



## ► Akce Léto s ENGELeM:

**ENGEL v BĚHu**

7. 5. 2022

**ENGEL Den dětí 2022**

11. 6. 2022

**Příměstský ENGEL tábor**

18. - 22. 7. 2022 a 25. - 29. 7. 2022

**ENGEL grilovačka před dovolenou**

29. 7. 2022

# 3. příměstský ENGEL tábor

Navštívíme knihovnu, zajezdíme si na koních, opět se virtuálně přeneseme na africké safari, při šipkované určitě objevíme poklad, s Jonášem si zastřílíme na terč a nakonec si opečeme buřty.



TERMÍNY:

18. - 22. 7.

25. - 29. 7.

PRO KOHO:

děti ve věku  
4 - 12 let

TÁBOROVÁ TRIČKA:



KDE:

areál firmy  
(park, jídelna,  
učebna)

**Podmínka: oba zaměstnaní rodiče; ne rodič na MD nebo na ÚP  
Strava a pitný režim zajištěny**

Své děti zapisujte na vybraný termín do seznamu na recepci  
v období od 23. 5. 2022 do 15. 6. 2022



dana.zdiarska@engel.at  
lucie.hudcovska@engel.at



734 166 397  
734 166 414

Informační letáček

**ENGEL**



## Luštěte s ENGELem

Léto patří také křížovkám a i my pro vás máme jednu takovou připravenou na straně 35. Tentokrát bude třeba důkladně prolistovat toto číslo ENGEL magazínu, protože otázky se týkají jednotlivých článků a témat. A co by to bylo za luštění bez parádních výher? Šťastným luštitelům nabijeme stravovací kartu do naší závodní jídelny a to už je hodně dobrá motivace, nemyslíte?



# Slovy vedení

Vážení spolupracovníci,

je nám ctí, že můžeme uvést další číslo firemního ENGEL magazínu a využít tohoto prostoru ke krátkému zhodnocení současné situace.

Světový trh je stále do velké míry paralyzován událostmi spojenými se šířením viru covid a válkou na Ukrajině. Následkům tak musíme čelit i my. Zakázky ENGELu pocházejí téměř výhradně z automobilového odvětví vstřikování plastů, na kterém jsme silně závislí. Ačkoli máme výrobních kapacit i zakázek dostatek, na denní bázi řešíme například problémy s chybějícím materiálem nebo výkyvy kurzu. Skupina ENGEL si i přesto drží postavení silného hráče na světovém trhu, a to i díky Vám – díky týmu profesionálních pracovníků a pracovníků, kteří jsou schopni pružně reagovat na jakoukoli změnu, dokonce i na události vyloženě nečekané. Za poslední rok jsme společnými silami dostali covid pod maximální kontrolu, nezastavili jsme výrobu ani při haváriích vody či elektřiny a v neposlední řadě jsme byli svědky naprosto vzorné organizované reakce při požáru na oddělení Stahlbau.

To je jen krátký výčet věcí, díky kterým na sebe jednoznačně můžete být hrdí. Zároveň jsme stihli zorganizovat pěkné akce jako Jubilanti ENGEL nebo velký ENGEL dětský den a můžeme se těšit na tolik oblíbený „ENGEL večírek“, který už se blíží.

Vážené kolegyně a vážení kolegové, vzhledem k tomu, že léto už je v plném proudu a dovolená je tedy za dveřmi, dovolte nám popřát Vám, abyste si ji s Vašimi rodinami co nejvíce užili a odpočinuli si třeba i při čtení tohoto zbrusu nového vydání.

Peter Jungwirth a Philipp Berndorfer  
vedení závodu

## OBSAH

Aktuálně z personálního oddělení .....	4	Vývoj v Centru softwarového vývoje v ČB .....	22
BOZP .....	5	ENGEL Jubilanti .....	23
Reportáž z ENGEL v BĚHu .....	6	Udržitelnost jako součást naší identity .....	24-25
Kalendář ENGEL akcí .....	7	Spolupráce s univerzitami .....	26
Novinky na Stahlbau .....	8-9	Kariéerní okénko .....	27
IT - Bezpečnost informací .....	10-11	Rekval. kurz - Svářeč / Epos Lean Academy .....	28-29
Běh nás spojuje .....	12-13	EPOS .....	30
Technici ze Stahlbau .....	14	ELOS .....	31
Nejen z Učňovského střediska .....	15	Petr Skřivánek - kolega mnoha profesí .....	32-33
Novinky na oddělení montáží .....	16-17	Charitativní okénko .....	34
Vstříkolis z pohledu oddělení Logistiky .....	18-19	Křížovka .....	35
Den dětí 2022 .....	20-21		

Redakce: Eva Swaczyna Valentová, Dana Ždiarská a redakční ENGEL tým.  
Vydavatel: ENGEL strojírenská, spol. s r. o., Českobudějovická 314, 382 41 Kaplice  
Kontakt: tel.: +420 731 441 946, eva.swaczyna-valentova@engel.at  
Grafika: David Beran | Tisk: Typodesign s.r.o.

Autorská práva vykonává vydavatel. Jakékoliv užití částí nebo celku, zejména rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem (mechanickým nebo elektronickým) i v jiném než českém jazyce bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.

# Aktuálně z personálního oddělení



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

máme tu léto a s ním další vydání našeho časopisu. Konečně nám pandemická situace dovolila opět se osobně potkávat a také jsme toho ihned využili. I přes nepřízeň počasí proběhla v tělocvičně rodinná akce **ENGEL v BĚHU**, kde změřili síly nejen v běžeckých disciplínách jak rodiče, tak i ti nejmladší z ENGEL rodiny. Všichni věříme v úspěšné pokračování a vzniku nové tradice v dalších letech.

Po dvou letech jsme mohli uspořádat tradiční **ENGEL Den dětí**, který byl plný aktivit a nadšených dětí a vnučat našich zaměstnanců. Všichni zúčastnění si jej za krásného počasí užili a největší odměnou pro organizační tým byly dětské úsměvy všech malých návštěvníků. Nesmím opomenout **akci Jubilanti**, kde jsme mohli poděkovat našim loajálním zaměstnancům, kteří oslavili 15 nebo 20 let působení ve firmě za přítomnosti vedení společnosti.

Chtěl bych využít této příležitosti a poděkovat organizátorkám Monice, Daně a Evě, a celému širšímu týmu, který tyto povedené akce zajišťoval.

Připravujeme další akce, z kterých bych rád zmínil již tradiční Grilovačku, kterou se jako již poněkolkáté všichni společně před naší celozávodní dovolenou rozloučíme. Věřím, že si najdete čas a na chvíli před za-

slouženou dovolenou posedíte se svými kolegyněmi a kolegy. Opět se o Vás bude starat tradiční tým s Jirkou Pučeglem v čele.

Hlavní akcí letošního roku bude „ENGEL večírek“, tentokrát ale ne vánoční. Výjimečně jsme jej předsunuli z prosince na 15. říjen, a to hlavně z důvodu rizika omezení akcí při další případné covidové vlně. Doufám, že si tento večírek po dvou letech půstu společně užijeme a prožijeme pár pohodových chvil při dobrém jídle a společenském programu.

Budu se těšit na setkání s Vámi.  
Hezkou dovolenou.

**David Dědič**  
vedoucí Personálního oddělení

## **i** ENGEL autobusová doprava

Věděli jste, že ENGEL svozová doprava už nejezdí jenom po Kaplici? Před časem jsme pro naše zaměstnance linku rozšířili a další autobus jezdí ze směru od Českého Krumlova.

Nově je tedy možné nechat se zdarma svézt z Českého Krumlova, Mirkovic, Zubčic, Velešína, Stříteže a to tam i zpět. Linka samozřejmě obslouží všechny směny.

**nové zastávky:**

**Český Krumlov**  
žel.stanice, Špičák,  
AN nástupiště č. 10

**Mirkovice**

**Zubčice**

**Velešín**  
AN nástupiště č. 8

**Střítež**



# Bezpečnost na prvním místě



V tomto čísle časopisu nehledejte samostatně ergonomii, jelikož naše společné projekty a cíle shrneme na tomto místě. Správná pozice těla při práci, nezvedání materiálu ze země, méně rotačních nebo nadlimitních pohybů, to vše je v jisté míře stejně rizikové jako práce bez předepsaných rukavic nebo brýlí, mimo pracovní postup, případně bez proškolení na danou práci.

Když navštívíte ordinaci našeho fyzioterapeuta, tak povětšinou s nějakým konkrétním problémem na Vašem pohybovém aparátu. Pokud byste například při práci

lépe seděli, méně se ohýbali, více nebo méně stáli, nemuselo k této návštěvě dojít. Stejně je to u pracovního úrazu, kterému z velké části nepředchází neočekávaná a dramatická událost, ale po několikáté provedení špatný pohyb, nesprávný návyk nebo práce bez již zmíněných rukavic nebo brýlí. Proto je důležité tato rizika sledovat, odstraňovat nebo snižovat jejich působení na zaměstnance současně.

Pokud nás kohokoliv potkáte nebo budeme v naší nejsilnější kontrolní sestavě Hlaváč-Kondziolka-Hrdý, neostýchejte se nás zastavit a na cokoli se z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, ergonomie nebo ekologie zeptat. Budeme samozřejmě rádi i za Vaši zpětnou vazbu k aktuální nebo řešené situaci z těchto oblastí.

Jelikož je o šikovné ruce pana Hrdého velký zájem, byla ordinace vybavena rekonvalescenčním laserem pro ještě zkvalitnění poskytovaných služeb. Proběhl projekt měření hluku a na pracovištích blížících se k limitům byla provedena nápravná opatření. Aktuálně řešíme projekt posouzení

vhodnosti sedu nebo stoje při konkrétních pracovních činnostech. Slibujeme si od toho opět nejen zlepšení komfortu při práci, ale i menší zátěž pro Vaše tělo.

S novým obchodním rokem přišel i aktualizovaný cíl pro pracovní úrazy. Ten je stanoven na deseti-procentní snížení počtu pracovních úrazů, vyjádřeno na sto zaměstnanců. Je to cíl reálný, ale pro jeho dosažení je zapotřebí společného úsilí všech vedoucích zaměstnanců při prevenci a odstraňování rizik, stanovení bezpečných pracovních postupů, jejich kontrole a vyžadování. Na druhé straně je také nutná spolupráce samotných zaměstnanců, aby předpisy a pracovní pomůcky aktivně znali, řídili se proškolenými návody a dbali zvýšené opatrnosti o svou bezpečnost. Zdraví máme každý jen jedno, tak o něj správně pečujeme.

Hezkou dovolenou a bezpečný návrat domů.

**Jan Hlaváč**, HSE / **Tomáš Hrdý**, fyzioterapeut



Firmní fyzioterapeut T. Hrdý se zúčastnil akce ENGEL v BĚHu, kde prakticky a názorně ukázal metody a cviky na prevenci pohybového aparátu.

# Reportáž z ENGEL v BĚHu

**V sobotu 7. května 2022 se uskutečnil 1. ročník ENGEL v BĚHu. I přes nepřízeň počasí se akce vydařila, suchá varianta neměla chybu. Sport a radost z pohybu byly mottem pro všechny účastníky. Na „velký běh“ také došlo, protože my nejsme z cukru. Více není třeba dodat, fotky vystihují vše.**

Pečlivé přípravy na venkovní variantu se zázemím dopravního hřiště a sportoviště Základní školy Školní v Kaplici nám sice překazilo počasí, nicméně mohli jsme využít prostory sportovní haly. Do té se vešel jak skákaací hrad, tak nafukovací fotbalová branka nebo „ledová hokejová plocha“, a dokonce i překážková dráha. Rozvečičku pro všechny připravil fyzioterapeut Tomáš Hrdý se svým studentem Dominikem. Malí i velcí závodníci si vyzkoušeli řadu disciplín a došlo i na běh mezi kapkami deště na atletickém oválu. Občerstvení a pitný režim byly po celou dobu zajištěny a celá akce dopadla na výbornou. Za výtěžek z BĚHu jsme nakoupili tréninková trička malým kaplickým basketbalistům. Budeme se těšit na další ročník!



# kalendář ENGEL akcí

... aneb co se událo a co nás ještě čeká:

**veletrh iKariéra** ✓

26. 4. 2022

**ENGEL v BĚHu** ✓

7. 5. 2022

**ENGEL den otevřených dveří Učňovského střediska** ✓

18. 5. a 24. 5. 2022

**Dračí lodě Lipno** ✓

20. - 22. 5. 2022

**ENGEL Jubilanti 15 a 20 let** ✓

24. 5. 2022

**ENGEL Den dětí 2022** ✓

11. 6. 2022

**Veletrh Dobrodružství s technikou** ✓

22. 6. 2022

**Den otevřených dveří v St. Valentin** ✓

2. 7. 2022

**ENGEL magazín** ✓

distribuce na začátku prázdnin

**Příměstský ENGEL tábor**

18. - 22. 7. 2022 a 25. - 29. 7. 2022

**tradiční ENGEL grilovačka před dovolenou**

29. 7. 2022

**účast na Kaplických slavnostech 2022**

27. a 28. 8. 2022

**večírek à la ENGEL párty**

15. 10. 2022 na Výstavišti v pavilonu Z

**Veletrh Vzdělání a řemeslo**

3. 11. až 5. 11. 2022



## informační zdroje

sledujte nástěnky a infotabule, Facebook, Instagram, Youtube, SharePoint



YouTube



# Technologické novinky na



Společnost ENGEL, jíž je náš kaplický závod nedílnou součástí, patří mezi světové špičky ve výrobě vstřikovacích lisů včetně kompletního technologického řešení. Každým rokem se posouváme vpřed, vyvíjíme, inovujeme a reagujeme na požadavky trhu tak, abychom vždy dokázali stoprocentně splnit veškerá přání zákazníků.

K výrobě kompletního stroje je jednak zapotřebí spolupráce celých týmů zkušených pracovníků, ale také moderní technologické vybavení, kterým naše závody napříč světem jednoznačně disponují. Každá modernizace je plánována s velkým předstihem, stojí za ní pečlivá práce celé řady kolegů, kteří se o danou investici starají od tvorby prvotní dokumentace, až po finální usazení daného zařízení zde u nás v závodě. Jak už bylo psáno výše, cílem toho všeho je jednak vyrábět precizní produkt, ale také umožnit našim zaměstnancům pracovat v plně vybaveném, moderním prostředí, ve kterém se mohou realizovat a zvyšovat svou profesní zdatnost.

Níže se můžete podívat na přehled některých zajímavých investic na oddělení Stahlbau buď již byly realizovány, nebo jsou v nejbližších letech v plánu.

**Pavel Hamberger**

Týmový vedoucí, Projektmanagement Stahlbau



## Ohraňovací lis TruBend 5085

Pořizovací cena: 5,8 mil. Kč

Generační obnova nejstaršího ohraňovacího lisu s lisovací silou 850 kN ohraňující díly z tenkého plechu.



## Svařovací robot TruArc Weld 1000

Pořizovací cena: 2,7 mil. Kč

Již druhá automatizovaná svařovací MAG buňka založená na principu spolupracujícího robota.



## TruLaser 5030 Fiber L76 + LiftMaster Store

Pořizovací cena: 32,3 mil. Kč

Třetí pevnolátkový 6 kW laser napojený na automatický sklad STOPA a vybavený automatizací pro přímé vyskladňování.

2020

2021



## STOPA Lagersystem Retrofit

Pořizovací cena: 2,3 mil. Kč

Modernizace automatického skladového systému od firmy STOPA za účelem odstranění poruchovosti a zvýšení produktivity.



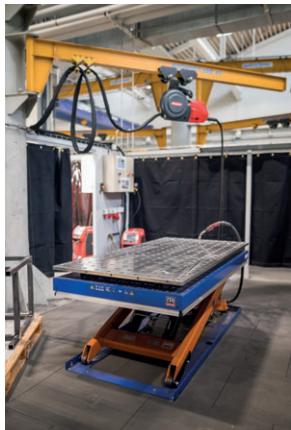
## AXA VHC 3 - 4000 XTS 50

Pořizovací cena: 22,4 mil. Kč

Obráběcí centrum s pojízdným stojanem a 4m stolem pro náhradu starších obr. strojů a obrábění komplexních svařenců.



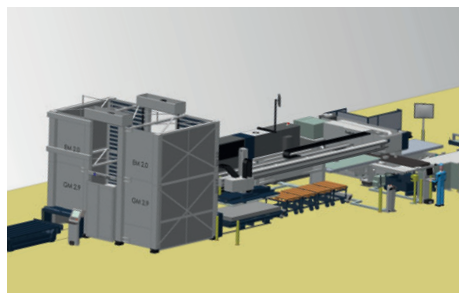
# oddělení Stahlbau



## Svařovací boxy Feinblech

Požizovací cena: 1,5 mil. Kč

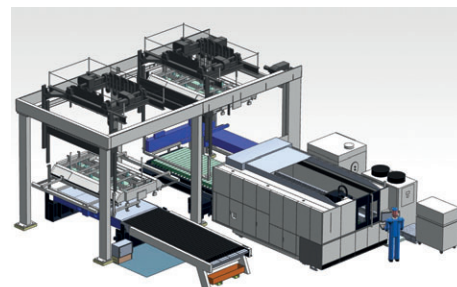
Čtyři nové svařovací boxy umožňující rozšíření kapacit svařovny tenkého plechu.



## Stanzmaschine-combi TruMatic 7000

Požizovací cena: 44,5 mil. Kč

Generační obnova ohraňovacího lisu s lisovací silou 2300 kN ohraňující díly pro rámovou svařovnu.



## TruLaser 5030 Fiber + LiftMaster Store

Požizovací cena: 35,3 mil. Kč

Čtvrtý pevnolátkový 6kW laser napojený na automatický sklad STOPA a vybavený automatizací pro přímé vyskladnění. Kapacitně nahradí staré CO2 lasery.

## TruBend série 5000

Požizovací cena: 7,6 mil. Kč

Generační obnova / modernizace ohraňovacího lisu na středisku zpracování plechu.



## Ohraňovací lis TruBend 5230

Požizovací cena: 8,1 mil. Kč

Generační obnova ohraňovacího lisu s lisovací silou 2300 kN ohraňující díly pro rámovou svařovnu.

## Trubkový laser

Požizovací cena: 30,3 mil. Kč

Trubkový laser pro automatizovanou přípravu polotovárů pro rámové sestavy nové generace.

## Obráběcí centrum

Požizovací cena: 28 mil. Kč

Obráběcí centrum pro větší svařované sestavy.

## TruBend série 5000

Požizovací cena: 7,6 mil. Kč

Generační obnova / modernizace ohraňovacího lisu na středisku zpracování plechu.

2022

2023

2024



## TruBend série 5000 (2x)

Požizovací cena: 13,9 mil. Kč

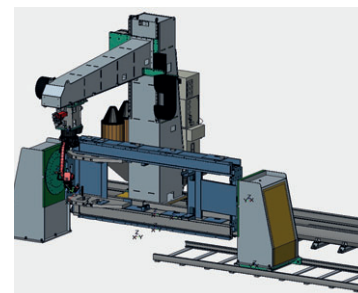
Generační obnova / modernizace dvou ohraňovacích lisů na středisku zpracování plechu.



## Odhrotovací stroj

Požizovací cena: 5,7 mil. Kč

Posílení stávajícího odhrotovacího stroje WEBER TT-1P(2)MRB-1350.



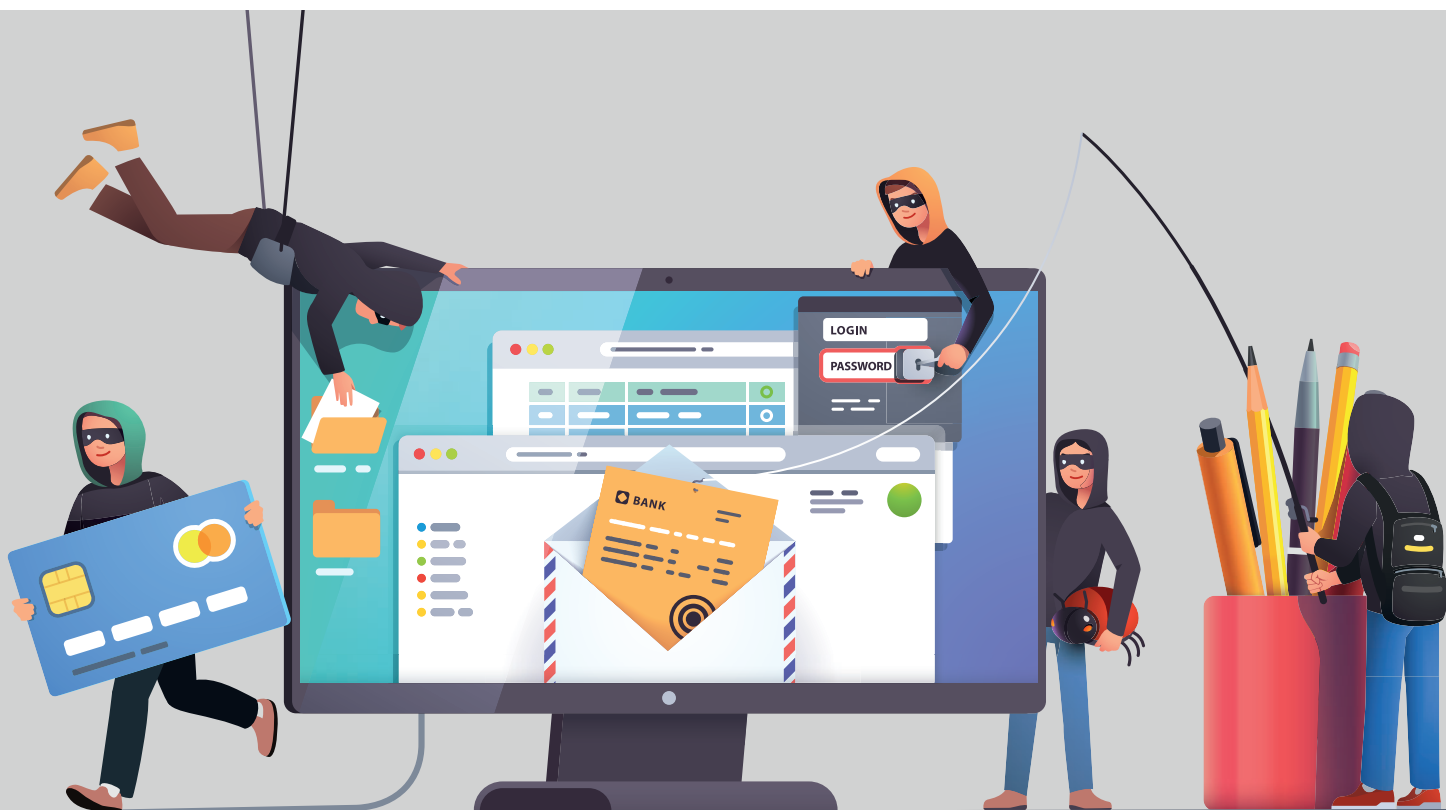
## Svařovací robot pro rám. sest.

Požizovací cena: 30,3 mil. Kč

Svařovací robot pro automatizované svařování sestav na rámové svařovně.

# Bezpečnost informací

## Phishing - „Mohu požádat o Vaše přihlašovací údaje?“

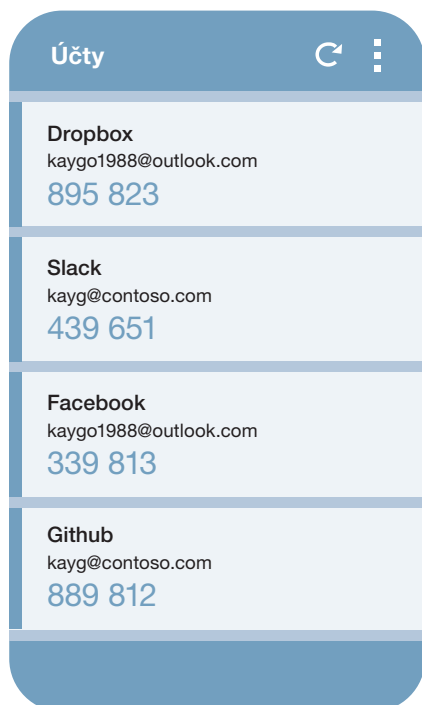


Každý, kdo má e-mailovou adresu, zná tyto zprávy. Takové e-maily se obecně označují jako phishing. Jedná se přitom o anglické, uměle vytvořené slovo, které se skládá z klíčových hesel harvesting (sbírání hesel) a fishing (rybaření). Smyslem a účelem phishingových zpráv je přimět uživatele předstíráním falešných skutečností, aby hackerovi zprostředkoval své přístupové údaje (uživatelské jméno a heslo). Hackeři jsou přitom stále vynalézavější, jak uživatele e-mailu chytit do léčky. Podle typu ukořistěných údajů mohou pak hackeři zveřejňovat Vaším jménem příspěvky na sociálních sítích, mají přístup ke složkám na Vašich osobních cloudových úložištích nebo k Vaším mailům, mohou provádět online nákupy na Vaše náklady nebo si zajistit přístup k Vašemu osobnímu internetovému bankovníctví.

Aby banky zamezily posledně jmenovanému, zavedly pro internetové bankovníctví a platby kartou technologii nazvanou „dvoufázové ověření“ nebo také „multifaktorová autentizace“ (MFA). Většina bank tak již nějakou dobu používá druhý faktor, jako je třeba vlastní aplikace nebo SMS, kterou se musí požadavek potvrdit nebo se vygeneruje číslo transakce, aby se tak potvrdilo přihlášení nebo platební operace. Má se tak zabránit tomu, aby hacker pomocí ukradených přístupových údajů získal přístup k internetovému bankovníctví, protože k úspěšnému přihlášení potřebuje stále ještě provést potvrzení z Vašeho mobilního telefonu.

## Bezpečné nakupování

Před Vánoci mnozí z Vás určitě nakupovali dárky přes internet a platili pomocí uložených platebních prostředků (obvykle platební kartou). Představte si, že hacker získá přístup k Vašemu zákaznickému účtu a nakupuje na Vaše náklady. Myšlenka, která se bude líbit málokomu. Kvůli ochraně nabízí velké internetové obchody (Amazon atd.) možnost aktivace druhého faktoru (často se tomu také říká dvoufázové ověření), aby se tak účet zákazníka chránil proti neoprávněnému přístupu.



### Co je k tomu potřeba?

Všechno, co k tomu potřebujete, je smartphone a aplikace Authenticator. Tato aplikace je k dispozici od různých výrobců (např. Microsoftu, Googlu) a dá se nainstalovat přes App Store nebo Play Store. Zpravidla musíte u svého zákaznického konta aktivovat dvoufázové ověření a v aplikaci Authenticator pomocí fotoaparátu naskenovat zobrazený QR kód.

Po nastavení je nyní v aplikaci vidět odpovídající záznam s šestimístnou číselnou kombinací. Tato kombinace je platná jednorázově a mění se každých 30 sekund. Po aktivaci na zákaznickém portále a po instalaci aplikace po Vás bude od teď vždy při přihlášení vyžadován druhý faktor. Tím bude Váš účet velmi efektivně chráněn před hackery.

Tento postup lze ostatně aktivovat i u mnoha dalších webových stránek a služeb, jako je např. Google (Gmail, YouTube atd.), LinkedIn, X/NG, Microsoft Live Account atd.

**Tip: Pokud nebudete mít kvůli ztrátě, poškození nebo odcizení přístup ke svému mobilnímu telefonu, a tím pádem i k aplikaci Authenticator, budete potřebovat alternativní ověřovací metodu (SMS, telefonát nebo obnovovací kód). Zpravidla to lze nastavit rovněž na zákaznickém portále.**

## MFA v ENGELu

Díky stále pokročilejšímu používání služeb Cloudu v ENGELu se stává pro určité služby nutností aktivovat MFA i ve firmě. Pokud využíváte tyto služby výhradně na koncovém zařízení ENGELu (tzn. na ENGEL notebooku či stolním PC), nebylo dosud nastavení MFA povinné. Vzhledem ke stále častějším phishingovým útokům a narůstajícímu potenciálu napadení je však bezpodmínečně nutné, aby si všichni zaměstnanci nakonfigurovali pro používání těchto služeb druhý faktor (nastavení MFA). Jak již bylo zmíněno, nejbezpečnější variantou pro MFA je aplikace Authenticator ve Vašem smartphonu.

Všichni ENGEL uživatelé, kteří vlastní ENGEL smartphone nebo používají soukromý

smartphone pro služební účely, mají aplikaci Microsoft Authenticator již předinstalovanou a mohou si tak kdykoliv MFA nastavit. Zadejte jednoduše na svém počítači URL <https://mfasetup.engelglobal.com>. Nemáte-li ENGEL smartphone, přesto můžete provést nastavení MFA a použít přitom svůj soukromý smartphone.

Není k tomu potřeba žádná speciální ENGEL aplikace, ani není nutné, aby byl smartphone spravován ENGELem (podnikový portál - MDM). Tím pádem je vyloučené, aby měl ENGEL jakýkoliv vliv na Váš soukromý smartphone. Můžete tedy použít Vaši preferovanou aplikaci Authenticator, možná Váš účet na Amazonu, Googlu či Facebooku již pomocí MFA chráníte.



Pomozte nám lépe chránit Vaši ENGEL identitu a nastavte si MFA pro svého ENGEL uživatele ještě dnes.

Naskenujte si tento QR kód, abyste získali návod, jak nastavit své ENGEL MFA.

# Co nás spojuje...

**Běhání není pouze o hubnutí, zvláště pak pokud mluvíme o běhu v přírodě – podpoříme nejen fyzickou kondici, ale vylepšíme si i psychické zdraví. Nehledejme důvody, proč**

**Jana Šedivá** / oddělení Financí

Běh na delší vzdálenosti jsem vlastně neměla v oblibě. Před čtyřmi lety nastal zlom, kdy jsem si chtěla vylepšit fyzickou kondici. Motivací pro mě byla také přihláška na můj první organizovaný běh „Barvám neutečeš“ na vzdálenost 5 km v Českých Budějovicích. Od té doby se pro mě stal běh zábavou. Nyní trénuji i sprint, který zužitkuji v rámci soutěží ve Sboru dobrovolných hasičů v Soběnově.



**Jakub Šulek** / oddělení Logistiky

K běhání mě doslova přivedla covidová doba, kdy byla sportoviště zavřená. Běh je nejen výborný doplněk k mým sportovním aktivitám jako box nebo basketbal, ale zároveň skvělý relaxační prostředek, kdy člověk vypne myšlenky v hlavě. Běhám rekreačně, nejčastěji sám a zakončil jsem na trati 5 km, kterou zvládnou v čase 22 minut. Běhání bych určitě každému doporučil.



**Rudolf Ždiarský** / oddělení Stahlbau

V pěti letech jsem nastoupil do fotbalového klubu, a v podstatě jsem tak začal i s během. Po ukončení fotbalové kariéry se běhání stalo nejen celoživotní vášní, které se věnuji dvakrát týdně a po převážně lesních nebo lučních cestách uběhnu 10-12 km, ale fyzickou kondici využiji i u hokeje nebo tenisu. Velmi jsem si oblíbil ranní výběh. Běhám sám, občas se sluchátky v uších za doprovodu muziky. Rád bych si tuto aktivitu uchoval do vysokého věku.



**Vendula Bešťáková** / oddělení Stahlbau

Před časem jsme si domů pořídili aktivního psa a běh dodnes představuje výborný nástroj, jak vybit jeho přebytečnou energii. Postupem času se z běhu stala nejen povinnost, ale naopak našeň. Závody mě nikterak nelákají, běhám pouze rekreačně se svými čtyřnohými kamarády, alespoň čtyřikrát v týdnu, trasu dlouhou přibližně 10 km. Není lepší prostředek na vyčištění hlavy než běh v přírodě.



**to nejde. Stačí si zvolit správnou obuv, najít odhodlání a užívat si radost z pohybu. Stejně jako někteří naši kolegové.**

# ...běhání pro radost

**Barbora Střílková** / oddělení Logistiky

Miluji pohyb a baví mě překonávat sama sebe. Běh se pro mě stal vášní, i když přiznávám, že začátky byly těžké. Velkou oporou mi je manžel, který mě nejen podporuje, ale rád sportujeme i společně, třeba při jízdě na kole. Nyní běhám různě dlouhé trati v rozličných terénech. Zúčastnila jsem se i několika závodů a nyní nechybím na žádném. Mým snem je uběhnout půlmaraton (21 km) a maraton (42 km)!



**Karel Vinš** / Personální oddělení

Běh mě provází již od dětství, kdy jsem se sportu věnoval profesionálně. Byly časy, kdy jsem běhal každý den 10 km ... nyní, o pár let starší, vyběhnu třikrát týdně na 5 km. Prozatím běhám rekreačně v přírodě pro relax a odreagování, nicméně delší dobu zvažuji přihlásit se na nějaký běžecký závod, jen čekám na tu správnou chvíli. Občas vezmu s sebou na výběh svého chlupáče, ať si protáhne tlapky.



**Tereza Německá, Hana Jedličková** / oddělení Fördersysteme

*Hanka:*

S během jsem začala hned po Vánocích díky výzvě v mé aplikaci – 80,5 km za měsíc – chtěla jsem si dokázat, že to dám. V současné době běhám, když mám chuť, sílu a náladu, někdy čtyřikrát týdně, někdy vůbec. Vzdálenost si udržuji na 5 km.

*Terka:*

Od února se věnuji běhu v podstatě z lenosti – nechťelo se mi vytahovat kolo kvůli půlhodině jízdy. Nyní trénuji třikrát týdně podle počasí.

*Obě:*

Jsme ze stejného oddělení a obě jsme toužily po rozšíření našeho sportovního portfolia. Volba padla na běh, který je vlastně jedním z nejběžnějších sportů a který si vyzkoušel jistě každý z nás. Pokud si běh oblíbíte, nebudete se ho chtít vzdát – tak jako my. Protože kdy jindy si lépe vyčistíte hlavu než při pohybové aktivitě, kdy vás nikdo jiný neruší? Běhání ve dvou je skvělá motivace, vyběhnete i tehdy, když byste jinak zůstali doma. Běhání máme pro zábavu a radost, unavíme se, pozorujeme okolní přírodu, při závodech překonáváme své hranice a v hlavách se nám už teď rodí nápad na založení klubu „Matky v běhu“. Přidáte se k nám? ... nejen maminky ☺.



# Technici ze Stahlbau

„Členové týmu AV1 (Přípravy výroby) mají na starosti podporu výroby v případech konstrukčních úprav, řešení denní operativy jak ve výrobním úseku Stahlbau, tak na lakovnách, vytváření a úpravy pracovních norem. Současně zodpovídají za náběh a testování nových produktů a procesů, úzce spolupracují s oddělením Průmyslového inženýrství (IE) pro

optimalizaci a zefektivnění jednotlivých pracovišť, zajišťují technickou podporu v Projektech K7.5 a P7.5 a v neposlední řadě komunikují s naším konstrukčním oddělením i s kolegy v rakouských závodech. Děkuji celému týmu za pracovní nasazení a týmovost při řešení problémů,“ představuje svůj tým Martin Uhaľ, vedoucí oddělení Přípravy výroby Stahlbau.

## Jiří Ostrý

Do firmy ENGEL jsem nastoupil v roce 2019 na oddělení Stahlbau jako Technolog přípravy výroby. Náplní mé práce je zejména řešení chybových hlášení, které jsou směřované na úsek Přípravy výroby, připravuji podklady pro lakovnu, na základě kterých jsou produkty následně lakovány podle požadavků a přání zákazníka.

Ve volném čase se věnuji rodině a dětem, rádi cestujeme jak po naší vlasti, tak podnikáme výlety do zahraničí, a společně rekonstruujeme malý statek. Mým velkým koníčkem je jízda na snowboardu a rád si vyzkouším jakýkoliv adrenalinový sport.

## František Kročák

V červenci roku 2016 jsem nastoupil do firmy jako Technik přípravy výroby na oddělení Stahlbau. Postupně jsem se zaučoval ve zpracování zakázek do SAPu, konkrétně zpracování pracovních plánů a kusovníků. Denně zaštiťuji výrobní agendu na pracovišti Cobot a Robot Valk a podílím se na zavádění nových prototypů do výroby. ENGEL je firma s moderním přístupem, s inovativním technologickým vybavením a výborným pracovním kolektivem.

Mezi mé volnočasové aktivity patří sport, turistika a v současné době se věnuji také otužování společně s některými kolegy.

## Rudolf Ždiarský

Před téměř dvaceti lety jsem nastoupil na montáž Elektro na osazování rozvaděčů. Několikrát během této doby jsem pracovní pozici pro nový impuls a další motivaci k práci změnil a zároveň jsem získal širší náhled pro fungování závodu jako takového, kdy jsem získal zkušenosti na úsecích v rozličných odděleních. Nyní zastávám pozici Technika přípravy výroby a má denní pracovní náplň je velmi rozmanitá. Stabilní společnost, práce v místě bydliště, pořádání různých mimofirmních akcí a podpora nejen rodin s dětmi jsou jen některé z výčtu benefitů. Svůj volný čas nejraději trávím s rodinou sportovními aktivitami, cestováním a návštěvou kulturních akcí.

## Vlastimil Veleba

V březnu roku 2019 jsem nastoupil do ENGELu na oddělení Stahlbau jako Specialista přípravy výroby. Postupným zaučením a přebíráním jednotlivých operací jsem převzal pozici Týmového vedoucího úseku AV1. Náplň mé práce spočívá zejména ve vedení a správě týmu. Celý tým tedy denně řeší nespočet výzev a neočekávaných situací. Vážím si fungování celého kolektivu, které je založené na spolupráci všech členů. Jako velký benefit zejména v době koronavirové jsem uvítal možnost home office.

Ve volném čase rád zhlédnu dobrý film nebo vyrazím s přítelkyní do přírody.



# Vývoj projektu K7.5

## Slovy Jany Lukšové



Je za námi další „nelehký“ obchodní rok. Nelehký jej vnímám proto, neb byl plný neočekávaných událostí s výrazným dopadem do celosvětových ekonomik...další covidové vlny...válka na Ukrajině...

Všechny tyto události ovlivňují podnikatelské i nepodnikatelské prostředí a jsme svědky, zejména v posledním půlroce, významného navyšování cen všeho kolem nás. Vysoké ceny pohonných hmot, vysoké ceny energií, vysoká inflace...slyšíme ze všech zpráv. Veškeré tyto jevy se poměrně rychle a výrazně promítají do nákupních cen vstupních materiálů, do ceny nakupovaných služeb, energií, ale také do ceny lidské práce.

Veškeré projekty v K7.5, které jsme v naší firmě za poslední dva roky nastřádali, nám nyní pomáhají i v konečné cenové tvorbě. Díky Vám se snažíme držet hodnotu produktu na konkurenceschopné úrovni.

Za poslední dva roky jsme zrealizovali úspory v celkové hodnotě ve výši **3 mil. EUR**. Do cílové částky 5 mil. EUR, který nám byl vytyčen mateřskou společností do konce obchodního roku 2024, nám chybí necelé 2 mil. EUR.

Pro obchodní rok 2023 jsme stanovili cíl objemu úspor ve výši **1 mil. EUR**. Budeme rádi, když zrealizujeme další smysluplné projekty, které v konečném důsledku ovlivní naši produktivitu, výši nákladů či omezí plýtvání, zlepši pracovní podmínky a budou mít dopad i na optimálnější cenu pro zákazníka.

	OR 2022	OR 2021	Celkem
Úspory v mil. EUR	1 116	1 978	3 094
Počet realizovaných projektů	41	113	154



### SPOŘICÍ ÚČET HIT PLUS S ÚROKOVOU SAZBOU 4,5 %

- ▶ Ke každému běžnému účtu můžete získat spořicí účet.
- ▶ Díky aktivnímu využívání běžného účtu\* získáte **4,5 % na vklady až do 250 000 Kč**.
- ▶ Máte možnost s úsporami **nakládat libovolně a kdykoliv**.
- ▶ Spořicí účet pro Vás vedeme k běžnému účtu **zcela zdarma**.

\* Aktivním využíváním běžného účtu se pro zaměstnance partnerských firem v programu Company Sales rozumí, že jsou realizovány alespoň 3 transakce debetní/kreditní kartou za měsíc (platba online nebo v kamenném obchodě).



VÁŠ ZAMĚŠTNANECKÝ BENEFIT

# Novinky na oddělení mont

„Jedním z hlavních cílů našeho závodu v Kaplici je zpracovat co nejvíce částí stroje tak, aby bylo možné tyto sestavy dodat do rakouských závodů v režimu JIT (Just-in-time) a především ve formě P&P (Plug&Play = tzn. připravený a otestovaný produkt, který se pouze zapojí, bez potřeby odborné montáže). Jako jeden z pilotních projektů tohoto provedení se stal produkt hydraulického agregátu ECO3, který běží v sériové výrobě druhým rokem. Jedná se o jednotku, která zajišťuje vyvození uzavírací síly za pomoci hydraulického oleje. Tato síla je potřeba pro dokonalé dosednutí obou částí formy, které jsou upnuty na upínacích deskách vstříkolisu,“ sdělují plány do budoucna Petr Ševčík (Týmový vedoucí oddělení montáže BRG) a Jan Goldfinger (Projektový manažer oddělení Elektro).



*Hydraulický agregát ECO3, varianta 860/1060. Zařízení je určeno především pro stroje ENGEL Victory 160-220. Pro výrobu této sestavy je zapotřebí využít veškeré technologie, kterými kaplický závod disponuje, od laserů a ohráňovacích lisů, přes svařovnu (ruční i robotizovanou), lakovnu (mokrou i práškovou) až po oddělení montáže (mechanické i elektrické).*

## Kde vznikl nápad na takové projekty?

Prvotní vize vznikla na oddělení BGR již za vedení Tomáše Procházký a nyní ve stejném duchu pokračuje i Stanislav Brůžek jako vedoucí divize Elektromontáže. Tým, který měl za úkol převzít montáž z rakouského Schwertbergu do Kaplice, je složen napříč odděleními celé naší firmy. Jmenovitě v EMCZ: Jan Goldfinger (vedoucí projektu/komunikační partner EMCZ), Petr Ševčík (výroba), Petr Novotný (technologická podpora) a Antonín Kaplan (kvalita). Z rakouské strany ležela odpovědnost na těchto kolezích: Markus Lenz (vedoucí projektu/komunikační partner EMS), Robert Haider (technická podpora), Gottfried Nenning (kvalita). Cílem těchto projektů je sjednotit předmontážní činnost vytipovaných produktů do kaplického závodu za účelem zvýšení výrobní kapacity kompletních strojů v rakouských závodech Schwertberg a Sankt Valentin.

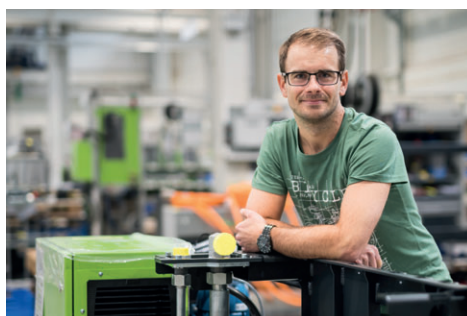
Těmito kroky získáváme novou, různorodější práci a upevňujeme pozici našeho závodu v EMCZ v rámci celé společnosti ENGEL.

## Kdy byly projekty spuštěny?

Projekt hydraulického agregátu ECO3 byl spuštěn v roce 2018, postupně jsme získávali důvěru našich kolegů v EMS. Start sériové výroby byl naplánován na začátek roku 2020, ale vlivem covidové pan-

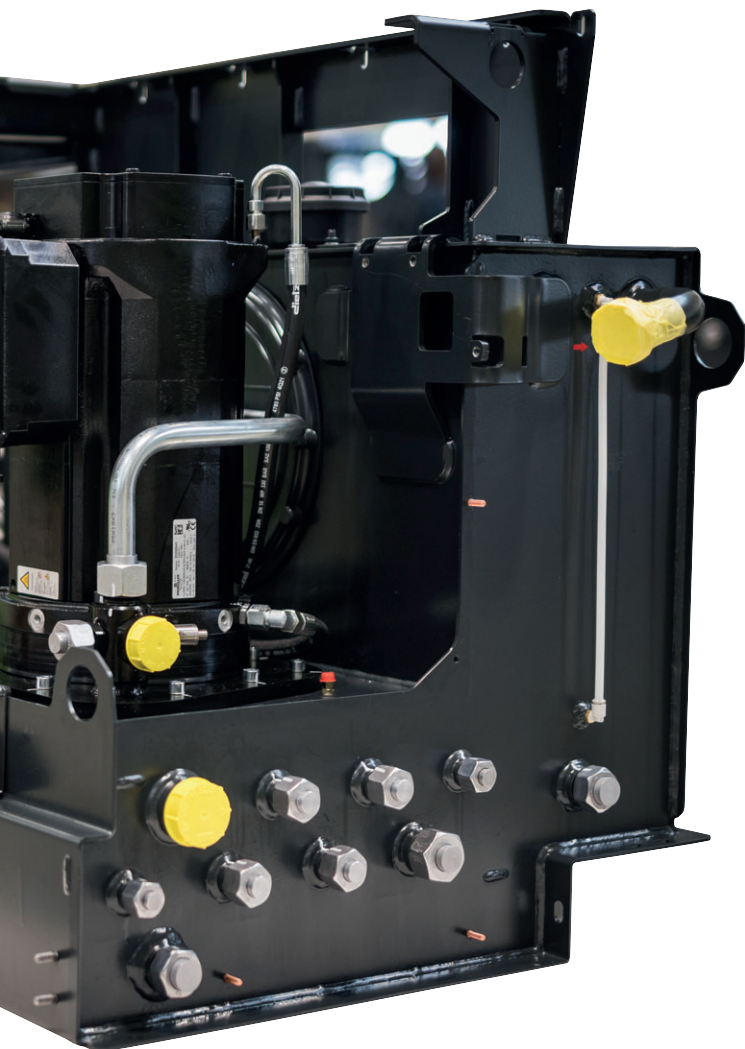
demie došlo k plnému náběhu výroby až v roce 2021.

Start projektu montáže Sx agregátů proběhl koncem roku 2021. Nyní máme za sebou první prototypové zakázky, které prošly schvalovacím procesem u našeho zákazníka. V současné době je již ve výrobním procesu multá výrobní série těchto typů hydraulických agregátů.





# áží



## Můžete přiblížit dané projekty? Jsou součástí rozvaděče nebo vstříkolisu?

Hydraulické agregáty Sx jsou děleny nejen dle velikosti (S0 - S3), ale také dle toho, zda je zařízení implementováno do rámu stroje nebo se jedná o samostatně stojící zařízení. Jednou z hlavních funkcí této

řady příslušenství stroje je ovládání funkčních prvků, které zajišťují odstranění výrobků ze vstříkovací formy (vyhazovače). Další činností, kterou zajišťují tyto jednotky, je pohyb jádra nebo jader, jež jsou nutnou součástí vstříkovací formy při výrobě produktů s otvorem (např. trubky – díl I = 1 jádro, díl T = 3 jádra). Je ovšem možné pomocí jednotek Sx ovládat také další podpůrné funkce stroje, které jsou zpracovány dle daných zákaznických požadavků.

## Kolik kusů vyvážíme a do jakého závodu?

ECO3, respektive Sx obsahují v současné době pouze stroje vyráběné v závodě ve Schwertbergu. Objem výroby je navázán na konstrukční změnu jednotlivých strojů. V budoucnu by měl každý standardní stroj vyprodukovaný závodem v EMS obsahovat hydraulický agregát, který nebude pevně integrovaný do rámu stroje, ale bude dodáván z našeho závodu v Kaplici jako předmontovaná sestava (Plug&Play řešení), která vstupuje přímo na montážní FLIMO linku. Cílový stav produkce pro variantu ECO3 je 900ks / rok a pro variantu Sx 150ks /rok.

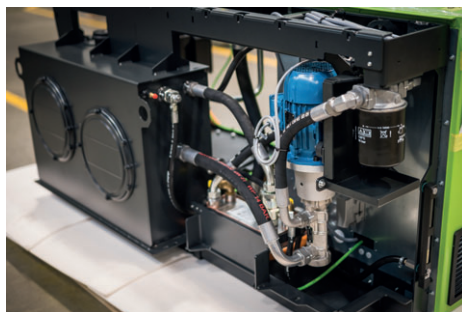
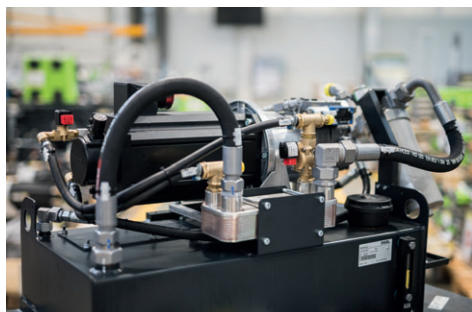
## Kolikačlenný tým se podílí na montáži?

Montáž BGR prošla velkou proměnou v řadách zaměstnanců. Tým pod vedením Petra Ševčíka značně omládl, hlavním cílem bylo adekvátně nahradit stávající zaměstnance, kteří odešli po mnoha letech zde strávených do zasluženého důchodu.

Tento směr se snažíme držet i v případě projektů ECO3 / Sx. Mladí a ambiciózní montážníci přesvědčili o svých kvalitách kolegy z EMS ihned ve fázi zaučování, které probíhalo na montáži v rakouských závodech.

## Jaké máte plány do budoucna? Čeká Vás další nový projekt, nová výzva?

Další novou výzvou pro oddělení BGR je přebírání výroby SCHIEBETÜR, a tím pádem dalšího objemu výroby. S počtem přibližně 1 900 ks / rok by to znamenalo zaměstnat minimálně čtyři nové pracovníky na plný pracovní poměr. Tento produkt momentálně pouze lakujeme a expedujeme do Schwertbergu. Žádoucím stavem by bylo tento lakovaný díl kompletně osadit včetně plexiskla. Tento projekt zůstává zatím ve stádiu prototypové fáze.



# Vstřikolis z pohledu oddělení

V minulých číslech ENGEL magazínu jsme si představili vstřikovací lis z pohledu oddělení Stahlbau a Elektro. V tomto vydání bychom Vám rádi představili oddělení kaplické Logistiky – systém přepravy, zásobování, skladování a toku materiálu napříč firmou.

V jednotlivých logistických procesech a krocích v EMCZ se podíváme na dodání jedné zakázky pro vstřikolis řady VICTORY 300 do rakouského mateřského závodu.



## Proces plánování a řízení výroby

Martin Baumann



Oddělení ALP (Auftrags - und Lieferplanung / Oddělení zpracování zakázek) se stará o příjem objednávek a jejich založení pro EMCZ. *Pro vstřikolis řady Victory 300 bylo přijato 199 objednávkových pozic.* Kolegové ze zákaznického servisu následně koordinují dodávky krátkodobě objednaných dílů na základě zákaznických potřeb.

Tým plánování výroby Stahlbau a práškové lakovny je zodpovědný za výrobu a lakování plechových dílů. Celé portfolio vyráběných dílů je podle skupin rozděleno mezi jednotlivé plánovače, kteří dohlížejí na včasné plnění zákaznických termínů. *V případě tohoto konkrétního vstřikolisu bylo zaplánováno 150 výrobních zakázek.*

Plánovači montáží zajišťují natermínování přijaté zakázky a následně, na základě provedení kontroly dostupnosti materiálu, její zařazení do sekvence montáže. *Pro sledovanou zakázku byly takto zpracovány systémy rozvodu vody (FLOMO), elektrosvazčů spolu s řídicím panelem a dopravník.*

## Proces řízení zásob / Dispozice

Marie Feitlová



Dispozice se zabývá pořízováním materiálů potřebných pro výrobu produktů v našem závodě či k dalšímu prodeji. Zodpovídá za stav zásob, cílem je mít minimální zásoby se 100% pokrytím potřeb výroby. Pořízování materiálu významně ovlivňuje náklady a likviditu firmy.

*Tato konkrétní zakázka obsahuje 525 nakupovaných mat. č. o 8 937 ks. Z toho je 56 druhů kabelů o celkové délce 2,4 km, to vše od 121 dodavatelů z 16 zemí z celého světa.*

## Příjem materiálu

Martin Koubek



Hlavní činností úseku příjmu materiálu je příjem a kontrola množství nakupovaného materiálu a množství kontrola, a následné zanesení do systému.

*K této zakázce jsme na příjmu materiálu přijali materiál z 16 zemí z celého světa. Celkem se jedná o 319 726 ks materiálu.*



## Proces manipulace a zásobování

Zdeněk Staněk



Interní logistika má na starosti tok materiálu napříč firmou a jeho následné předání do výroby včetně dokončovacích montáží. Důležitou součástí je závažení materiálu na čas s řízenou formou procesu KANBAN a svozem všech dokončených zakázek. Důležitým mezioperačním krokem je forma Pull stock, kde jsou navázeny s předstihem materiály a pomocí odvolávkového systému jsou předávány na takt do montáží. *Na tuto zakázku jsme přesunuli 164 materiálových čísel o 196 ks a materiál dohromady urazil ve výrobě 46 km.*

## Komise

Karel Říha



Přijmu je zpracování veškerého materiálu, jeho fyzická kontrola také označení a náběr do systému SAP.

Přijmu rozbalovali 230 záručních a 254 objednávek o 305 kusů, což odpovídá celkovému počtu



Komise je úsek odpovědný za skladovou logistiku. Ve třech směnách zajišťuje zaskladnění materiálu jak z výroby, tak i z příjmu od dodavatelů a následné vyskladnění do různých provozů i na vývoz. 65 skladnic a skladníků udělá každý den přes 8 000 skladových pohybů.

*Ze skladu jsme pro tento stroj nachystali 496 dílů. Kromě toho bylo do zakázky použito dalších 503 materiálových čísel řízených kanbanem.*

## Expedice

Lenka Knösel



*foto: Poskládaná odvolávka naložená na nákladním autě pro stroj řady Victory 300*

Vyrobené zakázky expedice po zabalení přeskladní do skladu Pull Stock, který se nachází v jednom ze dvou skladových stanů. Tyto zakázky si EMS odvolává dle svého montážního plánu dvakrát denně vždy 9 hod před zahájením montáže.

# DEN DĚTÍ V ENGELU



V sobotu 11. června se ve firemním parku za slunečného počasí konalo odpoledne plné zábavy, soutěží a her pro naše zaměstnance a jejich děti. Malí závodníci, kterých se sešlo na 200, si s sebou přinesli koloběžky a odrážedla a zúčastnili se koloběžkového slalomu, kde na ně v cíli čekala medaile. Součástí naučné stezky bylo poznávání pochutin světové kuchyně a cestování světem fauny po všech světadílech. Navštívil nás králíček Bing, který si s dětmi zatancoval, pan loutkař s divadélkem a zároveň si všichni mohli dle libosti navlékat náramky v korálkovém království, děti s moderátorem celého odpoledne soutěžily, modelovaly z balónků a jásaly při bublinkové diskotéce. Ve výčtu aktivit určitě nesmí chybět skákací hrady, nafukovací fotbalová branka, hokejová branka s umělou ledovou plochou, kuželky na řetízku nebo gladiátorská aréna, odkud znělo píštění a dětský smích, pro nejmenší děti jsme připravili bazének s míčky. Samozřejmostí bylo zajištění širokého výběru občerstvení od vařené kukuřice, přes párek v rohlíku, až po marmeládové koblížky. Děkujeme všem za účast, odměnou nám jsou nejen úsměvy, ale hlavně příslib dětí že: „...už se těšíme na příští Den dětí.“



# 11. 6. 2022





## Vývoj v Centru softwarového vývoje v Českých Budějovicích

**Dovolu mi se s Vámi podělit o malé ohlédnutí za minulým rokem a poměrně složitým procesem posílení týmu softwarového vývoje, který jsme řešili ve velmi komplikované době.**

Plány na rozvoj našeho oddělení byly ambiciózní, nemohli jsme se nechat COVIDem zastavit ani zpomalit. Krůček po krůčku jsme se museli začít přizpůsobovat vzniklé situaci. Začali jsme hledat způsoby, jak dělat pohovory s kandidáty po MS Teams, kterých se k nám mimochodem hlásilo kolem stovky, a proto se celý proces zdá v pouze online formě složitější. Někdy jsme se naučili, že to, co jsme byli zvyklí používat v kanceláři, na Home Office nemusí fungovat a my musíme najít úplně novou cestu. Samozřejmostí je, že náš stávající vývoj se nezastaví, protože zákazník očekává včasné odevzdání naší práce.

### **Pokusit se tedy charakterizovat rok 2021?**

Ano, jedním slovem VÝZVA ... rok výzvy. Výzvou byl zejména pro naše nováčky, kterých v roce 2021 nastoupilo celkem osm. Při současném stavu zaměstnanců na oddělení je to nárůst o skoro 73 % ke stavu na konci roku 2020. Takové zvýšení bylo výzvou i pro naše stávající kolegy, kteří nejenom museli zvládnout své běžné pracovní úkoly, ale museli také zaučovat kolegy nové a o to obtížněji

museli hledat nové cesty, jak to vše zvládnout na dálku. Další výzvou byl start nového projektu softwarových engineerů, kteří na rozdíl od našich vývojářů nevyvíjejí nové funkce pro příští a současnou generaci strojů, ale zajišťují podporu výroby a individualizaci strojů ENGEL na generaci současné. První členové týmu softwarových engineerů museli absolvovat půlroční zácvik na svou pozici ve Schwertbergu a to samo o sobě byla obrovská osobní výzva, kdy byli na půl roku vytrženi ze svého běžného režimu od svých koníčků, přátel a rodiny.

Já jsem člověk, který hodnotí historii podle výsledků a myslím, že minulý rok byl sice náročný, ale úspěšný. Úspěšný ho vnímám i proto, že náš plán na nábor 12 nových kolegů jsme prakticky splnili již v lednu 2022 a aktuálně nabíráme nové kolegy dle plánu na stávající obchodní rok. Od ledna 2022 k nám nastoupil teamový vedoucí nové skupiny Vývoje mobilních aplikací. Ta bude pro celý ENGEL Holding zajišťovat vývoj mobilních aplikací - vývoj si společnost do dnešních dní nechávala realizovat od externích partnerů. Vývojem mobilních aplikací v našem Centru softwarového vývoje tak získá strategickou výhodu a zároveň nám to do bu-

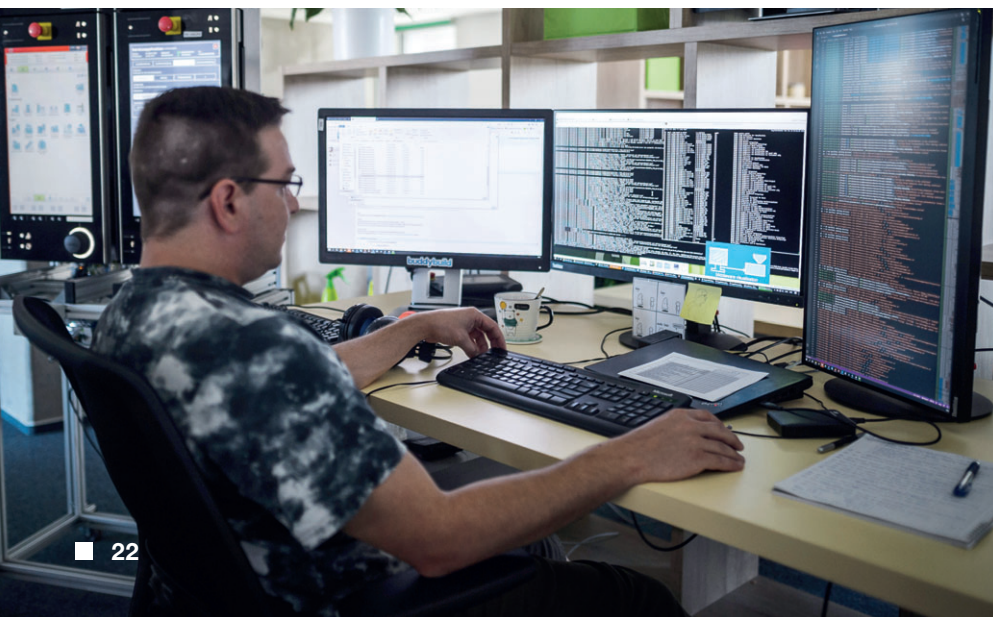
dějovické pobočky přinese další práci s vysokou přidanou hodnotou. Takový rozvoj bude opět náročný, protože najít na aktuálním trhu kvalitní a kvalifikované zaměstnance bude jedna obrovská výzva, ale upřímně se na ni už teď těším.

V aktuálním obchodním roce se plánujeme dostat na minimální počet 33 zaměstnanců v Centru softwarového vývoje ENGEL České Budějovice, přičemž zkušenost praví, že toto číslo se bude opět pravděpodobně zvýšit. Kdo ví, třeba překonáme hodnotu 40 zaměstnanců, osobně bych za to byl moc rád.

Budeme dále rozšiřovat řady softwarových engineerů a podporovat přímo výrobu a individualizaci našich strojů tak, abychom zajistili maximální flexibilitu pro naše zákazníky. Plány jsou veliké a chuť na rozvoj je obrovská. A nás to opravdu baví. Díky těmto pozicím u nás nově najdou uplatnění nejen softwaroví vývojáři, ale využijeme i odborníky z technických oborů. Uplatnění tak mohou najít i zkušení elektrotechnici či mechanici se zájmem naučit se drobné základy programování a kariéru se tak posouvat dál. Tím apeluji i na budoucí kandidáty: nemusíte se bát, u nás nemáme práci pouze pro „IT nerdy“, ale uplatnění u nás najdou všichni, kteří chtějí odvádět dobrou práci a chtějí být hrdí na to, že se mohou podílet na posouvání rozvoje našeho Centra softwarového vývoje. Prostoru pro uplatnění je zde dost. A tím jediným důležitým aspektem je chuť na změnu. Změnu přístupu, změnu myšlení. Ochotu přijmout výzvy a odvahy se podílet na této změně.

Všem Vám přeji pohodové prožití léta ve zdraví a v okruhu svých nejbližších.

Vít Barabáš



# ENGEL Jubilanti

Na konci května proběhlo tradiční setkání zaměstnanců, kteří oslavili své patnáctileté a dvacetileté pracovní jubileum ve firmě. Jubilanti vzpomínali na vývoj kaplické pobočky a vyměnili si mezi sebou zážitky „pamětníků“. „Vážím si toho, že máme tolik zkušených a loajálních

zaměstnanců v naší firmě. Výročí 15 a 20 let je již kus života. Děkujeme Vám za Vaši práci, podněty a flexibilitu, i díky Vám jsme dnes jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů v regionu,“ uzavřel příjemné posezení u kávy a zákusku Peter Jungwirth, ekonomický ředitel závodu.



# Udržitelnost jako součást naší identity

V ekologii se vysvětluje pojem udržitelnost jako schopnost biologických systémů udržovat diverzitu a produktivitu na dobu neurčitou. Co si ale pod tím máme představit? „Laicky řečeno, měli bychom zacházet se zdroji tak, aby si i naše děti mohly dopřát alespoň takové životní úrovně, jako máme my teď nyní,“ říká Ján Hudcovský, který podporuje aktivity ohledně udržitelnosti v rámci celého koncernu ENGEL.

Udržitelnost není jen snižování uhlíkové stopy anebo Green Deal, ale komplexní soubor aktivit v oblasti zlepšování životního prostředí, lidských práv, pracovních podmínek, etiky a udržitelného pořizování zboží a služeb. A to nejen v ENGELu, ale napříč celým dodavatelským řetězcem.



Prostřednictvím evropské „Zelené dohody“ si EU klade za cíl dosáhnout do roku 2050 klimatické neutrality. USA chtějí dosáhnout klimatické neutrality do roku 2050 a Čína do roku 2060. Globální cíle snižování emisí CO<sub>2</sub> jsou ambiciózní. My, ve společnosti ENGEL, jsme na to svými technologiemi a řešeními připraveni a těšíme se na práci na udržitelné budoucnosti. Kromě ekologického aspektu zahrnuje udržitelnost také sociální a etické aspekty. Ve společnosti ENGEL je trvale udržitelné hospodaření již po generace hluboce zakotveno v našich hodnotách.

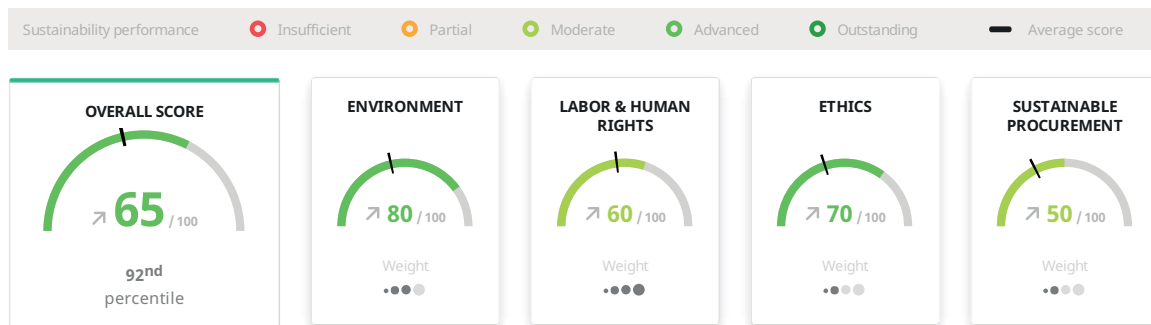


## Co děláme pro udržitelnost ve společnosti ENGEL

Snažíme se zlepšovat své vlastní aktivity a aktivity našeho dodavatelského řetězce z hlediska udržitelnosti. Na jedné straně jde o snižování uhlíkové stopy naší vlastní společnosti, příkladem jsou fotovoltaické systémy v Sankt Valentinu a Schwertbergu, které byly instalovány na střechách budov společnosti. Audity a certifikace jsou pro nás důležitým základem k tomu, abychom plnili požadavky a nestále se zlepšovali. Příkladem je certifikace ISO 14000, jejímž cílem je komplexní systém environmentálního managementu, a EcoVadis, který

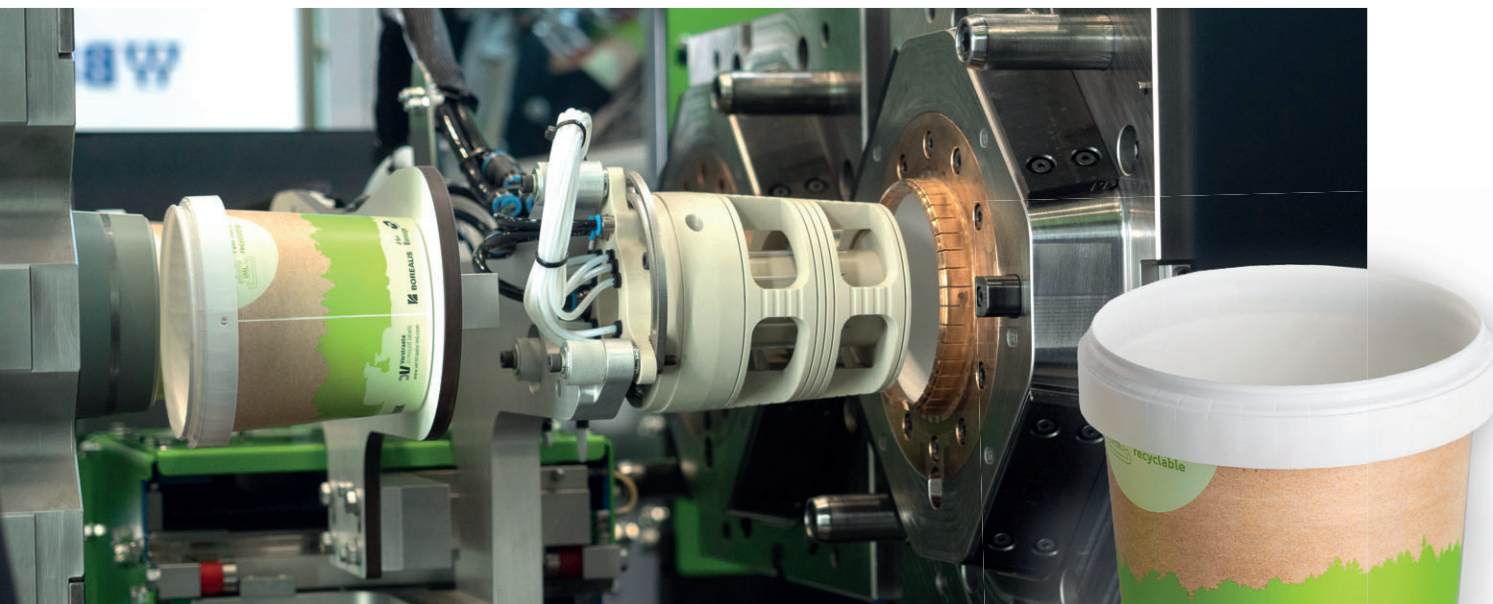
je celosvětově uznávaným poskytovatelem hodnocení udržitelnosti pro podniky. V posledních letech se nám podařilo výrazně zvýšit naše hodnocení: v roce 2018 dosáhlo 66 % hodnocených společností lepších výsledků než ENGEL, v roce 2021 to bylo pouze 8 %. Tento rychlý nárůst byl možný díky tomu, že jsme jako rodinný podnik vždy fungovali udržitelně a šetrně ke zdrojům. Prostřednictvím EcoVadis můžeme naše aktivity prezentovat transparentním a srovnatelným způsobem (viz graf).

ecovadis



Rating EcoVadis za rok 2021. Společnost ENGEL se s 65 body ze 100 možných umístila v první třetině. Vzhledem k našim mezinárodním pobočkám přikládá společnost EcoVadis obzvláště velkou váhu pracovním a lidským právům. Dalšími kategoriemi jsou životní prostředí, etické chování a udržitelné zadávání zakázek. Celkově patří společnost ENGEL mezi osm procent nejlepších na světě a v oblasti výroby speciálních strojů mezi tři procenta nejlepších.





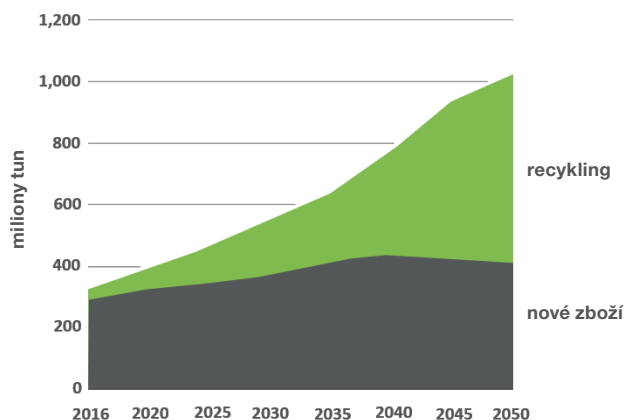
▲ Pomocí technologie „In-Mould-Labeling“ (IML) se vyrábí trvale udržitelné obaly: Za prvé - tato technologie umožňuje velmi tenké - a tedy lehké - obaly s dostatečnou stabilitou, což snižuje emise CO<sub>2</sub> během přepravy a za druhé - etiketa a obaly jsou vyrobeny ze stejného materiálu, takže obal lze později plně recyklovat.

Společnost ENGEL je navíc členem několika iniciativ, které velmi podporují udržitelnou ekonomiku. Dvěma příklady jsou naše spolupráce s Plastic Bank, která vytváří systémy recyklace plastů v pobřežních oblastech, jako je Indonésie, a iniciativa „Obaly s budoucností“, jejímž cílem je používat obaly způsobem, který šetří zdroje. V roce 2020 agentura Bloomberg ocenila náš závazek tím, že společnost ENGEL zařadila do skupiny 50 průmyslových podniků na světě, které jsou nejvíce udržitelné a energeticky uvědomělé. V září nám země Horní Rakousko udělila zemskou cenu za ochranu životního prostředí.

Udržitelné řízení podniku znamená zaměřit se nejen na životní prostředí a společnost, ale také na interní záležitosti. Náš ENGEL Lean system je základem dalšího rozvoje společnosti ENGEL a poskytuje všem zaměstnancům společnou orientaci na budoucnost. Součástí toho je oceňující firemní kultura, jak jsme ji stanovili v programu 3V+, možnosti školení a dalšího vzdělávání a také benefity pro zaměstnance.

### **Naše portfolio produktů snižuje emise CO<sub>2</sub> našich zákazníků**

Více než 90 % emisí CO<sub>2</sub> za dobu životnosti vstřikovacího stroje vzniká během jeho provozu. Jako výrobce strojů a dodavatel systémů proto přispíváme k udržitelnému zpracování plastů především prostřednictvím energeticky účinných strojů a řešení. Příkladem jsou naše vysoce výkonné elektrické stroje a naše chytrá řešení regulace teploty. Ke stabilní a efektivní výrobě významně přispívají také inteligentní asistenční systémy v podobě našich produktů iQ. To je důležité mimo jiné při zpracování recyklovaných materiálů, protože jejich vlastnosti podléhají větším výkyvům než vlastnosti nových materiálů. „iQ weight control“ například automaticky upravuje kritické parametry procesu během probíhajícího provozu a zajišťuje konstantně vysokou kvalitu produktů i přes nejednotné materiály.



# Studijní projekty

## Spolupráce univerzit a naší firmy

**DESING+**

Po několik let rozvíjí kaplický ENGEL spolupráci s univerzitami.

V případě ZČU v Plzni jde o dvě hlavní aktivity: bakalářské a diplomové práce a interdisciplinární projekt DESING+.

V letošním akademickém roce si tři studenti zvolili následující témata závěrečných prací:

- bakalářka „Inovace válců pro pásové dopravníky“
- bakalářka „Gravitační skluz pro malé díly“
- diplomka „Zařízení pro manipulaci s dřevěnými paletami“

Všem zúčastněným studentům držíme palce do závěrečných obhajob!

ENGEL se tímto účastnil již sedmým rokem mezioborového projektu DESING+ a jeho letošní téma znělo Zařízení pro plnění přepravek neboli ENGEL conveyor box – ECB. Během zimního semestru na něm v rámci výuky pracovaly dva interdisciplinární

ní týmy. Byly složeny ze studentů Fakulty strojní, Fakulty designu a umění L. Sutnara a Fakulty zdravotnických studií. Studenti se prací na projektu, za doprovodu zkušených pedagogů, učí systémovému navrhování technických produktů, které vychází z metody, kterou na Strojní fakultě dlouhodobě rozvíjí profesor Stanislav Hosnedl.

A jaká je úloha ENGELu, konkrétně oddělení FS, jako zadavatele?

- před začátkem semestru sestavíme zadání tématu
- zadání si se studenty vysvětlíme a v průběhu semestru s nimi několikrát konzultujeme průběžné řešení projektu
- na konci jsme spolu s pedagogy součástí hodnotitelské komise, ze které vyjde vítězný tým
- vítěznému týmu předáme finanční odměnu a zároveň všechny týmy obdrží certifikáty účasti



**Martin Sirový**  
vedoucí oddělení  
Vývoje dopravníkové techniky

Všechny týmy proti sobě působí konkurenčně a celý semestr vrcholí soutěžními prezentacemi výsledků.

ENGEL nebyl jediný zadavatel, téma do projektu poskytla i ŠKODA Transportation a Konstruktionsbüro Dostal. Také na jejich zadáních pracovalo několik týmů.

Na fotografiích níže vidíme výsledné práce:



Tým pod vedením Tomáše Krňoula k tématu přistoupil vysoce inovativně a nenechal se svést představeným ENGEL řešením. Princip využívá šestiosého robota ve spolupráci s krátkým dopravníkem. Studenti zpracovali také vlastní návrh bezpečnostního oplocení a integrovali autonomně řízený vozík (AGV).



Druhý tým pod vedením Ondřeje Váni při soutěžních prezentacích zvítězil s návrhem oboustranného dvoupatrového zařízení, jehož základem jsou klasické pásové dopravníky. Porotu oslovila především propracovanost, ucelenost a aplikovatelnost řešení, v němž se promítla kvalitní spolupráce členů týmu. Hodnotitelé také vyzdvihli zpracování analýzy rizik.

Předáním diplomů a oponenturou diplomových a bakalářských prací uzavíráme letošní rok, spolupráce mezi ZČU a ENGELem ale plynule pokračuje dále. V současné době je opět načase doplnit a upravit témata závěrečných prací pro nadcházející akademický rok. Stejně tak i vymyslet nové zadání DESING+ projektu. Máte nějaké návrhy?

# Kariérní okénko

## Nový web:

Náborové kampaně podporujeme v novém designu! Portál [www.pracevengelu.cz](http://www.pracevengelu.cz) prošel grafickými změnami a již je spuštěn v novém kabátu. Zde také naleznete

všechny aktuální pracovní pozice, na které **můžete doporučit Vašeho známého, kamaráda!**



## LinkedIn:

Na profesní síti LinkedIn již nějakou dobu aktivně působíme společně s ENGEL Praha. Pro lepší přehlednost a správně cílený obsah jsme stránky rozdělili. Nové kaplický

ENGEL naleznete pod stránkou **ENGEL Kaplice – Kariéra**.

Tento kanál se bude výhradně věnovat především technickému a personálnímu

obsahu přímo ze závodu. Pravidelně budeme zveřejňovat hledané pracovní pozice, technické novinky, zajímavé projekty, vybavení a mnoho dalšího...

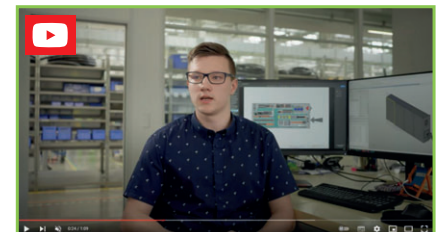


## YouTube:

Na youtube kanál jsme připravili další sérii **nováčků v ENGELU**. Tentokrát jsme zabrousili do administrativy, kde jsme

vyzpovídali oddělení HR, finanční účtárnu, přípravu výroby a oddělení Průmyslového inženýrství. Pokud jste ještě neviděli,

mrkněte, jak se u nás nováčkům daří.



Nezapomněli jsme ani na ty nejněvnější kolegy. Do podzimního schématu plánujeme

sérii právě s nimi! Tímto bychom Vás rádi vyzvali, pokud se chcete podělit o své úspěchy

a cestu ENGELEM v krátkém videu, svůj zájem prosím sdělte na Personálním oddělení.



## Jaro – období pracovních veletrhů:

Jarní období nahrává pracovním veletrhům - studenti se rozhodují pro svá budoucí povolání, ukončují studia, konají se přijímací zkoušky a rodičovské schůzky. Všechny těchto příležitostí se účastníme s prezentací společnosti a snažíme se přesvědčit budoucí absolventy, že právě ENGEL by mohl být tou správnou volbou. Postcovidové období nabízí velké množství veletržních akcí, za zmínku stojí tyto naše návštěvy:

- SOŠ Velešín - Prezentace studentům a rodičům při přijímacích zkouškách
- Veletrh práce v Českém Krumlově
- Veletrh práce v Kaplici
- Veletrh pracovních příležitostí iKariéra Plzeň
- Dobrodružství s technikou
- SOŠ Velešín – rodičovská informativní schůzka
- Pracovní veletrh na VŠTE v ČB



# Rekvalifikační kurz - Svářeč



**Začátkem nového roku odstartoval ve svářečské škole na Učňovském středisku projekt rekvalifikačních kurzů na pozici svářeč. Za tuto dobu (k 21. 4. 2022) jsme zaškolili 14 nových zaměstnanců v oblasti svařování, rekvalifikační kurz absolvovalo 10 interních a 2 externí zaměstnanci. Svářečí průkaz také získalo 8 učňů druhého ročníku oboru strojní mechanik.**

Instruktoři jsou schopni naučit frekventanty rekvalifikačního kurzu základním dovednostem v oboru zámečnický, svářeč, a to během dvou měsíců. Kurz začíná seznámením se základními měřidly a čtením výkresové dokumentace. Učí se pracovat jak s ručním nářadím, tak s nářadím elektrickým včetně stojanových vrtaček. Poté následuje kurz svaření, kde se zhodnotí manuální zdatnost rekvalifikanta, který se pak specifikuje na dané středisko. Rekvalifikační kurz je ukončen vyšší zkouškou svářeče, dle požadované normy a zařazení

do budoucího pracoviště. Výběr pracoviště probíhá vždy ve spolupráci s mistry ze středisek Feinblechu a Rahmenbau.

Luboš Hubáček, instruktor svařování, dodává: „Při práci s lidmi je důležitá komunikace, ke každému volím individuální přístup. Snažím se naplnit očekávání zaměstnanců, že se ve svářečském kurzu naučí vše potřebné. Je mým cílem, aby se zde cítili spokojeni a byli připraveni na ostrou výrobu v našem závodě. Ochota učit se novým věcem je zde klíč k úspěchu a já to každého rád naučím.“



Viktor Medveď



Luboš Hubáček, Lucie Hudcovská

Naším prvním úspěšným absolventem rekvalifikačního kurzu se stal pan Viktor Medveď, který po absolvování nastoupil na svařovny v EMCZ. Podělil se s námi o své pocity a zkušenosti z kurzu:

## Kde jste před tím pracoval? Na jaké pozici?

*Viktor:*

Tři roky jsem pracoval pro rakouskou společnost Fronius v rámci specializace Montážní dělník / operátor výroby.

## Odkud jste se dozvěděl o firmě ENGEL?

*Viktor:*

O firmě ENGEL už vím dávno, je to uznávaná společnost v Jihočeském kraji. Hledal jsem práci na internetu a firma ENGEL mě zau-

jala svojí nabídkou. Po prostudování podrobností jsem zaslal svůj životopis a byl jsem pozván na pohovor. Po pohovoru se mi podařilo stát se účastníkem čtyřtýdenního vzdělávacího kurzu. Výuka byla zahájena začátkem března.

## Proč jste se rozhodl pro rekvalifikační kurz?

*Viktor:*

V rekvalifikačním kurzu jsem viděl dobrou příležitost naučit se něčemu novému, vždy mě zajímalo svařování kovů, protože železo a ocel je základ našeho průmyslu. O řemeslníky, kteří umí svařovat, je na trhu práce velký zájem. Kdysi jsem studoval na škole svářečů, ale od té doby uplynulo mnoho času, takže zkušenosti a praxe již byly téměř ztraceny, proto jsem rád využil nabídky rekvalifikačního kurzu.

### Jak jste spokojen s přístupem na kurzu?

*Viktor:*

Vynikající a individuální přístup ke každému z nás ze strany vyučujícího. Dostatek a kvalita jak materiálu, tak i přístrojů, s kterými jsme byli ve styku každý den. Svářečský kurz poskytuje příležitost k profesnímu růstu, zejména díky tomu, že učební osnovy zahrnují moderní technologie a metody svařování. Dílny jsou dobře vybavené a kvalifikovaní instruktoři, kteří mají velké zkušenosti, dostatek trpělivosti, umí dobře vysvětlit svářečské postupy a hodně naučit.

### Splnil kurz Vaše očekávání? Co všechno jste se naučil?

*Viktor:*

Ano, kurz splnil mé očekávání, dokonce jsem byl překvapen přístupem vyučujících k nám, je vidět, že zde pracují jen odborníci, kteří mají velice profesionální přístup k práci. Seznámil jsem se s pravidly průmyslové bezpečnosti. Dále se vyučovala základní pravidla pro práci s elektrickými zařízeními a nářadím, rysy čtení výkresů dle požadavků zákona o svařování a teoretický kurz. Dovednosti

jsou upevňovány praktickými cvičeními, která jsou realizována pomocí moderního vybavení. Teorii i praxi vyučují zkušení učitelé, což zaručuje osvojení učiva. Moje očekávání se naplnilo.

### Doporučil byste tento kurz ostatním zájemcům?

*Viktor:*

Určitě, je to velmi zajímavý kurz, dostanete zde všechny nutné znalosti k tomu, aby se z Vás mohl stát svářeč, k tomu dostanete také dobře placenou a ceněnou práci, nejenom v ENGELu, ale i v celém světě. Samotné svařování je obrovská věda a zodpovědnost. Moderní svět je zcela založen na kovu. Mnoho společností se potýká s nedostatkem kvalifikovaných odborníků. Vždy proto bude potřeba práce specialistů na kov, kteří umějí spojovat kovové díly do složitých struktur. V současnosti patří profese svářeče ve stavebnictví k těm nejžádanějším.

Odborné přeškolení je vhodné pro svářeče, kteří se chtějí vyučit, i pro ty, kteří nemají specializované vzdělání. Od začátku rekvalifikačního kurzu se stáváte zaměstnancem se všemi benefity a samozřejmě mzdou, získáte potřebnou praxi a certifikát.



## Epos Lean Academy na Učňovském středisku

Firma ENGEL dlouhodobě podporuje rozvoj svých zaměstnanců a nezapomíná ani na své studenty. Ve spolupráci oddělení EPOS a HR proběhlo v období od ledna do dubna v Učňovském středisku školení EPOS Akademie štíhlé výroby.

Cílem akademie bylo seznámit studenty s pojmem EPOS a se základními metodami a nástroji z oblasti štíhlé výroby, např. optimalizace procesů, řešení problémů, rozpoznání plýtvání – TIMWOODS aj. Samotné školení bylo rozděleno do třech modulů:

- 1) EPOS a jeho význam při optimalizaci
- 2) TIMWOODS
- 3) EPOS denní schůzka

Každý modul obsahoval část teoretickou, dle firemních studijních plánů, a část simulační, připravenou kaplickým EPOS oddělením.

Simulační část akademie dala studentům možnost lépe pochopit řešená témata skrze připravené aktivity: při stavbě LEGO stavebnice si studenti vyzkoušeli spolupráci mezi jednotlivými týmy a optimalizaci materiálového toku, za pomoci karet a předem stanovené postupce se studenti naučili rozeznat a společně odstraňovat hlavní typy plýtvání.

Akademie, které se zúčastnilo celkem 36 studentů z 1. – 3. ročníků z oborů obráběč kovů, strojní mechanik/zámečnick a elektromechanik, byla zakončena předáním Osvědčení o absolvování. Věříme, že seznámení studentů se základními metodami/nástroji štíhlé výroby a EPOS usnadní jejich budoucí nástup do pracovního prostředí našeho závodu.



# Jsmo jeden tým

## Slovy Ivety Marhounové

Vážení kolegové,

jedním z cílů našeho závodu pro obchodní rok 2022/2023 je naplnění nového programu oddělení EPOS.

Úkolem je systematicky rozvíjet firemní kulturu, vedoucí pracovníky i jejich týmy a současně poskytovat podporu dalším oddělením, která se zabývají implementací nástrojů štíhlé výroby.

Pro každou z těchto oblastí existují metody a nástroje, v dnešním vydání se zaměříme na oblast firemní kultury.

### FIREMNÍ KULTURA

Základem úspěchu každé společnosti jsou její zaměstnanci. To, čemu lidé věří, jak pracují, chovají se jeden k druhému, jak spolupracují, to je firemní kultura. Právem bývá označována jako největší bohatství celé firmy. Naším cílem je tuto kulturu vybudovat a rozvíjet. Základem jsou pilíře **3V+**, tedy: důvěra, zodpovědnost a změna, cílem jsou spokojení zaměstnanci, hrdí na to, že pracují právě pro společnost ENGEL.

Naše společnost poskytuje řadu benefitů, podporuje vzdělávání zaměstnanců, připravuje pro ně různé společenské akce, je aktivní v oblasti PR. Přesto, na základě Vaší zpětné vazby, nám něco chybí. V EPOS jsme proto pro Vás na červenec připravili anketu **Spokojenost zaměstnance**. Věříme, že její výsledky nám ukáží konkrétní oblasti, na které se můžeme zaměřit. S nástrojem Vás seznámíme předem, anketa je dobrovolná a anonymní. Čím víc ji využijete, tím je větší prostor zlepšovat.

Důležitou součástí firemní kultury je komunikace: mezi vedoucím pracovníkem a jeho týmem, napříč odděleními, směrem k zákazníkovi. Pochopení potřeb a možností druhého umožňuje vzájemnou spolupráci. Základním komunikačním nástrojem v ENGEL je **EPOS denní schůzka**. Připravili jsme nový zjednodušený standard, a to pro „papírovou“ i digitální podobu. Komunikace znamená také vyjádření vlastního názoru, schopnost poskytnutí konstruktivní zpětné vazby. Z tohoto pohledu je významné pravidelné **Setkání vedoucích pracovníků**, zde dochází k předávání informací ze strany top managementu ohledně situace na trhu, jejím vlivu na náš závod, plnění cílů firmy, včetně prezentací z jednotlivých oddělení a téma, které si máte možnost v rámci zpětné vazby určit Vy sami.

Dalším nástrojem je **Hodnocení vedoucích pracovníků**. Loni jsme rozšířili nabídku jazykových mutací, abychom mohli zapojit i naše zahraniční kolegy, letos jsme připravili nový proces tak, aby každý zaměstnanec porozuměl, proč je jeho názor důležitý, chápal správně význam otázek, aby on i jeho vedoucí společně komunika-

li výsledky a dále s nimi systematicky pracovali. Cílem je mimo jiné prohloubení spolupráce a vztahů v týmech. Novinkou v oblasti komunikace je i nástroj **SWAS**, se kterým jsme začali na lakovně a postupně ho rozšíříme do dalších úseků. Díky němu vedoucí pracovník a jeho tým dokáží v relativně krátkém čase identifikovat a řešit „problémy“ na svých pracovištích, což usnadní jejich denní práci a současně, díky zapojení celého týmu, dochází opět ke zlepšení vzájemné komunikace. Dokončili jsme projekt **Zlepšovací návrhy zaměstnanců**, protože každý z Vás má někdy nápad co zlepšit.

Nástroje a možnosti pro rozvoj firemní kultury i zlepšení komunikace máme, nebojme se je využít.



# Nejen Lean Leadership v ENGELu Kaplice

## Slovy Lucie Hudcovské

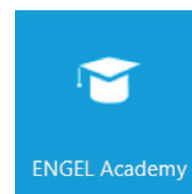
V ENGELu víme, že Vy, naši zaměstnanci, jste pro firmu tím nejdůležitějším, a proto se stále snažíme nabídku vzdělávání rozšiřovat, přestože doba covidová vzdělávání nepřála.

I v novém obchodním roce se budeme snažit vyjít vstříc požadavkům, které se na HR oddělení dostanou, ať už prostřednictvím hodnotících pohovorů se zaměstnanci či jinou formou. Kromě již zavedených jazykových kurzů a povinných školení, které se i nadále snažíme inovovat a dělat je pro Vás flexibilnější a poutavější, se můžete těšit na celou řadu volitelných kurzů a workshopů zaměřených na různé oblasti osobnostního i profesního rozvoje.

Tento rok se ponese především na vlně **soft skills**, tj. měkkých dovedností. Pro naše vedoucí zaměstnance (ale nejen pro ně) připravujeme hned několik kurzů, které mohou pomoci se zvládnutím každodenních povinností.



Ruku v ruce s dalším rozvojem vzdělávání v ENGELu jde i spuštění nové vzdělávací platformy **ENGEL Academy**. ENGEL Kaplice bude společně s pobočkou v Číně prvními uživateli mimo rakouské závody. Platformu využijeme pro přihlašování na kurzy a školení a k získávání výukových materiálů. Do budoucna plánujeme možnost propojení s nabízenými kurzy ve Schwertbergu. Veškeré informace a návody k této platformě naleznete na SharePointu HR > Vzdělávání > ENGEL Academy. Věříme, že si platformu brzy osvojíte, a budete tak mít informace o plánovaných akcích vždy po ruce.



Od začátku dubna také běží **hodnotící pohovory se zaměstnanci**, tzv. MAG, tentokrát s mottem: „Be the first“. Všichni lidé, kteří pracují ve společnosti ENGEL, dělají společnost tím, čím je. Pracovat ve společnosti ENGEL znamená být součástí komunity, která každý den prokazuje svou rozmanitost, soudržnost a radost z dosažených výsledků. Díky tomu se stále jako firma, i jako jednotlivci rozvíjíme.

### Co znamená „be the first“ právě pro Vás?

Nedílnou součástí našeho systému vzdělávání a personálního rozvoje je **Analýza potenciálu** založena na strategii 3V+ a Lean Leadership modelu vedení. Analýza potenciálu vedoucích zaměstnanců stále probíhá, po delší odmlce kvůli coronavirusovým opatřením jsme opět navázali dvoudenními workshopy s vedoucími zaměstnanci.

Věříme, že čas věnovaný dalšímu vzdělávání a rozvoji osobnosti není časem ztraceným a může se naopak stát příjemným zpestřením běžné každodenní pracovní rutiny.

Těšíme se tedy na Vás na některé z připravovaných vzdělávacích akcí.



# Petr Skřivánek kolega mnoha profesí

**Každý z Vás mohl Peťu Skřivánka, firemního fotografa, osobně zahlédnout při pobíhání po montážích, popřípadě jste se s ním již setkali, ať už při focení do časopisu, nebo při různých akcích jako setkání Jubilantů. Nicméně jedna profese je pro našeho kolegu málo ... přijměte proto pozvání do Petrova pestrého profesního života.**



## KONSTRUKTÉR oddělení dopravníků

Do firmy ENGEL jsem nastoupil v roce 2013 jako brigádník do konstrukce periferních zařízení. Touto dobou jsem studoval na Zápa- dočeské univerzitě v Plzni na Strojní fakultě a brigád typu zednic- kých a výkopových prací či výpomoci v zámečnických firmách jsem již měl dost. Uvědomoval jsem si potřebu mít praxi v oboru, který studuji. Když jsem dostal možnost pracovat v Kaplici i během aka- demického roku, byl jsem tu snad dokonce jeden z prvních vysoko- školských stipendistů. Práce na oddělení konstrukce dopravníkové a transportní techniky mě vždy bavila a naplňovala. Mám vedle sebe velmi dobrý, kamarádský a kvalifikovaný kolektiv, což je pro mě jeden z nejdůležitějších pracovních faktorů. V posledních letech jsem součástí týmu vývoje dopravníkové techniky, kde se soustředí- me převážně na projekt nových dopravníků.



## DOBROVOLNÝ HASIČ

Hasič bylo vždy mé vysněné povolání, a právě díky tomu jsem šel na SPŠ strojní a elektrotechnickou v Českých Budějovicích. Ovšem během studia se mi strojařina zalíbila a po vystudování vysoké ško- ly mi bylo líto získané znalosti a vědomosti opustit. A tak jsem se o pozici profesionálního hasiče nakonec ani nepokusil. Již od svých šesti let jsem členem sboru dobrovolných hasičů ve Velešíně a ihned po mých osmnáctinách jsem vstoupil také do zásahové jednotky ve Velešíně. Nyní zastávám funkci zástupce velitele jednotky, čímž se mi sen částečně plní. Za svou praxi mám na kontě více jak 250 výjezdů k mimořádným událostem. Nejčastěji se jedná o technické pomoci, mezi které patří odstraňování stromů z komunikací či zá- sahly s automatizovaným externím defibrilátorem u lidí s náhlou zá- stavou krevního oběhu, pomoci u dopravních nehod a zhruba 15 % naší práce tvoří požáry.



## UČITEL

Během studia na vysoké škole jsem si položil otázku, jak dlouho dokážu být konstruktérem se zájmem o nové technologie, o novinky v oblasti automatizace, materiálů, počítačových podpůrných programů a jak dlouho si udržím konkurenceschopnost ve vyšším věku mezi mladými kolegy? Obdivoval jsem, jak jsou často starší pedagogové na středních a vysokých školách uznávané osobnosti. Mezi mé nejlepší učitelé vždy patřili ti, kteří měli za sebou praxi a mohli předávat jak velmi dobrou teorii, tak ji propojovat s realitou. Během studia na VŠ jsem mohl být u projektu DESING+ na Západočeské univerzitě, kde jsem figuroval nejprve jako student, posléze jako učitel a zástupce zadávající společnosti ENGEL. Právě touha po učitelském řemesle byla hlavním důvodem mého pokusu o doktorské studium. Nyní vyučuji odborné předměty na SOŠ a SOU Kaplice, kde současně organizuji zájmový kroužek 3D tisku a aplikované mechatroniky pro žáky kaplických základních škol. Předávání znalostí je pro mě výzva.

## FOTOGRAF

Zachycovat dění kolem sebe mě bavilo již v teenagersském věku. Za první vydělané peníze na brigádě ve čtrnácti letech jsem si pořídil první fotoaparát. S přibýváním lepšího a lepšího vybavení se z koníčka začalo stávat druhé povolání. Profesionálně se fotografování věnuji deset let. Za tu dobu jsem se zúčastnil mnoha akcí a prožil nezapomenutelné zážitky. Vždy jsem spíše tíhnul k reportérské činnosti, a proto jsem také v roce 2013 začal externě spolupracovat s regionálním Českokrumlovským deníkem. V roce 2016 jsem dostal nabídku stát se externím fotografem a členem jihočeské redakce veřejnoprávní zpravodajské agentury České tiskové kanceláře (ČTK). Těto spolupráce si velmi považují, neboť je považována za český vrchol ve fotografické žurnalistické branži. Díky ČTK jsem si splnil další sen, a to akreditovat se několikrát jako fotograf na mistrovství světa v rallye (WRC). O motorsport, převážně o rallye, jsem se vždy velmi zajímal. Díky rallye jsem poznal malé, opuštěné vesničky ve francouzských horách, plantáže olivovníků ve Španělsku a „ochutnal“ šotolinu na Sardinii, Polsku či Finsku. Každá návštěva světového podniku rallye je spojená s cestováním, ochutnáváním místních specialit a poznáním dané země mimo velká turistická města.

Ještě na střední škole jsem se chopil šance být součástí týmu Blueforce v soutěži F1 ve školách. Největšího úspěchu jsme dosáhli v roce 2009, kdy jsem jako reprezentant České republiky pomohl vybojovat celkové deváté místo na světovém šampionátu v Londýně. Dosud to je nejlepší výsledek ČR v této celosvětové soutěži pod hlavičkou samotného vládce Formule 1 Bernieho Ecclestonea. Právě na šampionátu v Londýně jsem se potkal s Lewisem Hamiltonem, tehdy úřadujícím mladým mistrem světa v F1.

„... a to ve výčtu chybí ještě záliba v elektrotechnice a také jste neslyšeli aktuální diskuze v kanceláři, že Peťa uvažuje o obnovení rybářského lístku,“ dodává Martin Sirový, vedoucí oddělení Vývoje FS.



# Charitativní okénko

Ještě v prosinci loňského roku jsme se v rámci rozdávání dárek zastavili i na **dětském hematologickém oddělení česko-budějovické nemocnice**, jehož tým lékařů a sester považujeme už prakticky za přátele. Letošní setkání bylo příjemné také proto, že jsme udělali radost nejen nemocným dětem, ale i jejich maminkám. V kuchyňce, ve které maminky občas připravují svačiny, se rozbila myčka. Tedy nebylo načekat a po pár dnech už se instalovalo. Velké poděkování v tomto případě patří nejen kolegyni Janě, která se zhostila samotné návštěvy nemocnice, ale samozřejmě také společnosti ENGEL a jejím zaměstnancům, kteří zakoupenou kávou přispívají na podobně pěkné projekty.



V prvním březnovém týdnu tohoto roku ENGEL a jeho zaměstnanci opět rozdávali radost. Jak bylo dříve avizováno, tentokrát jsme se zaměřili na **hendikepovaného Františka**, který potřeboval finanční podporu na úhradu školného a asistenční pomoci. A tak se vybralo celkem 27 000 Kč a kolegyně Dana se s dárky vydala do Malont.

Jsmo hrdí na to, že i v této komplikované době najdeme pod střechou našeho závodu celou řadu lidí, kteří nezapomínají na druhé a dokážou prakticky okamžitě pomoci. Máte srdce na správném místě.

Speciální poděkování patří oddělení montáží, zejména týmu montáže EMS, jehož členové mezi sebou vybrali více než 6 000 Kč nad rámec charitativní sbírky z prodané kávy.



Odpočinková lehátka, něco na zub a doopravdy velkou kupu látkových plen obdrželo **oddělení neonatologie v česko-budějovické nemocnici** začátkem prosince loňského roku. A dle sestřiček bylo načasování perfektní - zrovna před pár dny se u nich narodila dvě mimča, která svoje lehátka doposud ještě neměla. Děkujeme všem zaměstnancům ENGELu, kteří prostřednictvím vypité kávy přispívají na podobně pěkné projekty. Máme radost. Velké díky patří i kolegům Kristýně a Standovi, kteří se o tuto akci postarali, a to od samotného nápadu, až po finální předání dárek.



Pokud máte návrh na další projekt, obraťte se na asistentky oddělení, protože „POMÁHAT NÁM DĚLÁ RADOST“.





Pořád se něco děje!  
Sledujte nás na Facebooku, Instagramu a Youtube:

