



- ▶ **ENGEL Corporate Framework** str. 8
- ▶ **Fotoreportáže z ENGEL vánočního večírku** str. 16-17, 22-23
- ▶ **Digitalizace na oddělení Elektromontáže** str. 24-25

# VYUŽIJTE ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY!

## TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC



- pět týdnů dovolené
- tzn. jeden extra týden nad rámec zákoníku práce

## PŘÍSPĚVEK NA POJIŠTĚNÍ



- až 1 000 Kč měsíčně na důchodové nebo životní pojištění

## DARY PŘI ŽIVOTNÍCH VÝROČÍCH



- při 50. narozeninách 1 000 Kč + poukaz v hodnotě 2 000 Kč
- při 60. narozeninách 2 000 Kč + poukaz v hodnotě 2 000 Kč
- navíc při odchodu do důchodu 3 000 Kč + poukaz v hodnotě 2 000 Kč podmínkou je 5 nepřetržitě odpracovaných let
- 5 000 Kč za narozené dítě pro každého z rodičů (zaměstnanci EMCZ)

## MIMOŘÁDNÉ VOLNO



- 2 dny při vlastní svatbě
- 1 den při svatbě dítěte nebo rodiče
- 1 den při narození dítěte
- 1 až 2 dny při úmrtí či pohřbu člena rodiny
- k doprovodu člena rodiny do zdrav. zařízení
- k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení
- při pohřbu kolegy
- při stěhování

volno může být v závislosti na okolnostech placené či neplacené

## PŘÍSPĚVEK NA DOPRAVU



- 2,60 Kč/km
- kyvadlová autobusová doprava

## PODNIKOVÁ JÍDELNA



- příspěvek na stravování
- bohatý výběr každý den
- doplňkový prodej

## KULTURA A SPORT



- velký vánoční společenský ples
- sportovní, odpočinkové a kulturní akce
- poznávací zájezdy
- příspěvek na rekreaci dětí (až 2 500 Kč/dítě)

## PŘÍSPĚVEK NA DOVOLENOU A VÁNOCE



- příspěvek na dovolenou a Vánoce
- Sodexo Pass Card (700 Kč/rok)

## PŘEMIE ZA HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK



- v případě dobrého hospodaření podniku
- mimořádný příplatek dle rozhodnutí vlastníka firmy

## MZDOVÉ PŘÍPLATKY NAD RÁMEC ZÁKONÍKU PRÁCE



- za odpolední směnu
- za noční směnu
- za práci o víkendy
- za práci ve svátek

## ODMĚNY ZA VĚRNOST



- od 3 000 Kč ročně
- už za 36 odpracovaných měsíců
- další extra odměny po 15 letech

## ODMĚNA ZA DOCHÁZKU BEZ ABSENCE



- měsíčně
- čtvrtletně

## PRACOVNÍ ODĚV A PŘÍSPĚVEK NA NĚJ



- až 400 Kč měsíčně na údržbu pracovního oděvu

## SLUŽBY FYZIOTERAPEUTA



- komplexní analýza a zlepšování ergonomie pracovišť
- prevence a odstraňování příčin pohybových obtíží vzhledem k typu vykonávané práce

## PLNĚ HRAZENÁ OČKOVÁNÍ



- očkování proti chřipce
- očkování proti klíšťové encefalitidě

## VÝDEJNÍ MÍSTO ZÁSILKOVNY



- výdejní místo Zásilkovny přímo v areálu firmy

# Slovy vedení



Vážené spolupracovnice,  
vážení spolupracovníci,

mimořádně se s novým vydáním ENGEL magazínu setkáváme na počátku roku, ohlédněme se krátce za rokem minulým. Musím konstatovat, že poslední rok byl pro nás všechny velmi náročný. Situace na evropském trhu není stále jednoduchá. Automobilový průmysl je v krizi a to je příčinou, že i ENGEL má velké problémy získávat nové objednávky. To způsobuje veliký tlak na nás všechny, ale situaci máme pod kontrolou a Vám patří obrovský dík za pochopení a dobře odvedenou práci.

ENGEL je silná firma s dlouhou tradicí, která již překonala jiné problémy a krize, proto jsem přesvědčen, že ENGEL je silný partner i v této nelehké době. V uplynulém roce náš závod investoval 90 milionů do nových technologií a moderních zařízení, protože věříme v lepší budoucí vývoj. Mohu zmínit například jednu z posledních velkých investic na oddělení Stahlbau – Fiber 4, o které se dočtete také v tomto vydání ENGEL magazínu.

Veliký tlak je na ceny našich produktů, konkurence, hlavně z Číny, je značná. Společnost ENGEL je silná, a pokud někdo dokáže porazit konkurenty z Asie, pak je to jediné naše firma. Hlavním důvodem je finanční stabilita, špičkové technologie a vůle jít stále vpřed, BE THE FIRST. Věřím, že nelehkou situaci zvládneme, máme dobré zaměstnance a na těch to stojí. ENGEL je rodinná firma, dělá hodně pro rodiny a děti, připomenu Rodinný den v ENGELu, příměstský tábor, grilovačku, divadelní představení nebo náš vánoční večírek ve velkém stylu, plný zábavy a elegance. Doufám, že jste si ho také moc užili.

Do nového roku přeji všem hodně zdraví, sil a pochopení. Doba není jednoduchá, ale společně to zvládneme – jsme spolu na jedné lodi. Děkuji Vám.

Váš Peter Jungwirth  
ředitel závodu

## OBSAH

Aktuálně z Personálního oddělení .....	4	Logistický pentaptych .....	20-21
HSE + Ergonomie a fyzioterapie .....	5	ENGEL vánoční večírek .....	22-23
Divadlo pro ENGEL / ENGEL v hlavní roli .....	6	Digitalizace na oddělení Elektromontáže .....	24-25
Kariéerní okénko .....	7	Zaměstnanecké bonusy .....	26
ENGEL Corporate Framework .....	8	Get Connected na Fakumě .....	27
Investice na středisku zpracování plechu .....	9	ENGEL miminka .....	28
Protože jde o život .....	10-11	Tým Retrofit v Centru SW vývoje .....	29
Rybaření... nás spojuje .....	12-13	Phishingová kampaň .....	30-31
4. příměstský ENGEL tábor .....	14	Představujeme Personální oddělení 1.část .....	32-33
Představení týmu QM Montáž a FS .....	15	ENGEL pomáhá nejen finančně .....	34
ENGEL vánoční večírek .....	16-17	Luštěte s ENGELem .....	35
ENGEL stroje v České republice .....	18-19		

Redakce: Eva Swaczyna Valentová, Dana Ždiarská a redakční ENGEL tým.  
Vydavatel: ENGEL strojírenská, spol. s r. o., Českobudějovická 314, 382 41 Kaplice  
Kontakt: tel.: +420 731 441 946, eva.swaczyna-valentova@engel.at  
Grafika: David Beran | Tisk: Typodesign s.r.o.

Autorská práva vykonává vydavatel. Jakékoliv užití částí nebo celku, zejména rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem (mechanickým nebo elektronickým) i v jiném než českém jazyce bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.

# Aktuálně z Personálního oddělení



Vážené kolegyně,  
vážení kolegové,

věřím, že jste si všichni užili klidné a pohodové Vánoce v kruhu svých nejbližších. Přeji Vám všem hlavně hodně štěstí a zdraví v roce 2024.

Rád bych se ještě krátce vrátil k uplynulému roku 2023, který byl z hlediska naší společnosti velmi turbulentní a vůbec ne jednoduchý. Byl plný částečných či celkových odstávek závodu, které nejednomu z nás způsobily komplikace ... všechna tato opatření však vedla k udržení pracovních míst. S novým rokem stejně nelehké kroky v podobě dalších odstávek a čerpání volna znovu přichází... věřme, že společně další „vlnu“ zvládneme.

V prosinci jsme si s polovinou Vás všech užili ENGEL Vánoční večírek, který se tentokrát nesl v duchu 20. let minulého století. Tento velký zájem byl pro mě příjemným překvapením a zároveň Vám děkuji, že spousta z Vás doplnila společenský oděv o prvorepublikové doplňky a podpořila tak velmi příjemnou a dobovou atmosféru večera. Zároveň děkuji organizačnímu týmu za přípravu a hladký průběh večera – jejich nadšení a Váš zájem svědčí o tom, že má smysl podobné akce pro naše zaměstnance připravovat. A v neposlední řadě patří poděkování i těm, kteří svým nákupem módních doplňků či vánočních ozdob podpořili další, tentokrát Vámi anketně zvolenou, charitativní organizaci.

Stejně jako minulý rok, tak i letos se setkáme nejen s Vámi, ale také s Vašimi dětmi na tradičních ENGEL akcích, které se i přes mnohá úsporná opatření vynasnažíme realizovat – Rodinný, potažmo Dětský den s ENGELem nebo opět plně obsazený dvoutýdenní Příměstský ENGEL tábor zakončený grilovačkou ve firemním parku. Vánoční večírek by opět mohl být tematický, co myslíte?

Do naší firemní aplikace JOBKA jsme přidali další užitečné moduly jako je Spolujízda nebo Firemní bazar, další budou následovat. Ti z Vás, kteří si ji nechtějí instalovat na své mobilní zařízení, mohou již využívat tři terminály, kde se přes svoji zaměstnaneckou kartu přihlásí do aplikace. Díky JOBCE můžete mít informace z první ruky.

Všem nám přeji úspěšný vstup do nového roku.

David Dědič  
vedoucí Personálního oddělení

# Bezpečnost a erg

Přeji všem kolegům úspěšný start do nového roku, a to pravou nohou. Pojdme si společně shrnout, jaké aktuality najdeme v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, ekologii a ergonomii.

U bezpečnosti bych se rád pochvalně zastavil u pracovních úrazů a klesajícím trendu jejich celkových počtů. Od minulého vydání časopisu se nám daří držet počet nejen pod cílovou hladinou pro kalendářní měsíc, ale zároveň jsme dokázali mít dva měsíce bez úrazu, respektive dva následující pouze s jedním. Podařilo se nám dosáhnout, pro nás úctyhodných, hodnot v počtu dní bez úrazu, ať už jich bylo **52** na podzim anebo **68** v létě, což nám připomíná i hodnota rekordu na tabulích u vstupů do firmy. Nepřisuzoval bych to slepě jen o týden delší letní dovolené, ba naopak bych chtěl vyzdvihnout dobrou práci našich vedoucích, kteří mají na těchto výsledcích lví podíl.

„**52** na podzim nebo **68** v létě,  
to jsou úctyhodné hodnoty v počtu  
dní bez pracovního úrazu.“

V listopadu jsme se vrátili k počtům úrazů ze začátku léta a opět se nám jich stalo několik, kdy se zaměstnanec poranil při snaze zachytit padající materiál, popřípadě nástroj nebo náradí. Tato **opakující se riziková činnost** si zaslouží místo a pozornost i v tomto článku, kde bych Vám všem chtěl znovu připomenout jedno jednoduché a důležité pravidlo: Pokud mi z rukou vypadne rotující fleksa, vyklouzne mi z rukavic ochráněný materiál nebo se mi sveze ze stolu svařenec, tak nikdy nezasahuji a nesnažím se věci zachytit. Výjimkou je situace, kdy by mohla padající věc zranit někoho dalšího. Neriskujte své zdraví a věřte, že Váš vedoucí bude raději řešit poničenou fleksu nebo materiál, než zlomený prst.

„**Neriskujte zbytečně,**  
myslete na své zdraví a zdraví  
svých kolegů.“

# onomie na prvním místě



V oblasti ekologie se nám podařilo dokončit několik významných projektů a máme pro tento rok i nový cíl. Zatímco dosud jsme se soustředili na množství produkovaného odpadu a spotřebu energií, nově holdingové vedení stanovilo cíl v zavádění projektů vedoucích ke snížení produkce **CO<sub>2</sub>**. Jelikož kaplický závod nedisponuje odborníky na tuto problematiku, dostalo cíl do správy oddělení HSE a bude zapotřebí podpory vedoucích napříč výrobou, montáží, sklady a údržby pro jeho dosažení. Příště se zastavíme více u toho, jaké jsme již podnikli kroky.

„Nový cíl holdingového vedení je snižování produkce **CO<sub>2</sub>**.“

Mezi nejnákladnější projekty rozhodně patřil **drtič na dřevo**, který zaujal místo vedle přístřešku odpadového hospodářství. Pomáhá nám snižovat objem produkce dřevěného odpadu a tím i náklady na jeho odvoz. **Přístřešek pro kontejnery** byl díky spolupráci s logistikou vrácen svému původnímu účelu a dnes již máme všechny kontejnery na odpad na svých správných místech. S odpadními nádobami je spjat i další projekt, a to **zpevnění travnaté plochy** na rohu haly u příjmu. Tento prostor je nyní konečně využíván pro poslední „volně“ stojící velký kontejner a pro výměnné kontejnery do výroby, které nám už nestojí nevzhledně a neorganizovaně na rohu haly. Ve výrobě se můžete nově setkat s **šedivými popelnicemi určenými na sběr kovových odpadů**, které nám také pomáhají efektivněji odpad třídit. Nejen tyto projekty by nám měly být nápomocné při recertifikaci **ISO 14001**, která nás čeká v únoru.

Jan Hlaváč  
HSE



V ergonomii probíhají projekty týkající se **výrobní haly** a **administrativní budovy**. Probíhají ergonomické analýzy vybraných pracovišť s cílem redukovat fyzickou a psychickou zátěž zaměstnanců upravením pracovního místa, úpravou pracovního postupu i doporučením vhodnějšího, ergonomicky přívětivého nářadí. Příkladem může být **pracoviště montáže dveří**, které se blíží k finální realizaci. Tento projekt vede oddělení IE pana Tomáše Procházky. V administrativní budově probíhá školení, jak si správně upravit kancelářské pracovní místo pro ergonomickou práci s výpočetní technikou. V brzké době se také můžete těšit na **edukační letáčky**, které připomenou, jak správně držet tělo během pracovní činnosti a na co si dávat pozor, abychom se zbytečně nepřetěžovali. Ochutnávkou si můžete prohlédnout již nyní...



#### Doporučení:

**Nepropínat lokty** do plného natažení. **Nezvedat zbytečně horní končetiny nad úroveň srdce**. **Myslet na postavení trupu: měl by být napřímený, vyhýbat se zbytečným předklonům, úklonům a rotacím.**

Ordinaci fyzioterapie už navštívilo zhruba **330 zaměstnanců** a máme radost z toho, že je tento benefit využíván. Prostory pro fyzioterapii máme velkorysé, nabízí se možnost aktivního cvičení, měkkých technik k uvolnění svalových spasmů i aplikace metod fyzikální terapie, která dokáže vhodně podpořit hojení přetížených měkkých tkání i skeletu. Novinkou ve službách fyzioterapeuta je i aplikace **tzv. suché jehly**, což je metoda, kdy se akupunkturní jehličkou hledají bolestivé body ve svalech (MTrPs), které po ošetření jehlou velmi rychle povolují a nastává brzká úleva od bolestí.

Tomáš Hrdý  
fyzioterapeut

# Listopad patřil divadlu...

... a navíc s charitativním podtextem

Čtvrteční večer dne 23. listopadu 2023 patřil divadlu. Pro zaměstnance ENGELu se v Městském divadle Český Krumlov konalo divadelní představení „**Sorry..., ...baby!**“. Jde o volné pokračování kultovní „chilli“ komedie nejen o sexu a vztazích online i offline. Komedie vznikla pod režijní taktovkou Jaromíra Hrušky, který je zároveň autor scénáře

i hudební dramaturgie. V představení účinkují dvě kolegyně z řad ENGEL zaměstnanců. V rámci dobrovolného vstupného **se podařilo vybrat neuvěřitelných 10 000 Kč**, které putovaly do Útulku pro kočky města České Budějovice, konkrétně na nákup krmiva, pelíšků a dalšího potřebného vybavení. Všem zúčastněným děkujeme.

## SORRY..., ... BABY!



# ENGEL stroje v hlavní roli

Film režiséra Olmo Omerzu



Ve filmu Atlas ptáků od slovenského režiséra Olmo Omerzu, kde exceluje například herec Miroslav Donutil, Vojtěch Kotek nebo herečka Alena Mihulová, si jednu z „hlavních rolí“ zahrály také **vstříkolisy firmy ENGEL**. Exteriéry se natáčely převážně v lokacích v Kolíně, zatímco výrobní prostory najdeme v závodě v Jablonném nad Orlicí. Už jste tento film v česko-slovensko-slovenské koprodukcii viděli?



# Kariérní okénko

Každý rok se setkáváme se širokou veřejností a studenty na celé řadě různých akcí a pracovních veletržích. I letos tomu nebylo jinak a s kolegy z HR a specialisty z oddělení jsme navštívili naše tradiční místa, kde jsme se snažili představit, co se v našem závodě zpracovává.



**Karel Vinš**  
týmový vedoucí Personálního oddělení - nábor



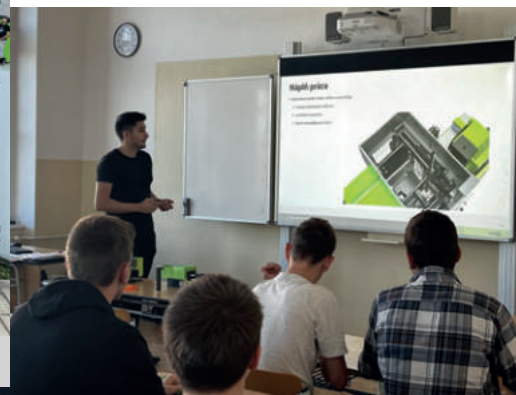
Pracovní pohovory na zkoušku

Studentům SOŠ a SOU Kaplice oboru Obchodní akademie předáváme cenné rady a zkušenosti, jak zvládnout pracovní pohovor. Studenti například dostávají velmi záladné otázky, na které se nemají možnost dopředu připravit, a tím tak mohou zažít pravou nervozitu a atmosféru pohovorů.



VŠTE České Budějovice

Vysoká škola technická a ekonomická pro své studenty pořádá ve venkovním areálu školy Job Day. Vyučovaný obor strojírenství je pro nás jasnou volbou a s kolegou Martinem Macháčkem přibližujeme, co se aktuálně děje pod střechou kaplického závodu.



SPŠ Dukelská

Další zastávkou je každoročně SPŠ Dukelská v Č. Budějovicích, kde představujeme formu spolupráce se studenty. Kolega Daniel Křížek z oddělení elektrokonstrukce studentům přiblížil například jeho denní náplň práce.

## Příspěvky s nejvyšším počtem lajků na sítích:



ENGEL Česká republika kariéra  
6. 6. 2023

ENGEL pomáhá. Minulý týden jsme v ENGELu mohli přivítat mimořádnou návštěvu, kterou byl Kubík se svými rodiči. Kubíkoví jsme během...



engelkaplice  
ENGEL Česká republika kariéra  
24. 5. 2023

Dračí loď Lipno 2023. I letos naši kolegové úspěšně reprezentovali společnost ENGEL na již 16. ročníku DRAČÍHO MISTROVSTVÍ LIPENSKÉ...



engelkaplice  
ENGEL Česká republika kariéra  
8. 11. 2023

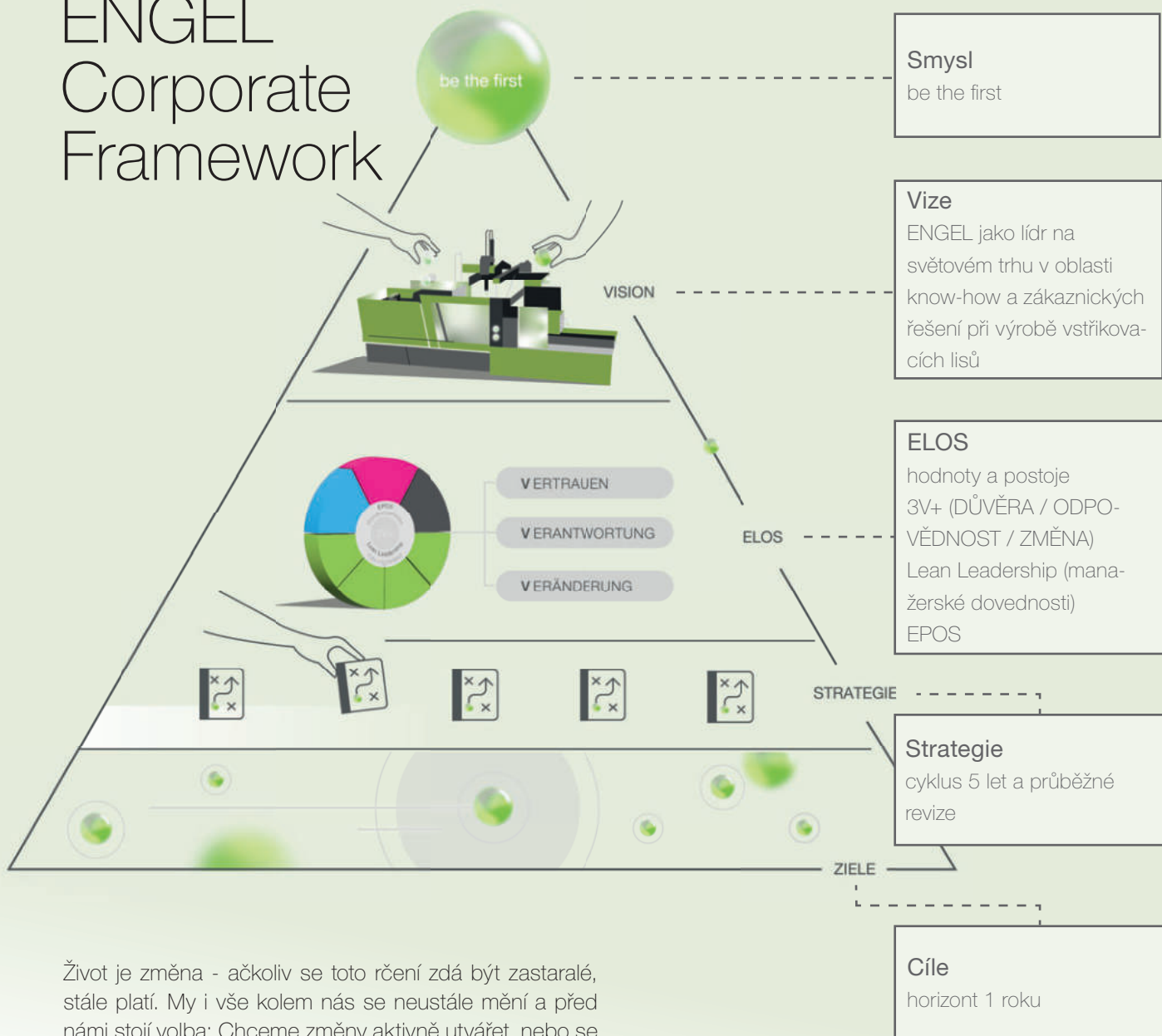
Veletrh Vzdělání a řemeslo. Děkujeme za obrovský zájem o náš ENGEL stánek během veletržních dní...



Ještě nás nesleduješ? Tak se přidej:



# ENGEL Corporate Framework



Život je změna - ačkoliv se toto rčení zdá být zastaralé, stále platí. My i vše kolem nás se neustále mění a před námi stojí volba: Chceme změny aktivně utvářet, nebo se jimi nechat ovlivnit?

Pro společnost ENGEL je rozhodnutí jasné: chceme se aktivně podílet na změně, která je na základě změněných rámcových podmínek, tzv. „**ENGEL Corporate Framework**“, nutná.

„Dobrou zprávou je, že máme vše, co k tomu potřebujeme – v našem novém balíčku s názvem ENGEL Corporate Framework – a sice odpovědi na tyto tři otázky:

- **PROČ** ve společnosti ENGEL děláme to, co děláme?  
**SMYSL a VIZE**
- **JAK** děláme ve společnosti ENGEL to, co děláme?  
**ELOS**
- **CO** ve společnosti ENGEL děláme?  
**Proces tvorby STRATEGIE a CÍLŮ**

Žádná z úrovní pyramidy není nová, pouze je zasazena do souvislostí a propojuje zdánlivě volně se pohybující části mezi sebou tak, aby bylo zřejmé a jasné, jakým způsobem chceme společně utvářet ENGEL,“ vysvětluje připravovanou strategii Tomáš Procházka, vedoucí oddělení IE (Industrial Engineering).

Pokud chceme dlouhodobě obstát jak na pracovním trhu, tak i ve svém osobním životě, musíme být především připraveni přizpůsobovat se neustále tomu, co děláme a co neděláme. To, co nám pomůže dostat se na vrchol, ještě neznamená, že na vrcholu také zůstaneme...





# Investice na středisku zpracování plechu

Rádi bychom vám představili jednu z posledních velkých investic na oddělení Stahlbau. Jedná se o další z řady pevnolátkových **2D-laserových řezacích strojů**, interně označený jako **Fiber 4**. Díky těmto plánovaným investicím postupně nahrazujeme starší technologii CO<sub>2</sub> laserů pro řezání plechů.

## V čem vlastně tkví výhoda pevnolátkových laserů?

S pevnolátkovým laserem řežete rychle, především v plechu do tloušťky 10 mm. To umožňuje vlnová délka vysílaného záření, která je cca 1,03 μm, a proto je

energie materiálem absorbována více než u vlnové délky 10,6 μm u laseru CO<sub>2</sub>. Laser dodává do plechu více energie, se kterou lze rychleji řezat. S moderními pevnolátkovými lasery od firmy Trumpf se k produktivnímu dělení materiálu dostáváme i u silných materiálů **10-20 mm**, kde díky funkcím jako dvouohniskové řezání a cool-line dokážeme dosahovat vyšší produktivity a kvality. Další nesporná výhoda pevnolátkové laserové technologie spočívá v nižších provozních nákladech, kde dosahujeme **energetické úspory až 70 %** za stejného výstupního výkonu laseru.

## Pevnolátkový laser TruLaser 5030-L76-TruDisk 6kW

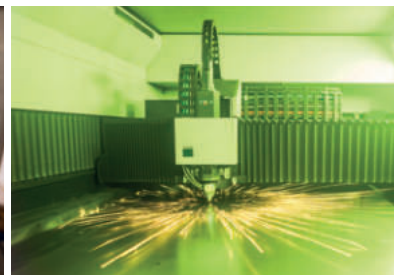
- Hodnota investice: 1 410 000 €
- Datum realizace: září 2023
- Interní označení: Fiber 4

### Technické parametry:

- Maximální výkon laseru: 6 000 W
- Maximální rychlost řezu: 280 m/min
- Pracovní rozsah osa X/Y: 3 000 / 1 500 mm
- Maximální tloušťka ocel. plechu: 25 mm
- Hliník: 25 mm
- Nerez: 10 mm
- Měď: 10 mm
- Hmotnost základního stroje: 7 850 kg

### Přínosy:

- náhrada starých a technicky vyžitých CO<sub>2</sub> laserů
- pracujeme se stroji s vyšší produktivitou, kvalitou a přesností řezu; s lepšími technologickými možnostmi a možnostmi laserového značení dílů
- využíváme přímého vyskladňování díky automatizaci manipulace plechu a vyskladňovacímu pásu „Part-Master“; automatický sklad STOPA tak stále více slouží pouze v režimu skladu vstupního materiálu
- zvyšujeme kvalifikaci zaměstnanců na základě práce na stroji s nejnovějšími technologickými možnostmi
- zvyšujeme bezpečnost výroby díky práci na stroji s vysokými bezpečnostními standardy
- zvyšujeme produktivitu a zkracujeme průběžnou dobu výroby využíváním přímého vyskladňování



Naším cílem je nadále obnovovat a modernizovat strojový park, rozvíjet technologické možnosti a rozšiřovat kapacity podle rostoucích požadavků našich zákazníků. Proto již nyní domlouváme nákup dalšího moderního pevnolátkového laseru, který nahradí náš stávající první pevnolátkový laser Fiber 1. Zároveň uvažujeme o nové výrobní technologii takzvaného 3D-laseru (nebo-li trubkového laseru), kterou vám přiblížíme v jednom z příštích technických článků ze Stahlbau.

# Protože jde o život

## Zákazníkovi vždy nablízku: Řešení pro lékařskou techniku

*Život dva a půl milionu lidí s chronickým selháním ledvin závisí na zdánlivě nepatrných plastových válečkách: dialyzátory jsou základní složkou dialyzačních zařízení, takzvaných umělých ledvin. Fresenius Medical Care – podle vlastních slov světový lídr v péči o nemoci ledvin – sází při výrobě těchto náročných lékařských produktů na plně elektrické, vysoce výkonné stroje řady e-motion.*

Když se podíváme pozorněji, mají je všechny zásobníky na proplach krve. Obsahují až 20 000 tenoučkových dutých vláken s mikropóry, které při hemodialýze odstraňují z krve toxiny, škodliviny, přebytečnou sůl a vodu. Proces trvá čtyři hodiny. Pacienti se musí napojit na přístroj třikrát týdně.

Každá filtrační kazeta potřebuje šest součástek z termoplastu, které firma Fresenius Medical Care SMAD vyrábí na vstříkolisech v L'Arbresle, asi 20 kilometrů severozápadně od Lyonu. Kromě toho vyrábí i průhledné válcovité obaly a modré uzávěry, které uzavírají válec se svazkem dutých vláken dole i nahoře a regulují přípojky pro dialyzační tekutinu.

### Dvojnásobné množství vstříkolisů

„Na každé druhé dialýze, která se provede kdekoli v světě, se podílí minimálně jeden produkt společnosti Fresenius Medical Care,“ vysvětluje Alain Philibert, projektový manažer, během prohlídky výrobního závodu.

V současnosti vyrábíme ve Francii 36 miliónů kazet ročně. L'Arbresle je jeden ze 44 výrobních závodů po celém světě a jediný ve Francii. Podnik stále roste, původně vznikl z firmy SMAD, kterou Fresenius převzal. Název podniku zůstal. U firmy SMAD pracuje více než 500 zaměstnanců – ve službě pacientům. Ve všech výrobních odděleních visí obrázky s fotkami z běžného života dialyzačních středisek. Nekompromisní kvalita je hlavním předpokladem, a kvalita také rozhodla o vybavení závodů výhradně plně elektrickými vstříkolisy nejvyšší výkonnostní řady e-motion z ENGELu.

V roce 2014 se, do té doby externě zajišťovaná, výroba na vstříkolisech vrátila zpátky do firmy a v roce 2018 se významně rozšířila. „Počet vstříkolisů se zdvojnásobil,“ říká Robin-Rivoire. Z toho 26 zařízení stojí v čistém prostředí. Jsou v provozu nepřetržitě a jsou vytíženy z 90 procent. „Musíme se umět spolehnout na reprodukovatelnost zařízení, potřebujeme preciznost a absolutní čistotu,“ zdůvodňuje Laurent Branchereau, vedoucí vstříkovaní a výběru zařízení.





## Kdo jsou naši zákazníci:

V tomto čísle ENGEL magazínu představujeme zákazníky a prozradíme, kde používají naše technologie. V tomto vydání: Fresenius Medical Care, který ve svém závodě ve Francii zdvojnásobil počet svých zařízení e-motion.



*Společně za lepší kvalitu: Gregory Fevier z ENGLu Francie, Robin-Rivoire Thibaud, Eric Biguet, Alain Philibert a Laurent Branchereau z firmy Fresenius Medical Care SMAD (zleva).*

## Válcovité obaly vyžadují konstantní rozměr

Obzvláště náročné jsou válcovité filtrační obaly. Na vstříkolisu se vyrábí z polypropylenu. Tloušťka stěny je stále 1,5 mm, ale filigránové struktury – na koncích vždy s kruhovým výřezem, vyžadují sofistikovaný vstřikovací profil, aby byly naplněny zcela. Zaměření se na způsob konstrukce zařízení zohledňuje cíl maximální bezpečnosti výroby. „Tímto ulehčujeme obsluhu stroje i údržbářům,“ říká pan Branchereau. „Řízení CC300 u ENGEL zařízení s velkým displejem se ovládá intuitivně,“ zdůrazňuje Eric Biguet, který je jako technik zodpovědný za hladký provoz výroby. Už u svého předchozího zaměstnavatele pracoval s ENGEL zařízeními a zná veškeré generace řízení. „Jed-

noduchá navigace u CC300 nám pomáhá dosahovat vysoké stability procesů. Nakonec to pak vede k lepší kvalitě.“

## Využití potenciálu kvality pomocí iQ

„Naším cílem je v budoucnu ještě více využít potenciál kvality, který ENGEL zařízení nabízejí,“ zdůrazňuje Robin-Rivoire. „Máme tu z ENGLu velmi dobrou podporu.“ Aktuálně se vyhodnocují kromě jiného i digitální řešení jako jsou asistenční systémy iQ. „Obzvláště zajímavý je pro nás iQ clamp control,“ uvádí pan Philibert jako příklad. „Úpravou uzavírací síly můžeme nejen zvýšit stálou úroveň kvality, ale ušetřit také energii.“





Jaký typ ryb s oblibou loví Jiří Bastl z oddělení podpory pro konstrukční oddělení EMS?

Pracuji v oddělení EMCZ-DL-MECH, přesněji jako podpora převážně pro konstrukční oddělení EMS.

Sportovnímu rybolovu se s přestávkami věnuji od dětství. V mém okolí bylo dost aktivních rybářů, takže i mne tato vášeň neomylně zasáhla. Výpravy na ryby? Vždy to pro mne znamenalo především návštěvy krásné jihočeské přírody. Považuji to za jistou formu rekreace. Zejména svítání či západy slunce jsou u vodní hladiny okouzlující. K vodě se snažím dostat alespoň jednou týdně, a to po celý rok. V posledních letech tomu podmínky spojené s teplejším počasím i v zimním období vyloženě přejí.

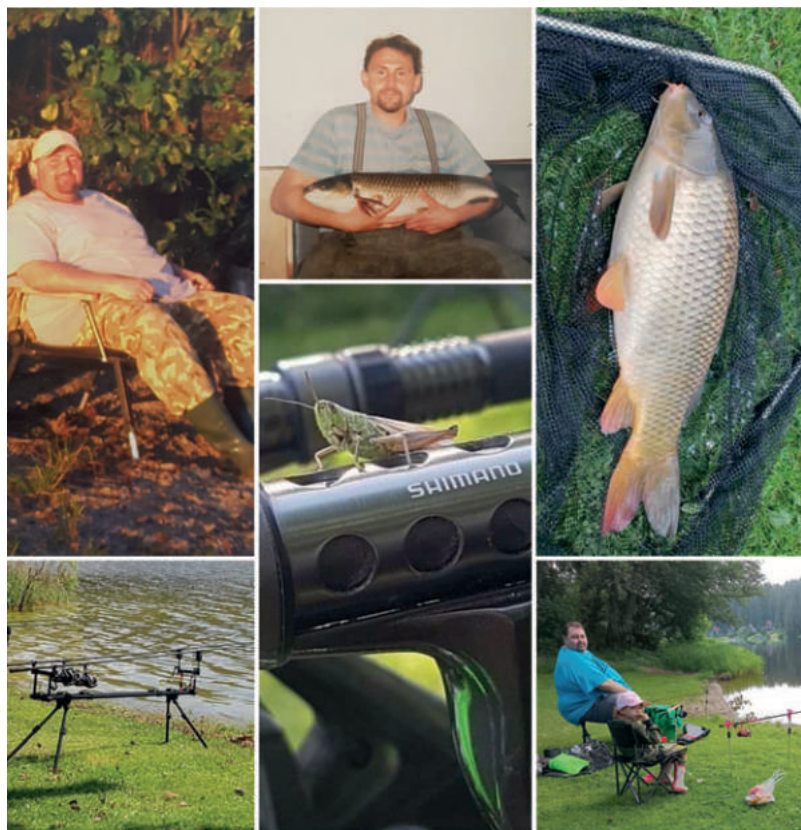
Mým nejčastějším úlovkem je v mimopstruhových revírech celoročně tzv. bílá ryba. Pokud na nástrahu zabere větší kapr, jeho zdolávání lehkou výbavou se rychle stává adrenalinovým zážitkem. Až do okamžiku, kdy zdaná ryba spočine v podběráku, si nemohu být jist úlovkem. V telefonu jsem našel pár fotek úlovků z poslední doby: plotice obecná, jelec tlušť a kapr obecný.



Jak dlouho už rybaří a komu předává své zkušenosti vrátný Libor Baxa?

Pracuji ve firmě ENGEL na pozici vrátný od dubna 2007 a mým velkým koníčkem je rybaření. Přivedl mě k němu můj otec, když jsem s ním jako malý kluk jezdil na ryby. Poté jsem chodil do rybářského kroužku a od roku 1981, po složení zkoušek, jsem se stal rybářem u místní organizace Kaplice, kde jsem nepřetržitě už 43 let.

Na ryby chodím ve volném čase na místní rybníky okolo Kaplice a nejraději jezdím na Lipno, kde trávím většinu své dovolené. Za dobu rybaření jsem vyzkoušel různé techniky, ale nyní se nejvíce věnuji plavané a chytání na feeder. Chytil jsem nespočet ryb, od nástražných plotiček až po velké kapry a amury do 90 cm. Za svůj největší úspěch (zatím) považuji chycení lína 54 cm. Svě rybářské zkušenosti nyní předávám své neteři a její pětileté dceři. Na rybaření mám rád rána, když je ticho a klid při východu slunce... a když mě sv. Petr odmění, že přijde záběr, tak je to dokonalost sama. Jak říkal pan Werich: „Čas strávený na rybách se do života nepočítá“.



Říká se, že rybaření je tady stejně dlouho jako lidstvo samo. Za tu dlouhou dobu se sice mnohé změnilo a inovovalo, vždy ale šlo hlavně o zážitek spojený s pobytem v přírodě a mnohdy i o skutečný adrenalin. Pojďme se společně podívat, kdo z ENGELu této vášni propadl.



Do jakého rybářského klubu patří Jan Schwarz z oddělení Stahlbau?

Ve firmě ENGEL pracuji na oddělení Stahlbau. S rybařením jsem začal tak, že jsem v 15 letech jel se strýcem na jeden nejmenovaný rybník a po prvním záběru mě tento koníček začal neskutečně bavit a naplňovat, je to pro mě vášeň a srdeční záležitost.

Rybaření se věnuji aktivně už 6 let a kdo tuto vášeň nezažije, nepochopí, co je to rybaření; takový adrenalin, taková zábava a zážitky, které člověk zažije, se nedají popsat. Rybaření se věnuji sportovně v klubu CARP TEAM MATLÁCI, účastníme se rybářských závodů několikrát do roka. Můj největší zážitek byl, když jsme byli s naším týmem na rybářské výpravě a po několika záběrech a ulovených rybách nám na prut zabrala ryba, která nemá v Čechách na rybnících obdoby... prut se ohýbal, vlasec byl našponovaný a s rybou se nedalo pohnout, a tak jsme vyjeli na člunu pro rybu! Na břehu jsme zjistili, že je to kapr obecný o váze 26 kg! Měli jsme neskutečnou radost a těžko popsatelný pocit štěstí.



Jak velkého jesetera chytil Petr Skřivánek z oddělení dopravníkové techniky?

Pracuji ve vývoji a standardizaci oddělení dopravníkové techniky a rybaření jsem se věnoval v mládí, a to klasickou cestou přes rybářský kroužek. Pauza, během které jsem nedržel prut v ruce, byla dlouhá celých 17 let.

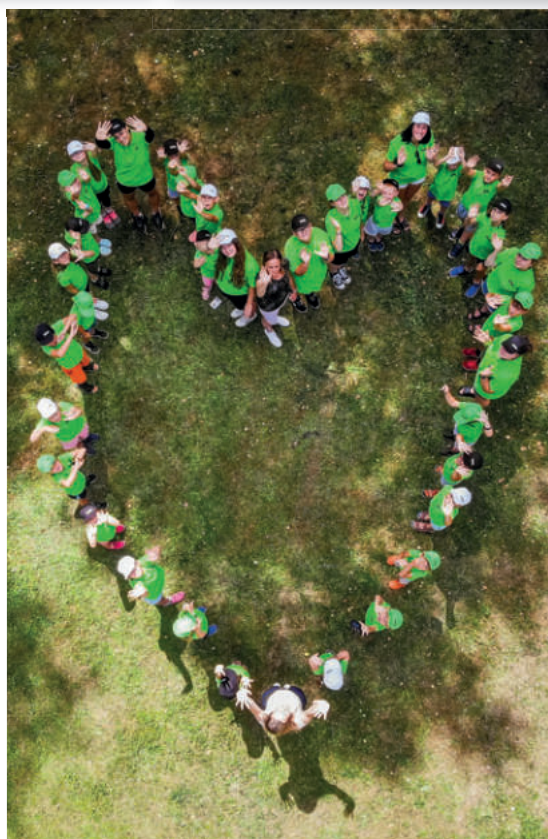
Zhruba před rokem a půl jsem s kamarády z kanceláře navštívil nedaleký soukromý revíř a jednoduše jsem do toho „spadl“. Rybolov je pro mě relaxace v přírodě, rád poznávám nové techniky a moderní trendy. Předloni jsem trávil u vody docela dost času, a to jak na podzimních krátkých vycházkách s přívlačovým prutem, či během roku na vícedenních výpravách na svazových i soukromých vodách. Mezi rybáři se totiž traduje, že čas strávený na rybách se do života nepočítá...

Jsem členem velešínské místní organizace Českého rybářského svazu. Obzvlášť při chytání na řekách mě velmi baví druhová pestrost. V loňském roce jsem chytil patnáct rybích druhů. Pokud bych měl vybrat jeden zážitek, bude to ulovení jesetera ruského, který měřil 125 cm a vážil 11 kg. Kontakt s takto evolučně starobyloou rybou je úžasný.



# 4. příměstský ENGEL tábor - ohlédnutí

Dva týdny před loňskou celozávodní dovolenou odstartoval 4. ročník příměstského ENGEL tábora. Zaměstnanci firmy mohou v těchto dnech využívat již tradičního benefitu. Na programu byla tentokrát jízda na koni, návštěva kaplické hasičárny a knihovny, hledání pokladu v zahradě kaplického Domova pro seniory nebo opékání špekáčků. Příměstšták jsme zakončili grilovačkou s rodiči v zázemí firemního parku a společně již vyhlížíme další letní prázdniny.



# Představení týmu QM Montáž a Fördersysteme

V tomto čísle vydání ENGEL magazínu bychom Vám chtěli představit tým Quality Improvement Montáže a Fördersysteme. Tým se skládá ze 6 lidí. Vedoucí tohoto týmu je nově Kateřina Šedivá.

Jak název týmu v překladu napovídá, jeho hlavním úkolem je zlepšovat kvalitu a tím pádem snižovat počet reklamací. Na těchto úkolech spolupracujeme s několika odděleními napříč firmou a s kolegy z EA za pomoci pravidelných setkání, tzv. kroužků kvality (Q-Zirkel).

**Kateřina Šedivá** / vedoucí týmu /  
Její náplň práce je jednak podpora svých kolegů a jejich rozvoj, zároveň působí také jako komunikační partner pro naše zákazníky. Svým pečlivým a optimistickým přístupem při vedení Q-Zirkelů se všemi našimi rakouskými závody navozuje přátelskou a konstruktivní atmosféru, jak u řízení eskalací, tak zpracování reklamací a vytváření 8D reportů.

**Václav Wegenkittl a Miroslav Sciranka** / interní auditoři /

Pánové ve spolupráci s vedoucím připravují roční plán produktových auditů na základě vyhodnocení zákaznických reklamací, víceprací a výsledků předchozích auditů. Výstupem auditů není jenom auditní zpráva, ale také list otevřených úkolů (OPL), ve kterém nejen evidují neshody ve výrobní dokumentaci, ale hlavně řeší

jejich nápravu. Díky svým odborným znalostem a proaktivnímu přístupu se jim podařilo odhalit a vyřešit více než 50 takových neshod.

**Michaela Felendová** / reklamační technik /

Nová členka týmu je nejen pravou rukou vedoucí, ale také zpracovává interní a externí reklamace. Svým aktivním přístupem k reklamacím dodavatelských dílů dokáže firmě ušetřit nemalé finanční prostředky, protože razíme v současné konzumní době neobvyklý přístup: raději opravit nebo doplnit, než zbytečně vyhodit. Výsledkem týmové spolupráce v oddělení se podařilo ušetřit již více než 20.000 EUR.

**Petr Robenek** / technik kvality /

Petr je dobrou duší montáže BGR. Jeho profesorský přístup v řešení re-

klamací pomáhá všem zúčastněným rychle se zorientovat v problému a najít trvalé řešení. Do jeho kompetencí patří přejímky a kontrola provedení u podest, „Hubtischů“ a větších konstrukcí. V dosahu jeho všímavých očí se nachází i produkty Flomo, hydraulické agregáty a bezpečnostní ohrazení pro závody EMV a EAT.

**Miroslav Čurda** / technik kvality /

Míra, jako matador kvality dopravníkových systémů, je studnice znalostí a zkušeností v daném oboru. Jeho pečlivost dokáže odhalit i neodhalitelné nedostatky a tím pomáhá nejen samotné montáži, ale také poskytuje důležitou zpětnou vazbu pro konstrukční oddělení. Jeho revírem jsou standardní dopravníky, zakázkové automatizační zařízení a dodávky pro zákazníky mimo ENGEL závody.





# ENGEL VÁNOČNÍ VEČÍREK

sobota 9. prosince 2023 / Výstaviště ČB



á la  
První republika







# ENGEL stroje v České republice



V tomto vydání ENGEL magazínu bychom Vás rádi seznámili s několika zajímavostmi týkajících se našich vstřikovacích lisů z pohledu zákazníka v České republice. Dozvíte se mimo jiné, kolik firem v ČR pro svou výrobu využívá naše vstřikolisy, aby uspokojily vysoké nároky svých zákazníků na kvalitní výrobky, kolik tisíc strojů je mezi zákazníky nebo kolik servisních techniků zajišťuje jejich servis. O to vše se starají naši kolegové z pobočky ENGEL v Praze. Denně se setkáváme s mnoha produkty vyrobenými na našich strojích, věděli jste, že je to v tolika odvětvích?

MANN HUMMEL

CONTINENTAL

STIHL

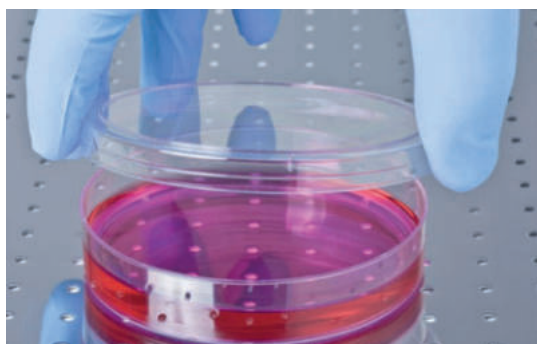
ROSTI

BMW

PROCTER & GAMBLE

MAGNA

NOVOPLAST



HILTI

TRESTON

STEINBACH

MAHLE BEHR

ISOLIT BRAVO

APTIV



PAYER

RAUMEDIC

KOPOS

GLOCK

ZKW



LEIFHEIT

IPLAST

SONOVA

GRAF

NOVENTA

DELTAPLAST

GRUPO ANTOLIN

**60**

let

přes 60 let zkušeností  
na českém trhu

**250**

zákazníků

na území  
České republiky

**200-300**

prodaných kusů  
ENGEL strojů v ČR  
za rok

ce

HARTING

NEMERA

BOSCH

GEBERIT



ABB

VALEO

GRAF

TALDEEN

COLOPLAST

POLOPLAST

BALDA

IFFCO

VARROC

HTEK

POLYFORM



KOH-I-NOOR

GIRA

INTERTELL

TREVOS

● zákazníci

SHL Medical

NOLATO



GEORG UTZ

TECHPLAST

LOUVRETTE

NOVARES

AUTOMOTIVE LIGHTING

Klíčová odvětví  
využití strojů  
ENGEL:



Automotive



Medical



Packaging



Technical  
Moulding



Teletronics

**4 000**

strojů

je mezi našimi zákazníky  
v ČR

**40**

servisních techniků  
zajišťujících kvalitní  
servis

**7**

prodejců  
v České republice

# Logistický pentaptych

## aneb Představení logistického reifegradu v pěti obrazech

### Obraz II. Materiálová klasifikace

V druhé části logistické kuchařky nakoukneme pod pokličku materiálové klasifikaci. Disciplíně, již někteří považují za černou magii, jiní trochu za alchymii a jiní naopak za exaktní doktrínu. Pravda bude, asi tušíte, někde na půl cesty.

V našem závodě máme 130 pracovišť, kam logistika dodává některý z 10 000 komponentů, které potřebují pracovníci ve výrobě i na montážích, aby mohli pracovat. Jsou to díly nakupované i díly vlastní výroby a liší se v mnoha ohledech: svou velikostí a váhou od velmi malinkých spojovacích dílů po těžké motory a objemné rámy skříní, olejové tanky či rámové konstrukce; svou cenou a svými požadavky na manipulaci (např. antistatická opatření u elektronických součástí či specifické balení „choulostivých“ lakovaných a nerezových pohledových dílů, plexiskel aj.). Jednotlivé díly se často liší mírou a dynamikou potřeby (některé se používají stále a ve velkém množství a jiné zas nárazově). V neposlední řadě vyžadují různé díly i různý přístup při řízení zásob a dodávek podle toho, zda jde o katalogový či zakázkový díl, z které části planety pochází a jak složitý je celý dodavatelský řetězec, jaké má případně substituty nebo alternativní zdroje či jaká přírodní nebo geopolitická rizika mohou ohrozit jeho dodávky (od výbuchu sopky na Islandu<sup>1</sup>, přes zablokovaný Suezský průplav<sup>2</sup> až po jemenské rebely<sup>3</sup> či válečný konflikt na Ukrajině). Všechny tyto aspekty je třeba denně zvažovat při řízení zásobování, abychom optimalizovali celkové logistické náklady<sup>4</sup>. Každý díl by proto měl mít svůj plán, svou strategii zásobování<sup>5</sup>.

Denně z našich skladů připravíme a dodáme do výroby 6 800 materiálových pozic (tzv. picků). Pro srovnání, ve všech třech rakouských závodech dohromady je to jen

5 000 pozic denně. Kromě toho denně dopravíme přes 580 krabiček s kanbanovými díly. Objem toku je značný<sup>6</sup>, jenom v měsíci září jsme do montáží dodali přes 7 000 různých materiálů, a proto musíme díly klasifikovat do několika základních kategorií. Při klasifikaci používáme speciálně vytvořenou transakci v SAP (transakce ZMPFEP), která navrhne, do které kategorie by měl být díl zařazen. V ENGELU používáme tyto základní kategorie: kanbanové a komisované díly.

### 1 Kanbanový díl

Koncept řízení toku kanbanem se používá u dílů se stabilním tokem, krátkou dodací lhůtou a nízkou cenou. Nejčastěji se používá dvou-kanbanový model, kdy jsou na pracovišti umístěny 2 boxy. Impulzem pro dodání nového boxu je odebrání posledního kusu a předání prázdného boxu s kanbanovou kartou manipulátům. Druhý box musí vystačit, než je přivezen nový box. U nás rozlišujeme následující typy kanbanů:

#### a) Externí (dodavatelský) kanban

Používáme jej pro dodávky kanbanu od dodavatele RECA. V okamžiku, kdy je box prázdný, odešle se objednávka a dodavatel následně v rámci 2 až 3 dní dodá materiál ze svého skladu v rakouském Welsu. Výhodou jsou nízké administrativní náklady, nevýhodou vyšší nárok na prostor a zásobu.

<sup>1</sup> Poté, co 21. března a následně i 14. dubna 2010 vybuchla islandská sopka Eyjafjallajökull, byla kvůli sopečnému popelu v atmosféře na týden paralyzována letecká doprava nad Evropou a Atlantikem. Zrušeno bylo přes 95 tisíc letů.

<sup>2</sup> 23. března 2021 zablokovala kontejnerová loď Ever Given Suezský průplav na 6 dní poté, co ji větry zanesly na mělčinu, kde uvízla a proudy ji vzpříčily přes celý kanál.

<sup>3</sup> Zatímco aktivita somálských pirátů posledních deset let upadá, v souvislosti s konfliktem na Blízkém východě unesli 20. listopadu jemenští Hútiové izraelskou nákladní loď Galaxy Leader.

<sup>4</sup> Náklady na manipulaci, přepravu, skladování, držení zásob, administrativu, reverzní toky obalů, náklady na další činnosti s přidanou hodnotou (tj. např. vybalování, značení, kompletace, řazení nebo příprava do

blistrů apod.), úspory z rozsahu atd.

<sup>5</sup> Metodika PFEP (angl. Plan for every Part).

<sup>6</sup> V září jsme jenom na montáže dodali přes 7 000 materiálů v 62 000 výdejích a doplnili 10 700 kanbanových boxů u 1 800 materiálů. Mimochodem, jen na montáži máme ve 180 regálech 2 200 materiálů v 16 000 boxech.

## b) Interní (přeskladňovací) kanban

Používáme jej pro zásobování z našich skladů. Vysokoobrátkový materiál, tzv. high-runner, je připraven v supermarketu. Když manipulát přiveze do skladu prázdné boxy, vymění je v tomto supermarketu za plné, provede odpis a převezde zpět do výroby. Výhodou je velmi krátký cyklus doplnění a tedy i nízká zásoba ve výrobě.

## c) Retrogradní kanban

U této kategorie nejsou díly odepsány do spotřeby při převozu do výroby, ale až při ukončení pracovního kroku ve výrobní zakázce. Využívá se u drahých dílů, kde je nutná kontrola nad zásobami.

## d) Výrobní kanban

Poslední používanou kategorií je výrobní kanban, kterým se řídí díly, které si vyrábíme sami. Při vyprázdnění boxu se vytvoří nová výrobní zakázka na vyrobení další dávky.

## 2 Komisovaný díl

Komisované, správně řečeno „vychystávané“ či „vyskladňované“, díly se připravují ze skladu na požadavek konkrétní zakázky v přesném množství. Tuto kategorii používáme u dílů s vyšší cenou, většími rozměry či vahou a nepravidelnou potřebou. Výhodou je minimální zásoba na pracovišti a lepší kontrola nad zásobami. Nevýhodou jsou vyšší

náklady na manipulaci. Zvláštní skupinou komisovaných dílů jsou ty, které chodí od dodavatelů z příjmu rovnou do výroby bez meziskladnění (tzv. JIT a JIS kategorie).

Systémové vyhodnocení materiálové klasifikace je pouze odrazový můstek, při rozhodování musíme zvážit i ostatní aspekty, proto bývá návrh konzultován s kolegy z dalších oddělení, kteří musí posoudit i ty skutečnosti, které systém nebere v úvahu. Materiálová klasifikace v systému probíhá dvakrát ročně, protože je časově náročná, ale jednáme s IT oddělením o tom, aby mohla probíhat každé čtvrtletí. Za koordinaci změn nastavení materiálové klasifikace u konkrétních dílů či v rámci optimalizace pracovišť je odpovědné oddělení Průmyslového inženýrství.

Za mnoho let existence závodu v Kaplici jsme si bohužel nasbírali mnoho systémových dluhů. Jedním z nich je značná absence dat, a tak nám systém umí klasifikovat jen přibližně polovinu dílů. U těch zbylých nám chybí nejčastěji informace o váze a rozměrech. Přesto se snažíme chybějící informace sbírat a doplňovat, materiály klasifikovat a v případě neshody mezi realitou a požadavkem je upravovat. Samotná změna klasifikace dílu není jednoduchý proces. Přesto se nám v tomto roce podařilo dosáhnout toho, že 82 % klasifikovaných dílů odpovídá svým nastavením požadavku systému. Materiálová klasifikace je úkol pro vytrvalostní běžce, ale ty naštěstí máme.

V příštím vydání ENGEL magazínu se můžete těšit na pokračování na téma „Řízení materiálových toků ve výrobě: proč je lepší táhnout, než tlačit a proč to vždy neplatí“.





Program:

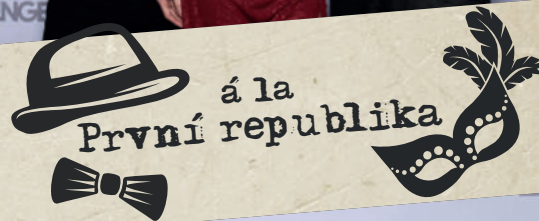
- 18:30 Kapela MP3 Band
- 19:00 Zahájení večírku
- 19:30 Kapela MP3 Band
- 20:30 Představení charitativního účelu
- 20:45 Kapela MP3 Band
- 21:45 Překvapení
- 22:00 Kapela MP3 Band
- 23:00 IJ Milan Džuba
- 01:00 Ukončení večírku





# ENGEL VÁNOČNÍ VEČÍREK

sobota 9. prosince 2023 / Výstaviště ČB



á la  
První republika



# Digitalizace na oddělení Elektromontáže

**Digitalizace**, to je postupný a dlouhodobý proces, implementovaný na různé segmenty výroby, který si klade hlavní cíl - výrobu co nejvíce zefektivnit. Jedná se například o pokročilé plánování výroby, práci se sdílenými daty od prvotního návrhu až po finální produkt. Tedy o komplexní nasazení široké palety inovativních řešení, které jde ruku v ruce s moderním technickým rozvojem.

Největší rozmach digitalizace začal už v době, kdy se ve výrobních závodech využívaly první počítače, nejprve jen v dílčím nasazení, později ke komplexnějšímu využití s možností data efektivně sdílet napříč odděleními i jednotlivými závody.



Koncept aplikace Wire Searcher, na kterou se v tomto článku zaměříme, vznikl jako součást procesu digitalizace pracovišť operátorů výroby v oddělení elektromontáže. Původní myšlenkou bylo vytvořit efektivní nástroj, který v rámci zakázky dokáže importovat aktuální data z různých platforem a využít je pro vizualizaci zapojení daného přístroje. Hlav-



*Digitalizace s úsměvem – Tereza Žahourová (kabelování rozvaděčů EMS).*

ním zdrojem dat se stal program EPLAN P8, ze kterého jsou exportovány například kusovníky, propojovací listy, kabelové listy atd.

Jednotlivé funkce aplikace Wire Searcher se dále rozšiřovaly, a aby bylo možné zachovat jednoduchost ovládání, vznikly verze přizpůsobené jednotlivým úsekům výroby. V současnosti je aplikace k dispozici pro dvanáct pracovních operací a na některých už plně nahradila tisk podkladů potřebných pro výrobu.

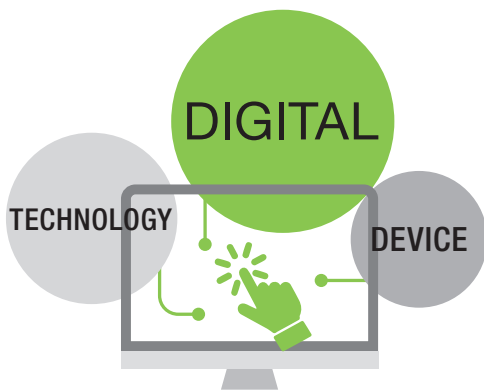
## Jaké jsou tedy funkce této aplikace?

Například ukáže zapojení přístrojů, svorkovnic a celých okruhů (silová část) i s adresami zapojení. Informuje o parametrech vodičů, včetně barev kabelových žil. Znáznorní osazení koncovkami při ručním zpracování vodičů. Zobrazí části konektorů a jejich skladová čísla. Dokáže otevřít další dokumentaci (plány, pracovní návody). Umožní uložit rozpracované zakázky s poznámkami operátora nebo porovná zakázky v případě změn.



*Aplikace Wire Searcher na pracovišti kabelové konfekce. / Multifunkční PC stůl je součástí projektu digitalizace pracovišť operátorů výroby (Flimo linka).*



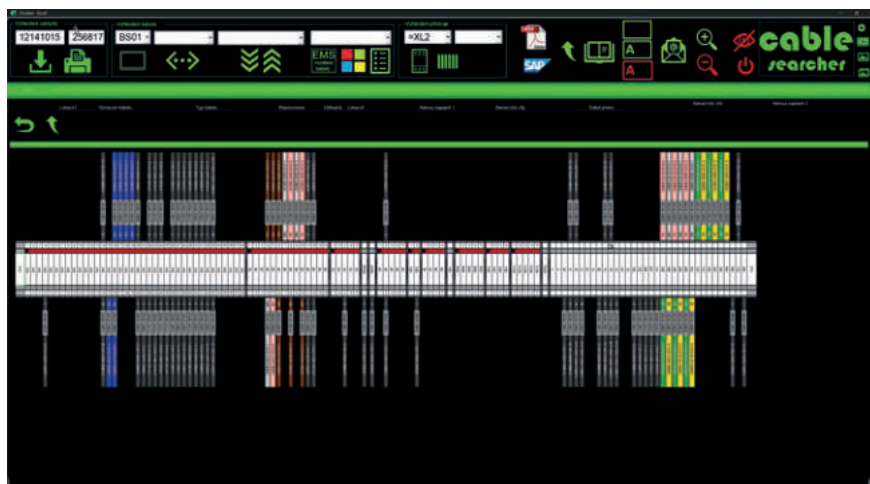


Součástí řešení jsou i nástroje pro komunikaci a zpětnou vazbu (automatické odesílání zpráv na vybrané adresy). Pokud je potřeba, aplikace sama požádá uživatele o aktualizaci, a ten tak má vždy k dispozici poslední verzi. Funkcí je samozřejmě mnohem více, ale to není předmětem tohoto článku.

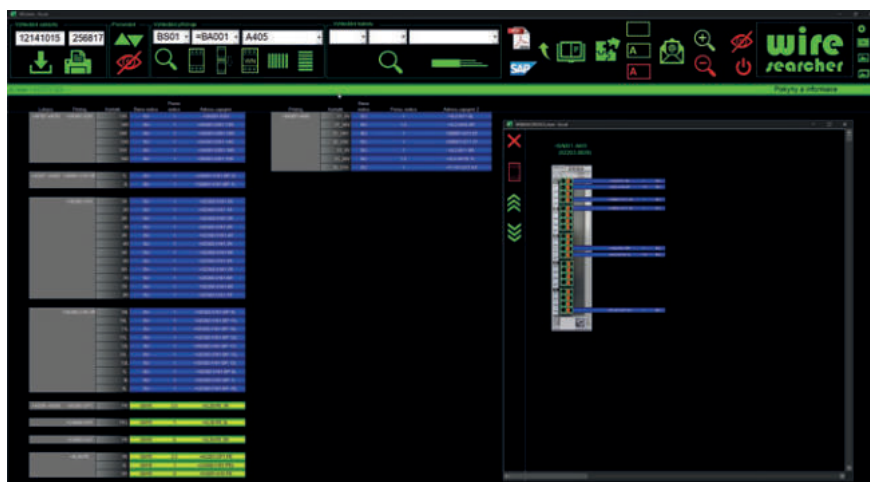
Na fotografiích můžeme vidět ovládací panel aplikace. Je uzpůsobený pro dotykové monitory instalované ve výrobě. Velikost ikon a dalších ovládacích prvků podporuje snadné spuštění jednotlivých funkcí. Vše je navrženo podle zásad "user friendly" (uživatelsky přívětivé) a práce je velmi intuitivní. Nevzniká zde ani jazyková bariéra, protože jsou použité zapamatovatelné symboly.

Je dobré také zmínit, že aplikace vznikla a dále se vyvíjí za přispění řady spolupracovníků jednotlivých úseků výroby, kteří svými poznatky a připomínkami, opřenými o mnohaletou praxi, pomohli, nebo ještě pomáhají, finalizovat její podobu pro konkrétní pracoviště.

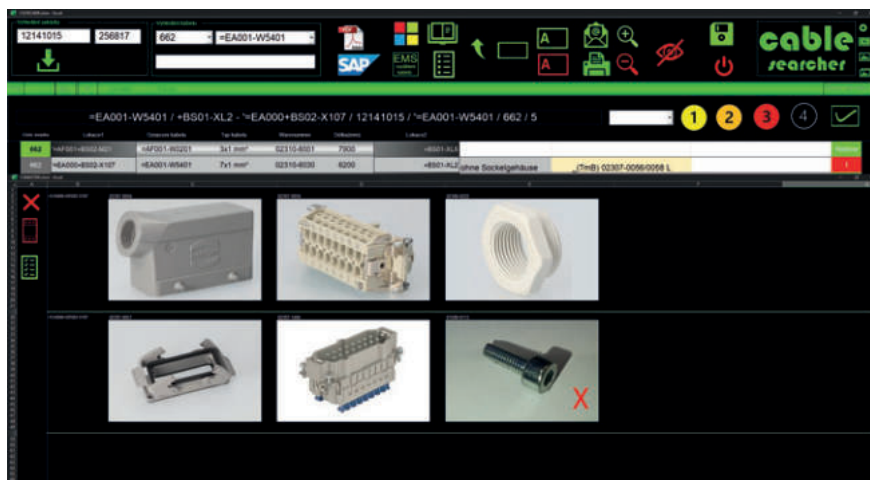
„V současné době se operátoři výroby postupně seznamují nejen se všemi funkcemi aplikace, ale i dalšími možnostmi a výhodami využití počítačů ve výrobě. Protože se jedná o zásadní změnu v práci s výrobní dokumentací, mají plnou podporu a dostatečnou dobu na zaškolení,“ dodává Miroslav Přecechtěl, autor zmíněné aplikace.



Vizualizace svorkovnic umožní snadnou kontrolu.



Zapojení přístroje, v tomto případě karty řízení.



Na jedno kliknutí lze například získat informaci, z jakých částí se skládá kompletovaný konektor.

# BONUSY PRO ZAMĚSTNANCE

## Kterou z výhod si vyberete?



Sleva 15 % na školní a výtvarné potřeby na e-shopu Activáček.cz a doprava zdarma při objednávce nad 800,- Kč.



Sleva 10 % na veškerý sortiment.

Bílková Michaela - Autodíly

Sleva 15 až 20 % na autodíly a 10 % na autodoplňky.

DVtech.cz

Sleva min. 5 % na veškerý sortiment a 50 % na servisní práce.

iSTYLE

Zvýhodněné ceny na vybrané modely Apple a na příslušenství.



Sleva 10 % na obklady, dlažbu a sanitární zařízení (neplatí pro akční nabídky).



Sleva 10 % na veškeré produkty a služby.



Sleva 3 % na hardware, sleva 5 % na spotřební materiál, sleva 25 % na služby.

PORSCHE  
ČESKÉ BUDĚJOVICE

Sleva 11-15 % ze základního ceníku na koupi nového vozu Škoda (nevztahuje se na akční modely).



Sleva 10 % na nezlevněné zboží.



Výhodný CHYTRÝ účet bez poplatků, výběry ze všech bankomatů v ČR zdarma. Nabídka zvýhodněných služeb pojištění nemovitostí a domácnosti a stavebního spoření u Raiffeisen stavební spořitelny.



Zvýhodněná nabídka tarifů s voláním mezi účastníky těchto tarifů zdarma. Zvýhodněné datové balíčky.



Balíček výhod ČSOB Motivační program, Plus konto zdarma bez jakýchkoli podmínek. 3% vám přičteme z čisté mzdy jednou měsíčně, než vyčerpáte limit 2 000 Kč. Další 300 Kč dostanete, když začnete do 14 dnů využívat mobilní bankovníctví ČSOB Smart.



VIP členství pro zaměstnance ENGEL s exkluzivními slevami ve všech kategoriích.

GW DIESEL

Sleva na nákup pohonných hmot 0,5 Kč/litr.



MůjÚčet Plus zdarma po dobu 3 let. 30% sleva na pojištění majetku u nové smlouvy.



Sleva 8,5 - 36,5 % z ceny na váš nový vůz Opel.



Čištění interiéru vozů: balíček malý komplet 1 200 Kč, balíček velký komplet 2 000 Kč. Další služby jako je renovace světel, aplikace tuhého vosku, čištění motorového prostoru.

makro

Získejte Makro kartu jako váš benefit a nakupujte v síti 13 velkoobchodních centrech po celé ČR.



Sleva 30 % na spotřebiče a příslušenství.

Podmínkou pro čerpání bonusů je povinnost prokázat se ENGEL zaměstnaneckou kartičkou nebo zaměstnaneckým číslem, popřípadě i po předchozí domluvě. Podrobné informace s kontakty jsou dostupné v aplikaci Jobka, na SharePointu - záložka HR, nebo personálním oddělení.

# Get Connected na Fakumě

Zaměřeno na osobní výměnu zkušeností a odborné diskuze

Firma ENGEL představila ve dnech 17. až 21. října 2023 své inovace na Fakumě, mezinárodním veletrhu pro zpracování plastů ve Friedrichshafenu u Bodamského jezera. Prezentace byly v tomto roce zaměřeny na odborné specialisty, kteří kontaktovali zákazníky a zájemce, aby diskutovali o individuálně přizpůsobených řešeních. Naše expozice strojů sahala od zpracování silikonu přes tenkostěnné vstřikování až po standardní aplikace. Představena byla také řešení automatizace a naše digitální produkty.

## Prezentace na veletrhu v číslech:

**546**

metrů čtverečních  
je velikost veletržního  
stánku ENGEL

**24**

kamionů  
naložených vstřikovacími  
stroji, automatizačními  
řešeními a dalším materiálem

**16**

techniků  
na místě obsluhujících  
naše zařízení

**194**

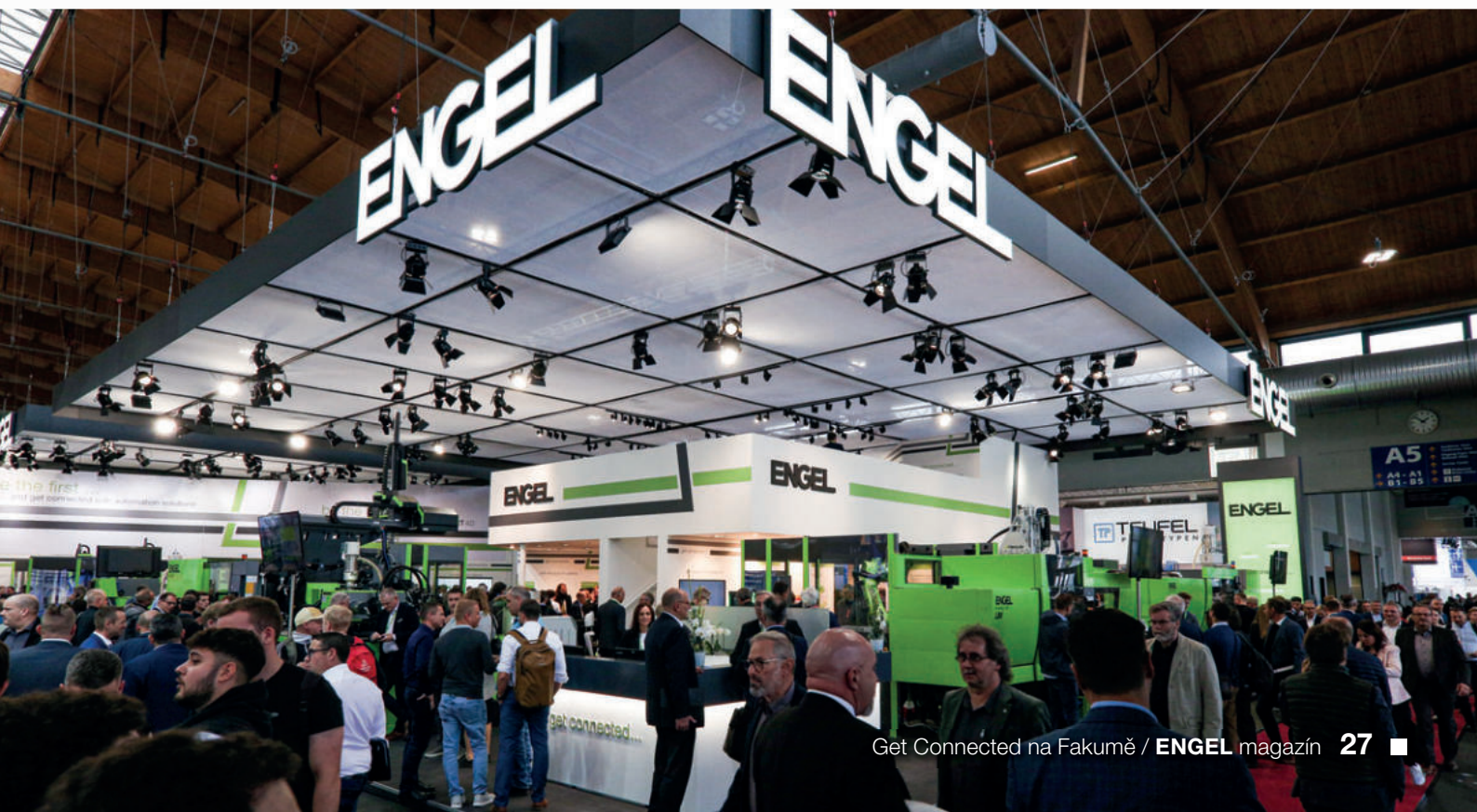
nově získaných kontaktů  
prodejního týmu

**4**

vystavené stroje  
a 3 vystavené  
automatizace ve  
veletržní expozici ENGEL

**8**

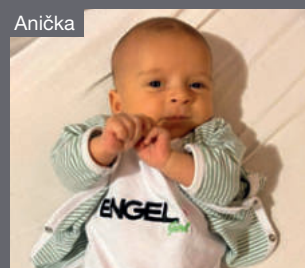
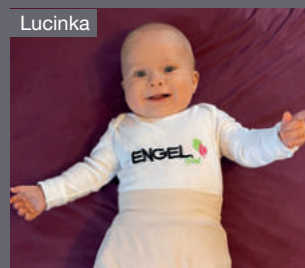
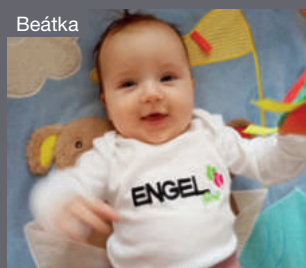
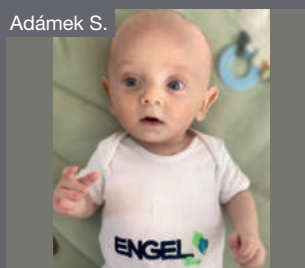
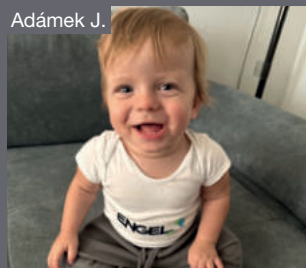
vystavených strojů  
v 7 partnerských  
stáncích



# ENGEL miminka

Gratulujeme našim zaměstnancům k významné životní události. Malí občánci se pyšní ENGEL-body, která jsme rodičům předali.

Rodičům dětí gratulujeme, moc nás těší, jak malí „engláčci“ rostou, a i do dalších let jim přejeme kopu zdraví a moře štěstí.



♂ ♀  
Příště Vaše  
miminko?  
♂ ♀

# Jak vznikl tým Retrofit...

## ...v oddělení Centra softwarového vývoje ENGEL České Budějovice a co je jeho náplní?

**Před více než 2,5 lety**, v roce 2021, vznikl v Českých Budějovicích experiment v podobě týmu softwarových inženýrů. Už v té době byla představa, že se stane vedoucím vznikajícího týmu Pavel Milsimer. Jako budoucí vedoucí tohoto týmu udělal první kroky a odjel na půlroční školení do mateřského závodu ve Schwertbergu. Po dvou měsících se k němu přidal první týmový kolega – Alexey Kharichev. Bylo to náročné období. Odjíždět v pondělí za svítání a vracet se domů v pátek pozdě večer, aby se v neděli odpoledne připravili na další cestu.

Navzdory obtížím to bylo také vzrušující. Pavel a Alexey znali programování z první ruky, ale ponořit se do strojírenství, elektrotechniky, hydrauliky a propojit to všechno dohromady vyžadovalo hodně úsilí. Vše pro ně bylo cizí a nové. Cizí země i jazyk. Mnoho nových tváří, zcela neznámé procesy a hlavně, pro ně do té doby zvyklé na kancelář, zejména výrobní hala.

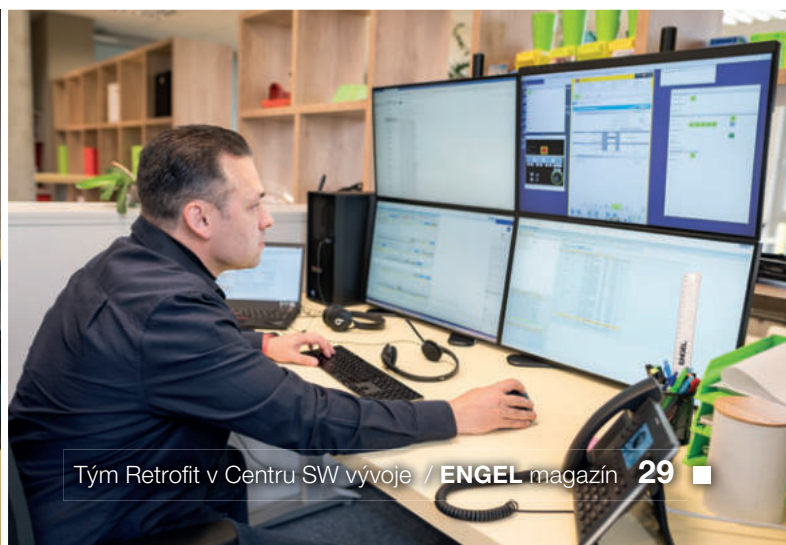
Později se vše změnilo. Z mnoha kolegů ve Schwertbergu se stali přátelé připraveni kdykoliv podat pomocnou ruku. Výrobní hala se svým specifickým hlukem, vůní oleje a horkého kovu se nyní zdá být něčím velmi dobře známým a domácím.

Ihned po absolvování školení a návratu do **Centra softwarového vývoje v Českých Budějovicích** byli do týmu přijati další kolegové. Začátkem roku 2023 měl tým softwarových inženýrů už sedm členů. Všichni dokázali, že jsou schopni pracovat nejen na dálku, ale také prokázat vysokou pracovní efektivitu. Konfigurace standardních strojů, ale i programování nových vyžaduje zkušenosti, zároveň i obrovské množství znalostí. Neustálou vzájemnou interakcí, konverzací, diskusí a brainstormingem se kolektivně řeší problémy, kterým tým čelí. To vše umožňuje

nejen připravovat software pro standardní stroje, ale také vytvářet pro zákazníky ENGEL zcela nová nestandardní řešení, která splňují jejich vysoké požadavky. Protože tým SW inženýrů splnil očekávání, v roce 2023 přišel nápad rozšířit ho o zakázky úprav strojů, které se už fyzicky nacházejí u zákazníka, tzv. **Retrofit**.

Vylepšení, upgrady, nová funkcionalita, řešení vznikajících problémů a optimalizace... snáze by se popsalo, co náplní práce členů Retrofit týmu není, než to, co dělají. Nová pravidla, pracovní postupy, nové nástroje, obrovské množství informací. Náplní práce je konfigurace strojů všech verzí v rámci generace CC300, a to včetně strojů starých, již neaktuálních. Další výzvou je, že software se instaluje přímo u zákazníka. To znamená, že musí striktně odpovídat objednavce, být plně a komplexně otestován a nesmí porušovat bezpečnostní pravidla. Když obdrží objednávku, musí provést analýzu, zkontrolovat shodu verze a vady, přizpůsobit software a to, jak všechny části kódu spolupracují, a často přidat nové funkcionality. Jakákoli chyba znamená zastavení výroby u zákazníka, a tedy ztrátu reputace a finančních prostředků.

Součástí práce je také kontrola překladů textů a elektronické dokumentace do různých jazyků. Častá je **asistence technikům**, kteří jsou **přímo u zákazníka**. To znamená pracovat v rámci různých časových pásem s techniky, kteří mluví různými jazyky – běžnou praxí je podpora techniků pracujících v rámci Evropské unie, Ameriky, Asie či Austrálie. Taková podpora však umožňuje komplexní testování a někdy i rychlé opravy nebo doplnění softwaru. Vše vyžaduje flexibilitu a rychlé přizpůsobení, což je pro tým Retrofit opět výzva. Na tuto výzvu je ovšem tým připraven. Jen tak může dostát mottu společnosti **ENGEL „Be the first!“**.



# Phishingová kampaň

## Tipy a triky od InfoSec Týmu

*Kybernetické útoky byly i v roce 2023 na pořadu dne, a e-maily – zvláště ty phishingové, jsou i nadále jednou z největších bran útoku hackerů. Zároveň jsou tyto e-maily čím dál promyšlenější. U dobře provedených útoků už nenajdete zjevné chyby formátu nebo pravopisu. Předmět a text je většinou „urgentní“, nebo je zaslán přímo na příjemce. Útočníkům stačí jeden jediný úspěšný phishingový pokus, aby získali přístup k interním údajům nebo systémům.*

### Co je to Phishing?

Pod pojmem phishing rozumíme pokusy vydávat se prostřednictvím falešných internetových stránek nebo e-mailů za důvěryhodného partnera v elektronické komunikaci. Cílem těchto podvodů je dostat se například k osobním přístupovým údajům ENGEL uživatele. Dále pak dochází až k vykradení účtu nebo krádeži identity. Útočníci přitom využívají důvěřivosti nebo nedbalosti oběti.

ENGEL InfoSec tým si dal za cíl co nejlépe chránit společnost ENGEL před těmito kyberútoky. Proto průběžně informujeme o aktuálních nebezpečích a provádíme školení. Dalšími opatřeními, která jsme v minulém obchodním roce zavedli, jsou interní phishingové kampaně. Konkrétně to znamená, že cíleně posíláme kolegyním a kolegům e-maily, které mají typické příznaky phishingové zprávy, abychom je na problém upozornili a proškolili je. InfoSec tým sestavil pár tipů a triků, jak takovou zprávu snadněji rozpoznat.

Jak poznám phishingové a jiné nebezpečné e-maily?

### Ověř si odesílatele e-mailu.

Než otevřeš přílohy e-mailů, nebo klikneš na odkazy, podívej se vždy pořádně do políčka odesílatele e-mailu. Podle jména odesílatele, popř. zobrazované adresy lze už často poznat, že něco není v pořádku. Může nás například zarazit, že u jména známého kolegy, zákazníka nebo dodavatele je lehce pozměněná nebo úplně nesouvisející e-mailová adresa.

You've been assigned a task



### Dávej pozor na obsah e-mailu.

Obsah falešného e-mailu také často není špatně formulovaný ani formátovaný. Pokud dobře naformátovaný odkaz v naší schránce ještě bliká, je naše pokušení na odkaz kliknout velké. Nenech se tedy upokojit tím, že je e-mail dobře formátovaný i formulovaný, a vždy kriticky prověřuj jeho věrohodnost.

### Odkazy: Přemýšlej předtím, než klikneš.

Prověřuj odkazy předtím, než je otevřeš. Věnuj několik vteřin svého času a zkus se, pokud možno, pokaždé podívat na skutečný cíl odkazu, který se chystáš otevřít – buď přejetím myši (nebo dlouhým stisknutím u dotykových přístrojů).

voluptua. At vero eos et accusam et justo duo dolores et  
Stet clita kasd gubergren, no sea takimata sanctus est L  
dol http://www.example.com/  
Klicken oder tippen Sie, um dem Link zu folgen.

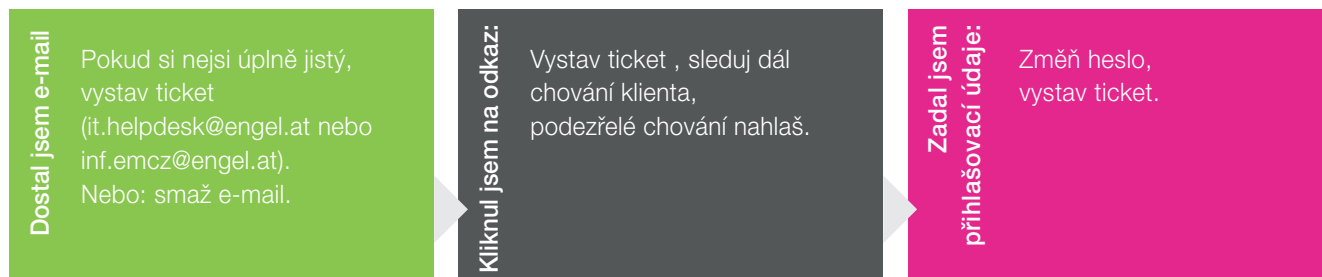


Všímej si tu především domény odkazu (např.: orf.at). Jde o to zhodnotit základní věrohodnost, a jestli se doména, která je vidět, shoduje s očekávanou službou nebo firmou.

### Pozor při přihlašování.

Zkontroluj si doménu stránek předtím, než tam zadáš své uživatelské jméno a heslo. Podívej se na doménu na liště prohlížeče, než zadáš své přihlašovací údaje v domnění, že jsi např. na přihlašovací stránce Microsoftu. Pokud ses přihlásil na stránku, která ti pak přišla podezřelá, okamžitě si změň heslo svého ENGEL účtu. Pokud bys pak dostal po přihlášení na tuto stránku opožděně žádost o vícefaktorové ověření (např. prostřednictvím svého smartphonu), v žádném případě nic nepotvrzuj a zavolej ihned na IT Service Desk nebo kontaktuj EMCZ-INF.

## Jak správně postupovat, když dostanu takový e-mail, nebo jsem kliknul na odkaz, popřípadě jsem zadal své přihlašovací údaje?



### Co mohu udělat, abych se ještě lépe chránil?

Využij možnosti chránit své přístupové údaje v ENGELu vícefaktorovým ověřováním. Pak je externí přihlášení možné pouze po předchozím potvrzení telefonicky nebo přes aplikaci v mobilním telefonu. Na to jsme upozorňovali již v prosinci 2021 v jednom z našich článků v ENGEL live. Načti si QR kód a přečti si článek online:



DE



EN



CZ

### Čísla, data, fakta



**6.000**

účastníků phishingové kampaně v OR 2023



**14 %**

kliknutí na odkaz



**4 %**

zadány přihlašovací údaje



**420**

e-mailů nahlášených jako ticket

Jak ukazují tato čísla, několik kolegyň a kolegů jsme našimi phishingovými e-maily „doběhli“. Pokud tě zajímá, jaké kampaně proběhly a jak je lze poznat, podívej se na naši ENGEL Info-Sec platformu na <https://infosec.engel.int>.

Počty nahlášených ticketů ukazují, že povědomí o tomto tématu je v ENGELu celkem dobré. Na základě pozitivní zpětné vazby budeme v každém případě zavádět další phishingové kampaně, abychom toto povědomí ještě zvýšili. Takže zůstaň ve střehu a měj stále na paměti: Každý klik je kliknutím navíc.

# Představujeme personální oddělení

## 1. část: Personalistika a Mzdová účtárna

*První kroky nového uchazeče směřují na Personální oddělení, právě s těmito kolegy se potkáte již před Vaším nástupem do společnosti ENGEL, setkáváte se s nimi po celou dobu trvání Vašeho pracovního poměru a současně i při odchodu z firmy nebo odchodu do důchodu. Po celou tuto dobu se o Vás stará tým zkušených kolegyň a kolegů úseku Personální oddělení, které se skládá ze tří menších pododdělení – Personalistika, Mzdová účtárna a Vzdělávání.*

*Nábor, pohovor, vstupní lékařská prohlídka, příprava pracovní smlouvy a dalších dokumentů nutných před nástupem, vstupní školení, pravidelná povinná i nepovinná školení, vzdělávání nejen učňů, ale i všech zaměstnanců, zpracování docházky a zpracování mezd... je částečný výčet aktivit tohoto oddělení.*

Cílem celého personálního oddělení je zajistit hladký průběh Vašeho vstupu do firmy ENGEL a zajištění všech legislativních povinností firmy, zajištění včasné a správné výplaty mzdy a v neposlední řadě i správné ukončení pracovního poměru s bývalými zaměstnanci. Mít dobré, spolehlivé kolegy v týmech není samozřejmost... podmínkou efektivního fungování je vztah založený na důvěře a vzájemném respektu, stejně jako pocit smysluplnosti naší práce, která je motivací pro každého z nás.

Úsek Vzdělávání Vám představíme v příštím čísle vydání ENGEL magazínu.

### Vedení

**David Dědič** / vedoucí Personálního oddělení /

David působil od roku 2016 nejdříve na pozici vedoucího oddělení zahraničního obchodu OEM, následně i vedoucího Učňovského střediska. Od roku 2018 již plně zaštiťuje nejen pozici vedoucího týmu kolegyň a kolegů na Personálním oddělení, ale vede i PR-tým.

### Personalistika

**Karel Vinš** / Teamleiter /

Karel je vedoucím části Personálního oddělení, která zajistí všechny potřebné smlouvy a doklady před Vaším nástupem a v průběhu celého trvání Vašeho pracovního poměru. Stará se o nábor zaměstnanců, organizaci oddělení a je také podporou svým kolegům. Je součástí PR týmu a podílí se na podpoře a tvorbě marketingových činností firmy.

**Veronika Baštýřová**

Veronika zajišťuje hladký průběh pracovně lékařských prohlídek, plní termíny našemu fyzioterapeutovi a také zajišťuje očkování, které nabízíme jako benefit našim zaměstnancům. Zároveň zpracovává veškerou administrativu oddělení, která je spojená také s nástupem i ukončením zaměstnanců.

**Eva Hála Trejbalová**

Hlavní činnosti Evy směřují k SAPu, kde zajišťuje veškeré projekty, implementace a činnosti. Její každodenní komunikace s centrálou v Rakousku jí neustále otevírá nové obzory a posouvá vpřed.

**Lukáš Hromada**

Lukášovou pracovní náplní je již téměř 3 roky nábor nových kolegů na otevřené pracovní pozice v naší společnosti. Kromě hledání nových zaměstnanců se také pravidelně účastní různých veletrhů a spravuje agendu agenturních zaměstnanců.





## Mzdová účtárna

### **Petra Perzlová** / vedoucí mzdové účtárny /

Petra nastoupila jako mzdová účetní v srpnu 2017 a od ledna 2019 působí na pozici týmová vedoucí. Zajišťuje dohled nad správností mzdové agendy, dohlíží na komunikaci s orgány veřejné správy, zejména v oblasti prováděných kontrol. Zajišťuje pro svůj tým legislativní školení, zodpovídá za správnost účetních a daňových operací a statistického výkaznictví. Zejména je však oporou pro své kolegyně a snaží se vytvořit pracovní prostředí tak, aby tým mohl pracovat v klidu, bez stresu a podpořit tak rychlé a bezchybné zpracování mezd.

### **Martina Mrázová**

Martina pracuje u firmy na pozici mzdové účetní od ledna 2018, zodpovídá zejména za zpracování pracovních neschopenek, přihlášek a odhlášek zaměstnanců (sociálního a zdravotního pojištění) nebo měsíční reporty pro orgány veřejné správy.

### **Petra Žižková**

Od ledna 2020 se stará Petra o komunikaci s agenturami práce, odpovídá za správnost měsíčního vyúčtování, spravuje bonusy zaměstnanců a spolupracuje s týmovou vedoucí při zpracování agend směřovaných k oddělení Financí a Controllingu.

### **Růžena Loudová**

Růžena doplnila tým mzdové účtárny v listopadu 2021. Zodpovídá zejména za správnou evidenci docházky zaměstnanců, její správu a nastavení, spolupracuje při nastavení a opravách dle požadavků s vedoucími jednotlivých oddělení.





# ENGEL pomáhá nejen finančně



Adélka



Kubík



paní Věrka s dětmi



Chráněné bydlení Kaplice



Útulek pro kočky  
města České Budějovice



Domov pro seniory Kaplice



Hematogknologie  
nemocnice Č. Budějovice



profesionální hasiči Kaplice



domov pro týrané psy Rafael o.p.s.



Ledax

V roce 2023 věnováno přes 150 000 Kč



Děkujeme a jedeme dál!

# Luštěte s ENGELem!

Opět je zde oblíbená křížovka, která vás provede tématy tohoto čísla ENGEL magazínu.  
Tak co, zkusíte štěstí?

Jaké tři hodnoty se skrývají v označení 3V+? ....., odpovědnost a změna. (str.8)

V oblasti E..... nás čeká nový cíl – snižování produkce CO<sub>2</sub>.

V jakém měsíci probíhal mezinárodní veletrh pro zpracování plastů Fakuma?

ENGEL aktuality můžeš sledovat na Facebooku, Instagramu, YouTube, LinkedIn a .....

Na oddělení K..... probíhají pravidelné tzv. Q-Zirkel.

V jakém městě máme ENGEL pobočku pro oddělení Centra softwarového vývoje? ..... Budějovice.

Termíny jako ‚kanbanový díl‘ nebo ‚komisovaný díl‘ nám představil Karel ...

Výtěžek z dobrovolného vstupného na divadelní představení v Č. Krumlově putuje do Útulku pro .....

Kolikátý ročník příměstského ENGEL tábora se konal loni v létě? (slovy)

Na str.26 představujeme širokou nabídku ..... pro zaměstnance.

Vánoční večírek se tentokrát nesl v duchu První .....

Rybář Jan Schwarz ulovil kapra o váze 26 kg!  
Na jakém oddělení Honza pracuje?

Pokusy o zasilání podvodných e-mailů známe pod cizím názvem

Jak na odd.Stahlbau nazývají další novou investici z řady laserových řezacích strojů?

Přímo v areálu firmy najdeme výdejní místo Z.....

Jaký dlouhodobý proces probíhá na oddělení Elektromontáže? D.....

Kolik miminek obléklo během minulého roku ENGEL-bodyčka?

Peníze za vypitou kávu pomohly mimo jiné Kubíkovi a A.....

Již téměř 330 zaměstnanců navštívilo firemní ordinaci F.....

Petra Perzlová je vedoucí ..... účtárny.

Na tři šťastné luštětele čekají nově nabitě stravovací karty do naší závodní jídelny.

Tajenku vepište do ústřížku pod křížovkou, doplňte jméno a příjmení, osobní číslo a podpis, lístek odstříhnete a vhodíte nejpozději do 26. 1. 2024 do připraveného boxu na recepci. Vylosované vítěze oslovíme s předáním výhry.  
Hodně štěstí!

**ENGEL**

**500 Kč**

**ENGEL**

**1 000 Kč**

**ENGEL**

**1 500 Kč**

Tajenka:

Jméno  
a příjmení:

Osobní  
číslo:

Podpis:

# Do nového roku s ENGELEM

# ENGEL



YouTube



JOBKA



Pořád se něco děje!  
Sledujte nás na Facebooku, Instagramu, Youtube a v aplikaci Jobka: