě před příjezdem HZS Jihočeského kraje. I díky tomu se nikdo nezranil, což je nejdůležitější. Děkujeme.
Stroj již prohlédl zástupce dodavatelské firmy. Požár vznikl zřejmě proto, že kulička od svařování propálila hadice, a tím se dostala do odsávací jednotky.
Dočasné odstavení jednoho ze svařovacích robotů je komplikací zvláště v této době, kdy máme velké množství zakázek.
O víkendu proběhne oprava a do té doby budeme využívat druhý stroj.

ENGEL Česká republika kariéra
30. 8. 2021

Tradiční Kaplické slavnosti opět s ENGELem
V pátek a v sobotu proběhly další Kaplické slavnosti, kde ENGEL nemohl chybět. I přes nepřízeň počasí se v našem stánku zabavila celá řada dětí, a to na skákacím hradu, při tvoření nebo malování na obličej. Spokojenost našich stávajících nebo budoucích zaměstnanců je pro nás odměnou ☺.

ENGEL Česká republika kariéra
21. 9. 2021

ENGELácká grilovačka voněla sluncem
Víte jak vypadá pohoda před odchodem na celozávodní dovolenou?
Prostě takhle:
Vychlazené nealko pivko
Voňavý steak
Fantastické počasí
Usměvavá obsluha
Absolutní pohoda
Díky všem a UŽIJTE ZASLOUŽENOU DOVOLENOU.

ENGEL Česká republika kariéra
23. 11. 2021

Léto na nás dýchá i z ENGEL billboardů. A že to našim kolegům sluší, což? PS: všem našim modelkám a modelům děkujeme:-)

ENGEL Česká republika kariéra
8. 6. 2021

ENGEL pomáhá jižní Moravě
Společnost ENGEL otevřela transparentní účet, na který můžete zaslat jakoukoli částku na pomoc obcím zasaženým tornádem.
A protože naše mateřská firma ví, že Češi mají srdce na správném místě, na závěr vybraný objem peněz zdvojnásobí.

ENGEL Česká republika kariéra
2. 6. 2021

Vzděláváme naše vedoucí zaměstnance!
V březnu se i přes nepříznivou pandemickou situaci, která neumožňovala prezenční vzdělávání kvůli Covidu-19, podařilo úspěšně dokončit Vzdělávací akademii pro první polovinu týmových vedoucí. A nyní jedeme dále s ne ledajakým lektorem, ale se známou osobností Mirkou Čejkovou!
Mirka Čejková vede sérii workshopů zaměřených na správné vedení ročních hodnotících pohovorů nadřízených se svými zaměstnanci.

sledujte náš Facebook
...a už Vám nic neunikne

Vysoké ocenění

Peter Neumann byl uveden do „Síně slávy v oboru zpracování plastů“

Dr. Peter Neumann, bývalý jednatel koncernu ENGEL, byl uveden do „Síně slávy v oboru zpracování plastů“. Jako zeť Georga a Irene Schwarzových nastoupil do podniku v roce 1982 a jeho rychlý osobní rozvoj směřoval k prodeji, jehož vedení později převzal. Od samého počátku se zaměřoval na co nejlepší plnění přání zákazníků, a proto kladl důraz na propojení techniky a prodeje.

V roce 1997 převzal Peter Neumann provozní řízení koncernu ENGEL, který v té době dosahoval v přepočtu obrat ve výši 470 milionů eur. Vedl ENGEL na cestě úspěšného růstu a koncern tak dokázal v obchodním roce 2014/15 překonat hranici obratu jedné miliardy eur. Pod vedením Petera Neumanna pokračovalo rozšiřování globální prodejní sítě a založením nových výrobních závodů v Koreji a Číně, jakož i etablováním druhé výrobní značky WINTEC byla podpořena zejména expanze do Asie. Peter Neumann se vždy zaměřoval na zákazníky. Aby bylo možné ještě lépe vyhovět jejich potřebám, bylo realizováno rozdělení do pěti obchodních jednotek /business units/, které platí dodnes. „Je mi ctí, že jsem byl přijat do skupiny lidí, kteří významně přispěli k rozvoji plastikářského průmyslu. A to mě utvrzuje v tom, že jsem se vydal správnou cestou,“ říká Peter Neumann v rozhovoru pro Plastics News. „Nikdy jsem se nevzdával a pobízel sebe i ostatní vždy dávat ještě víc.“ Plast je a zůstává pro něj jedním z nejlepších materiálů: „Je to materiál, který nám usnadňuje život a umožňuje vysoký životní standard. Buďme i nadále kreativní v tomto úžasném světě plastů“.

VÍTE, ŽE…

- časopis ENGEL vzniká kompletně jen interně v naší firmě?
- za redakčními, grafickou a fototografickou prací stojí tito Vaši kolegové?

Eva Swaczyna Valentová
koordinace, příprava a korektury textů

Dana Ždiarská

David Beran
grafické práce

Petr Skřivánek
fotografické práce

- s tématy a podněty přicházejí zástupci Vašeho oddělení, obvykle asistentky, které jsou součástí tzv. „širšího redakčního týmu“?
- téma, nápad na článek můžete kdykoliv zaslat i Vy na e-mailové adresy *eva.swaczyna-valentova@engel.at* nebo *dana.zdiarska@engel.at*?
- náš časopis najdete i online na ElPu?

pod záložkou ENGEL live zde najdete kromě rakouských čísel na stránce dole i naše vydání časopisů ENGEL magazín… a tak si ho můžete kdykoliv zpětně dohledat

- jsme se zúčastnili soutěže **Zlatý středník**, kde jsme v kategorii Interní tištěný časopis ve veliké konkurenci více než 100 firem (celkem rekordních 490 přihlášek v různých kategoriích) obsadili krásné **16. místo**, a to mezi firmami jako Plzeňský Prazdroj, E.ON Česká republika, IKEA, Slovenská sporiteľňa, Škoda Auto, rodinný pivovar Bernard, Dopravní podnik hl. m. Prahy, Tipsport, Univerzita Karlova, Vodafone a další?

  Považujeme to za velký úspěch a povzbuzení do další práce do budoucna, protože vše děláme amatérsky, ale zato srdcem (a hlavně náplní naší práce v ENGElu jsou jiné úkoly, tato práce je pouze doplňková).

ZLATÝ STŘEDNÍK 20/21

Šťastné Vánoce

ENGEL

Pořád se něco děje!
Sledujte nás na facebooku, instagramu a youtube:

YouTube